

Encuesta de
Expectativas de
Empleo ManpowerGroup
México

Q2
2018

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

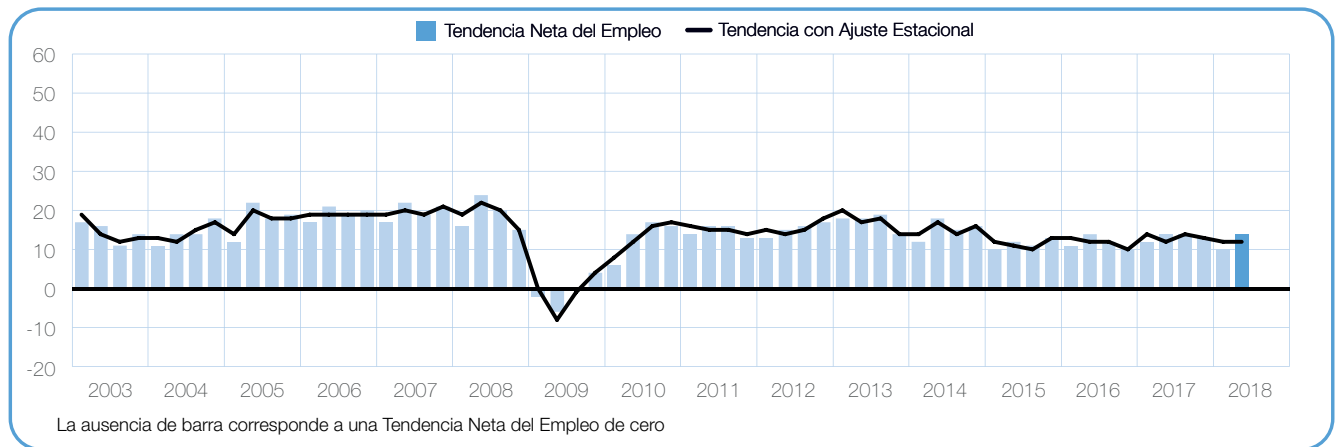
La encuesta de Expectativas de empleo para el segundo trimestre de 2018 fue realizada por una muestra representativa de 4,804 empleadores en México. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril – junio 2018), en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	15
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	31
Acerca de ManpowerGroup®	32

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Segundo trimestre 2018	18	4	77	1	+14	+12
Primer trimestre 2018	14	4	81	1	+10	+12
Cuarto trimestre 2017	16	3	79	2	+13	+13
Tercer trimestre 2017	17	3	79	1	+14	+14
Segundo trimestre 2017	20	6	73	1	+14	+12



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores mexicanos reportan intenciones de contratación estables para el segundo trimestre de 2018. El 18% de los empleadores espera incrementar sus plantillas laborales, 4% anticipa una disminución y 77% no prevé cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +14%.

Una vez aplicado el ajuste estacional, la Tendencia se ubica en +12%, y permanece sin cambios tanto en comparación trimestral como en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

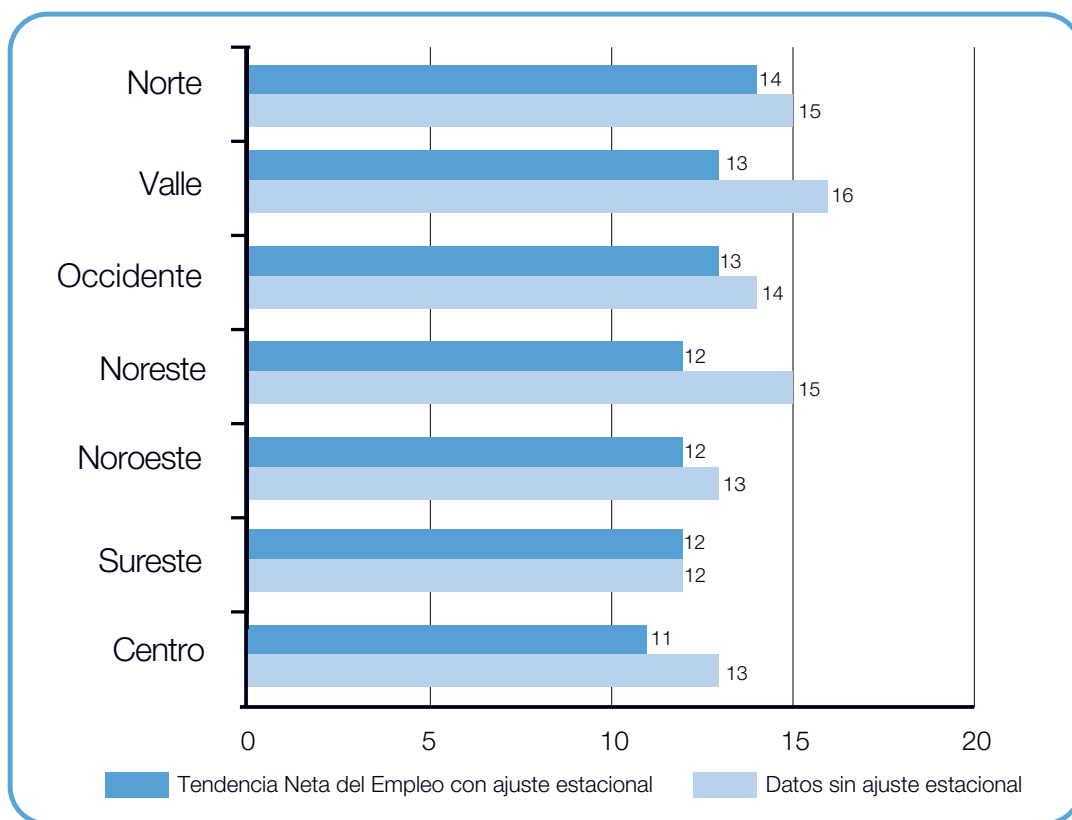
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores esperan un crecimiento en las plantillas laborales de las siete regiones durante el periodo de abril – junio. El ritmo de contratación más fuerte se prevé en el Norte, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +14%, también se anticipa una actividad de contratación estable en dos regiones con Tendencias de +13% – Valle y Occidente –. Por otra parte, Tendencias de +12% son reportadas en Noreste, Noroeste y Sureste, mientras los empleadores en la región Centro reportan una Tendencia de +11%.

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación mejoran por 3 puntos porcentuales en el Norte y Occidente, sin embargo, los empleadores reportan una disminución de 3 puntos porcentuales en el Centro. En las demás regiones las intenciones de contratación permanecen relativamente estables.

Los empleadores en cuatro de las siete regiones reportan planes de contratación más fuertes en comparación anual. La Tendencia para el Sureste mejora por 6 puntos porcentuales, mientras incrementos de 3 y 2 puntos porcentuales son reportados en el Valle y el Centro, respectivamente. Sin embargo, las Tendencias disminuyen por 5 puntos porcentuales en Noreste y Noroeste.

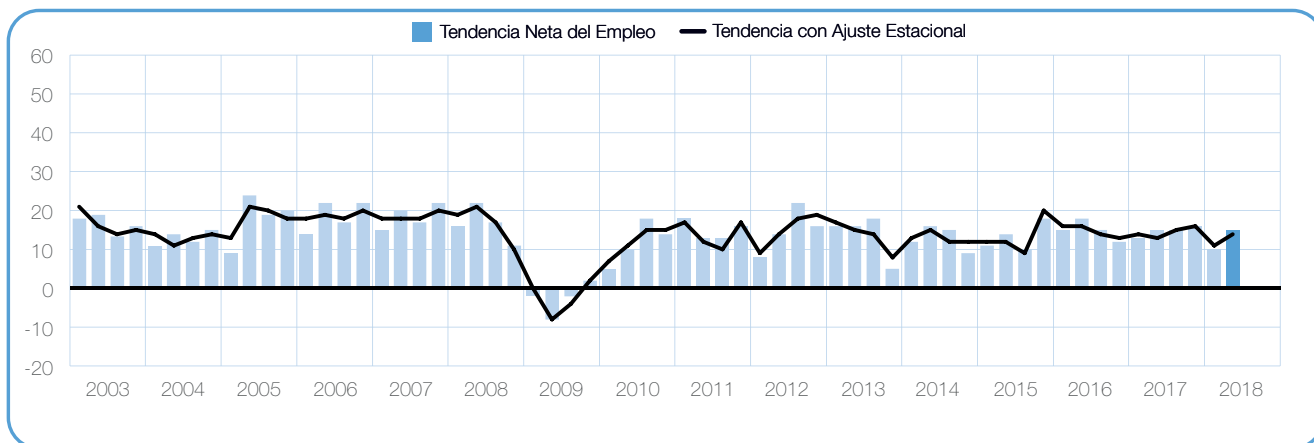


+15 (+14)%

Norte

Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas.

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%, los empleadores anticipan un clima de contratación favorable en el segundo trimestre de 2018. Los planes de contratación son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el primer trimestre de 2018 y permanecen relativamente estables en comparación anual.

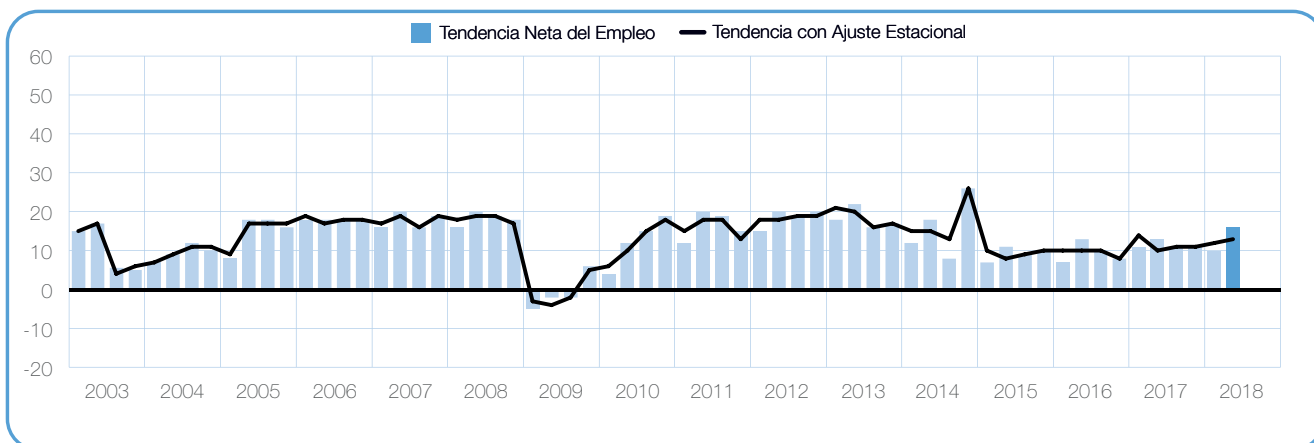


+16 (+13)%

Valle

Ciudad de México y Área Metropolitana

Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación positivo en el periodo de abril – junio, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y mejoran por 3 puntos porcentuales en comparación con el 2Q 2017.

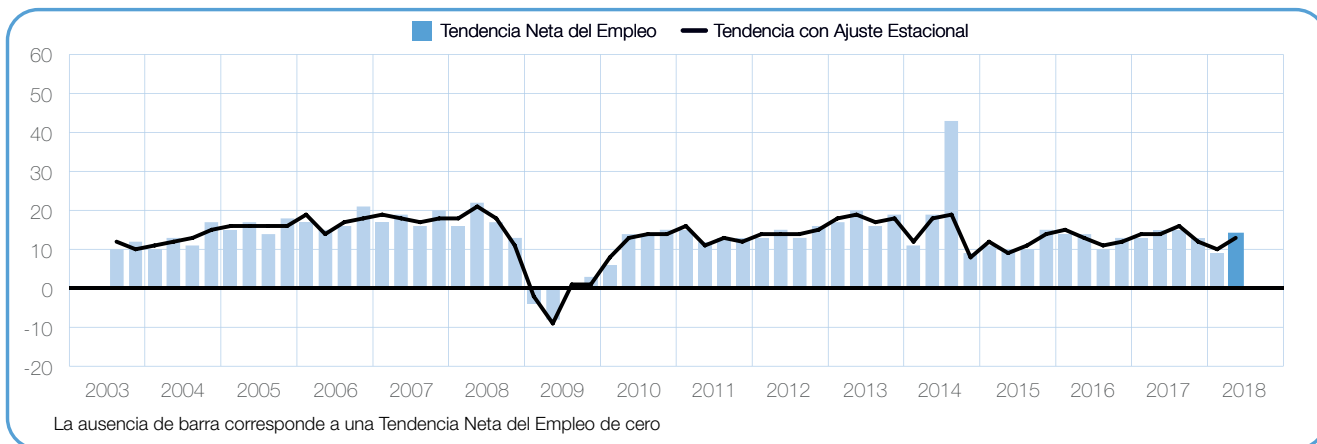


+14 (+13)%

Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit

Se prevén incrementos en las plantillas laborales para el segundo trimestre de 2018, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las expectativas de contratación mejoran por 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permanecen relativamente estables en comparación anual.

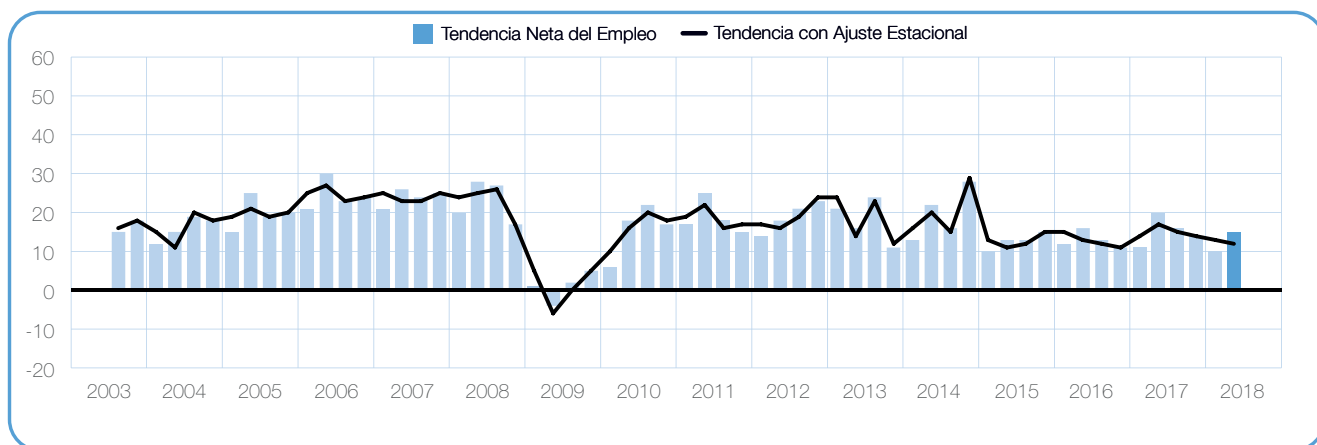


+15 (+12)%

Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial – Zona Norte)

Los buscadores de empleo pueden esperar oportunidades de contratación positivas en el 2Q 2018, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Las intenciones permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, sin embargo, disminuyen 5 puntos porcentuales en comparación con el 2Q 2017.

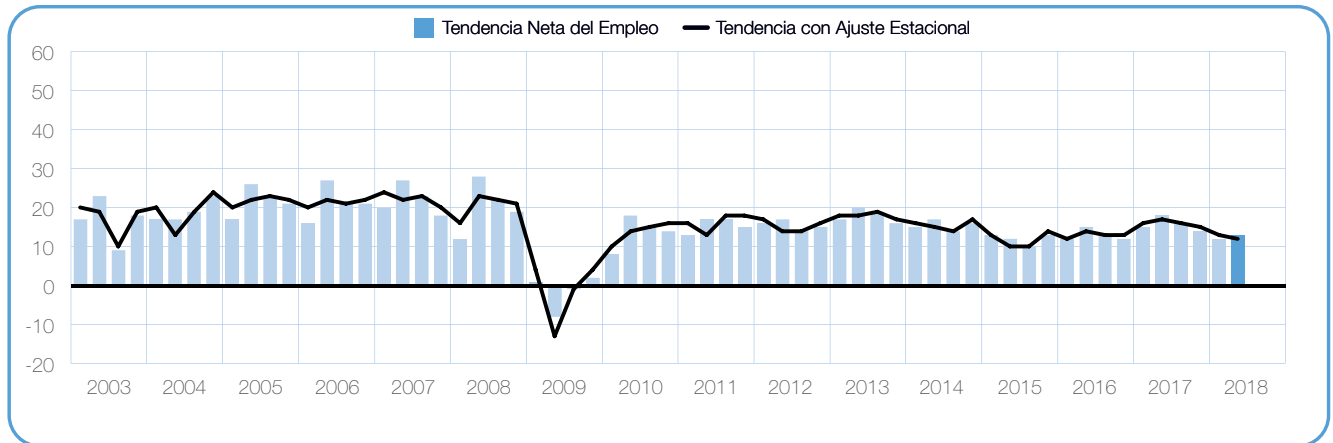


+13 (+12)%

Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora)

El mercado laboral más débil en más de dos años se prevé para los próximos tres meses, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Mientras la Tendencia permanece relativamente estable en comparación con el 1Q 2018, y en comparación con el 2Q 2017 los empleadores reportan una disminución de 5 puntos porcentuales.

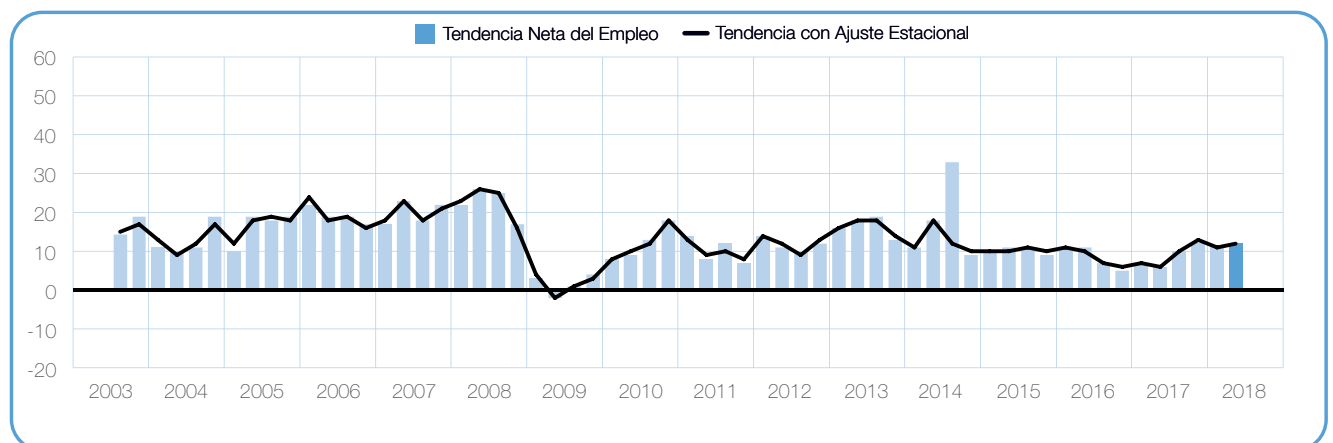


+12 (+12)%

Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (Parcial – Zona Sur)

Se espera un ritmo de contratación estable para el 2Q 2018, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Las expectativas de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran por 6 puntos porcentuales en comparación anual.

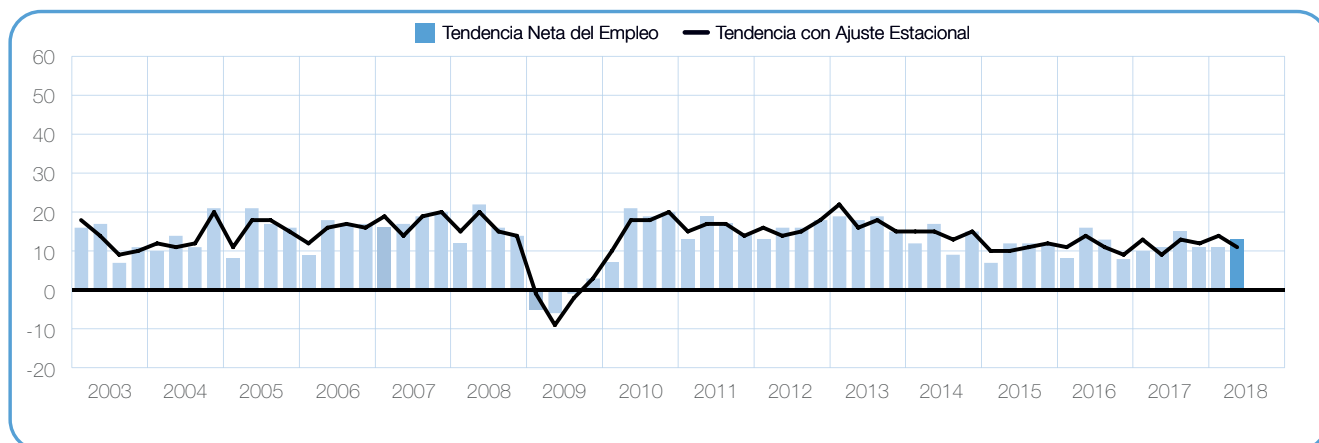


+13 (+11)%

Centro

Hidalgo, Tlaxcala, Puebla, Morelos, Estado de México (parcial – no Zona Metropolitana), Querétaro y Guanajuato

Se prevé un crecimiento de contratación estable para los próximos tres meses, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Las expectativas de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero mejoran 2 puntos porcentuales en comparación anual.



Comparativo por Estado

Comparativo por Estado con respecto a la Tendencia Neta Nacional				
Muy por debajo < 5	Por debajo 6 a 11	Igual 12	Por encima 13 a 16	Muy por encima > 17
Tabasco	Jalisco	Baja California Sur	Aguascalientes	Yucatán
Veracruz Sur	Oaxaca	Hidalgo	San Luis Potosí	Colima
Guerrero	Sonora	Nayarit	Coahuila	Querétaro
Morelos	Puebla	Sinaloa	Baja California	Campeche
Veracruz Norte	Durango		Chihuahua	Quintana Roo
Chiapas	Tlaxcala		Ciudad de México	Tamaulipas
	Estado de México		Guanajuato	
	Zacatecas		Michoacán	
			Nuevo León	

Para el siguiente trimestre, las expectativas de contratación “Muy por encima” de la Nacional se reportan en seis estados. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Yucatán, donde la Tendencia Neta del Empleo se ubica en +21%. Los empleadores de Colima reportaron fuertes expectativas de contratación con una Tendencia de +19%, mientras la Tendencia para Querétaro es +18%. Así mismo, otros planes de contratación “Muy por encima” de la Nacional también se reportaron en tres estados con Tendencias de +17% – Campeche, Quintana Roo y Tamaulipas –.

Los planes de contratación en 9 estados se encuentran “Por encima” de la Tendencia Nacional mientras que las expectativas de contratación en Baja California Sur, Hidalgo, Nayarit y Sinaloa son iguales a la Nacional. Por otra parte, los empleadores en ocho estados reportan intenciones de contratación “Por debajo” de la Tendencia Nacional.

Para el 2Q 2018 se reportan intenciones de contratación “Muy por debajo” en seis estados. Los empleadores de Chiapas anticipan una disminución en sus plantillas laborales, reportando una Tendencia de -3%, mientras en Veracruz Norte la Tendencia se ubica en 0%. En Guerrero y Morelos se pronostica un ritmo lento en su mercado laboral con Tendencias de +2%, por último, Veracruz Sur y Tabasco reportan Tendencias de +4%.

En comparación con el primer trimestre de 2018, los planes de contratación se fortalecen en 14 estados, destacando Hidalgo con un incremento de 15 puntos porcentuales. Yucatán y Tamaulipas reportan incrementos de 8 y 6 puntos porcentuales, respectivamente, mientras la Tendencia para Colima es 5 puntos porcentuales más fuerte. Por otra parte, los empleadores en 17 estados reportan planes de contratación más débiles. Los empleadores de Chiapas reportan una disminución de 14 puntos porcentuales, mientras las Tendencias para el Estado de México y Veracruz Norte se debilitan 13 y 12 puntos porcentuales, respectivamente.

En comparación anual, las intenciones de contratación se fortalecen en 17 estados. Los empleadores de Campeche reportan una fuerte mejora de 21 puntos porcentuales y la Tendencia para Colima es 18 puntos porcentuales más fuerte. Tamaulipas y Quintana Roo reportan incrementos de 15 y 13 puntos porcentuales, respectivamente. Mientras las Tendencias son 10 puntos porcentuales más fuertes en Yucatán y Querétaro. No obstante, las Tendencias se debilitan en 16 estados, destacando Tlaxcala por 21 puntos porcentuales y Morelos por 13 puntos porcentuales.

Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se realizó un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las Ciudades incluidas son: Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana*.

La Tendencia Neta Urbana (Neto Urbano) se basa en todas las ciudades de esta encuesta y se sitúa en +13% para el segundo trimestre de 2018. Esta Tendencia es un punto porcentual más fuerte que la Nacional de +12%, permanece sin cambios en comparación trimestral y disminuye 2 puntos porcentuales en comparación con el 2Q 2017.

Para el 2Q 2018 se prevé un incremento de las plantillas laborales en todas las ciudades. La Tendencia Neta del Empleo más fuerte se reporta en Mérida con +22%. También se prevé actividad de contratación optimista en Torreón, con una Tendencia de +19% así como en Chihuahua y Querétaro con Tendencias de +17%. No obstante, se reportan planes de contratación moderados en Puebla y Ciudad Juárez con Tendencias de +6% y +7%, respectivamente.

En comparación con el primer trimestre de 2018, las intenciones de contratación se fortalecen en siete ciudades, destacando por 8 puntos porcentuales Mérida y por 7 puntos porcentuales Torreón. Sin embargo, las Tendencias disminuyen en seis ciudades, incluyendo Puebla y Ciudad Juárez, donde los empleadores reportan disminuciones de 6 puntos porcentuales.

En comparación anual, los planes de contratación se fortalecen en cuatro ciudades. Los empleadores de Mérida reportan un incremento considerable de 10 puntos porcentuales mientras que en Querétaro y Torreón las Tendencias son 8 y 6 puntos porcentuales más fuertes, respectivamente. Por otra parte, las Tendencias se debilitan en nueve ciudades, destacando Mexicali y Tijuana, por 12 puntos porcentuales, y Ciudad Juárez por 11 puntos porcentuales.

Comparativo por Ciudades					
	2Q 2018	1Q 2018	2Q 2017	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%	%	%	%	%
Nacional	12	12	12	0	0
Neto Urbano	13	13	15	0	-2
Mérida	22	14	12	+8	+10
Torreón	19	12	13	+7	+6
Chihuahua	17	17	21	0	-4
Querétaro	17	16	9	+1	+8
Monterrey	15	14	18	+1	-3
San Luis Potosí	15	13	19	+2	-4
Guadalajara	13	12	16	+1	-3
León	12	16	12	-4	0
Mexicali	12	16	24	-4	-12
Ciudad de México	12	13	10	-1	+2
Tijuana	10	11	22	-1	-12
Hermosillo	9	8	12	+1	-3
Cd. Juárez	7	13	18	-6	-11
Puebla	6	12	11	-6	-5

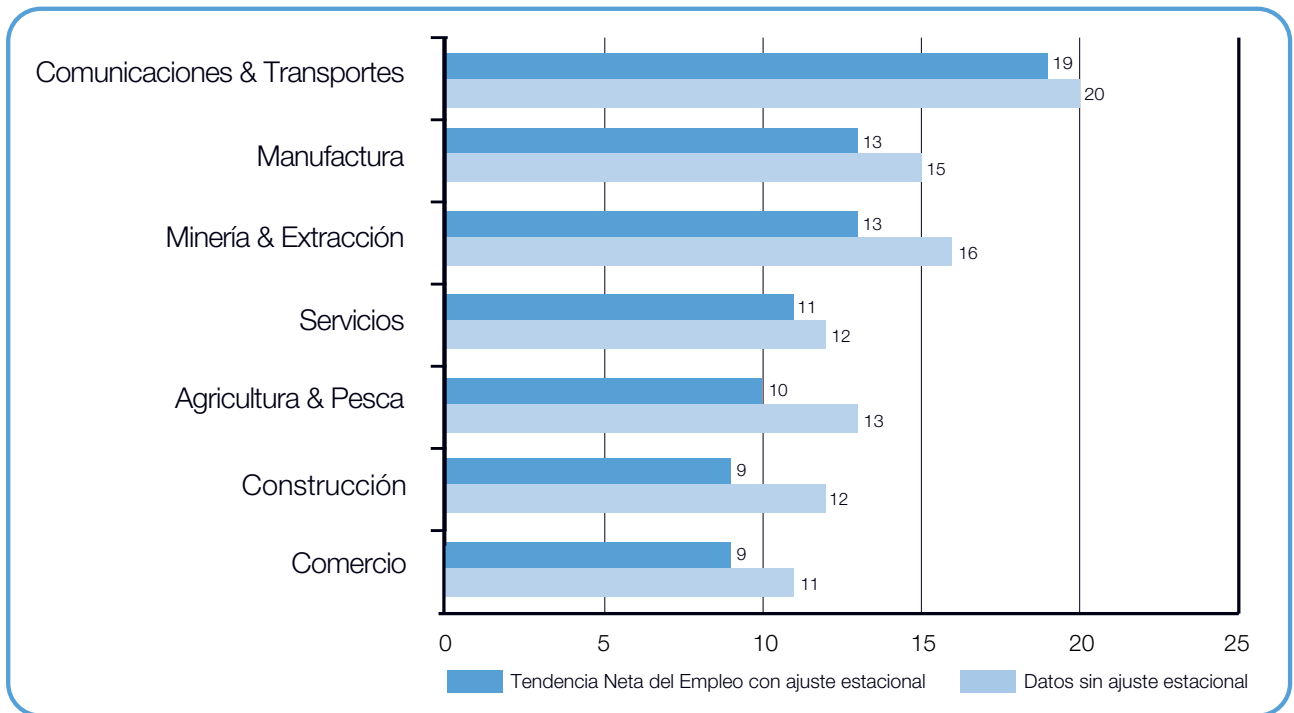
* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Comparativo por Sector

Los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales en las siete industrias durante el 2Q 2018. El ritmo de contratación más fuerte se prevé por los empleadores de Comunicaciones & Transportes, quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +19%. Expectativas de contratación estables se prevén para dos sectores con Tendencias de +13% – Manufactura y Minería & Extracción –, mientras la Tendencia para Servicios es de +11%. Por otra parte, expectativas de contratación moderadas se reportan en el sector de Agricultura & Pesca con una Tendencia de +10% y las Tendencias se ubican en +9% para los sectores de Comercio y Construcción.

En comparación anual, los empleadores reportan intenciones de contratación débiles en cuatro de los siete sectores, destacando disminuciones de 4 puntos porcentuales en Comercio, Manufactura y Servicios. No obstante, las expectativas de contratación mejoran en dos sectores, incluyendo Minería & Extracción, con un incremento de 11 puntos porcentuales, y Comunicaciones & Transportes, donde la Tendencia es 6 puntos porcentuales más fuerte.

En comparación con el 1Q 2018, los planes de contratación mejoran por 4 puntos porcentuales en Comunicaciones & Transportes mientras los empleadores de Construcción reportan un incremento de 3 puntos porcentuales. Sin embargo, las Tendencias son 2 puntos porcentuales más débiles en dos sectores – Comercio y Manufactura –.



+20 (+19)%

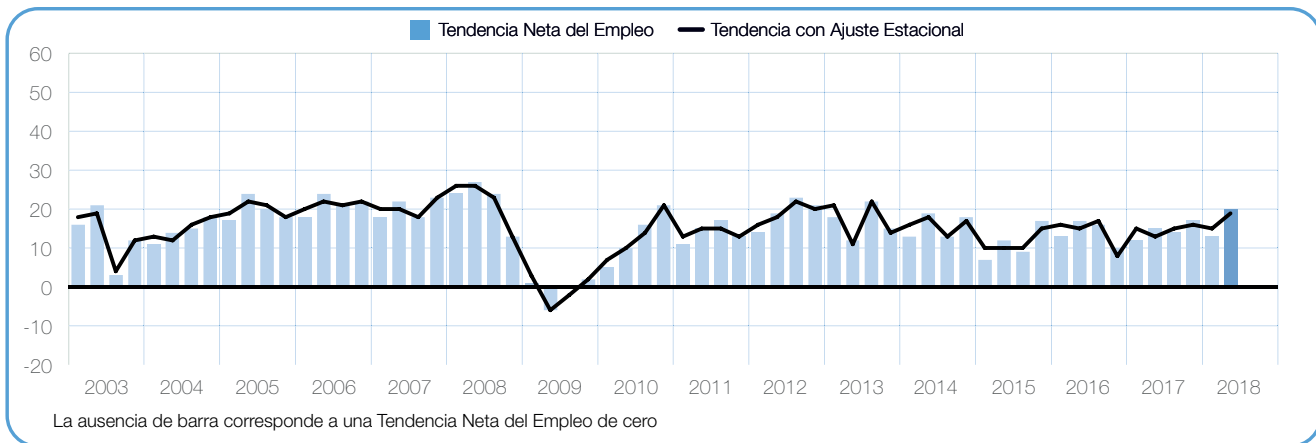
Comunicaciones & Transportes

Para el 2Q 2018 se prevé el mercado laboral más fuerte en más de cuatro años. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +19%, mejorando por 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y por 6 puntos porcentuales en comparación anual.

Se anticipa un incremento de las plantillas laborales en las siete regiones durante el 2Q 2018. La Tendencia más fuerte se reporta en el Noreste con +26% Mientras tanto, el Noroeste reporta una Tendencia moderada de +6%.

Las intenciones de contratación se fortalecen en cinco regiones en comparación trimestral, destacando el Noreste con un incremento de 11 puntos porcentuales. Sin embargo en el Noroeste se reporta una disminución de 4 puntos porcentuales.

En comparación anual, las expectativas de contratación mejoran en cuatro regiones, destacando por 17 puntos porcentuales el Noreste. Por otra parte, las Tendencias disminuyen por 7 puntos porcentuales en dos regiones – Noroeste y Occidente –.



+15 (+13)%

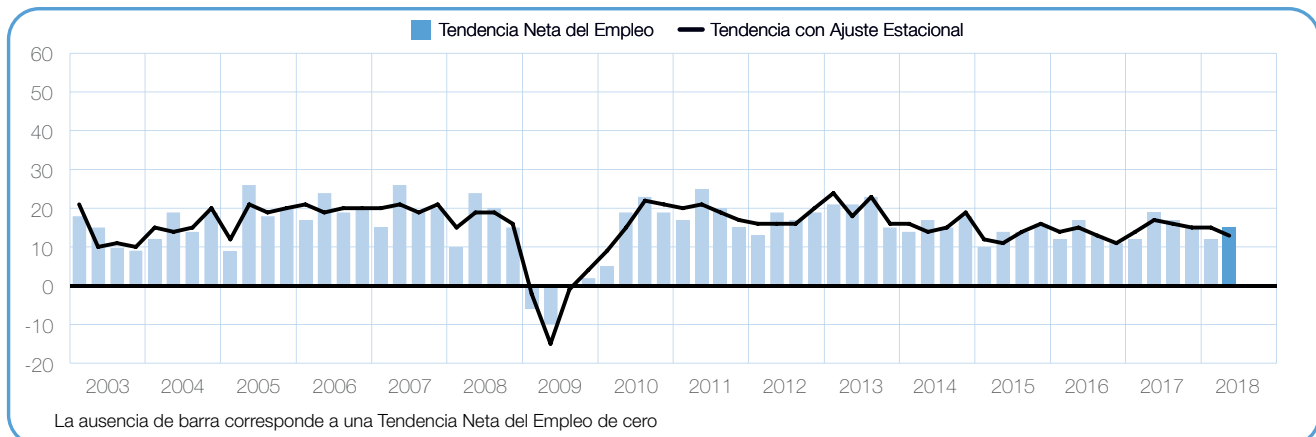
Manufactura

Se anticipa un incremento en las plantillas laborales para el 2Q 2018, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. La Tendencia disminuye 2 y 4 puntos porcentuales en comparación con el 1Q 2018 y el 2Q 2017, respectivamente.

Para el 2Q 2018, Los empleadores esperan un incremento en las siete regiones. El mercado laboral más fuerte se prevé en Occidente y Sureste, con Tendencias de +19% y +18%, respectivamente.

Las Tendencias disminuyen en seis regiones en comparación con el trimestre anterior, destacando por 4 puntos porcentuales el Centro, Noreste, Noroeste y Sureste. Sin embargo, en Occidente la Tendencia mejora por 14 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias mejoran en cuatro regiones, entre ellas Sureste y Occidente por 5 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en tres regiones, destacando Noroeste y Noreste con disminuciones de 14 y 10 puntos porcentuales, respectivamente.



+16 (+13)%

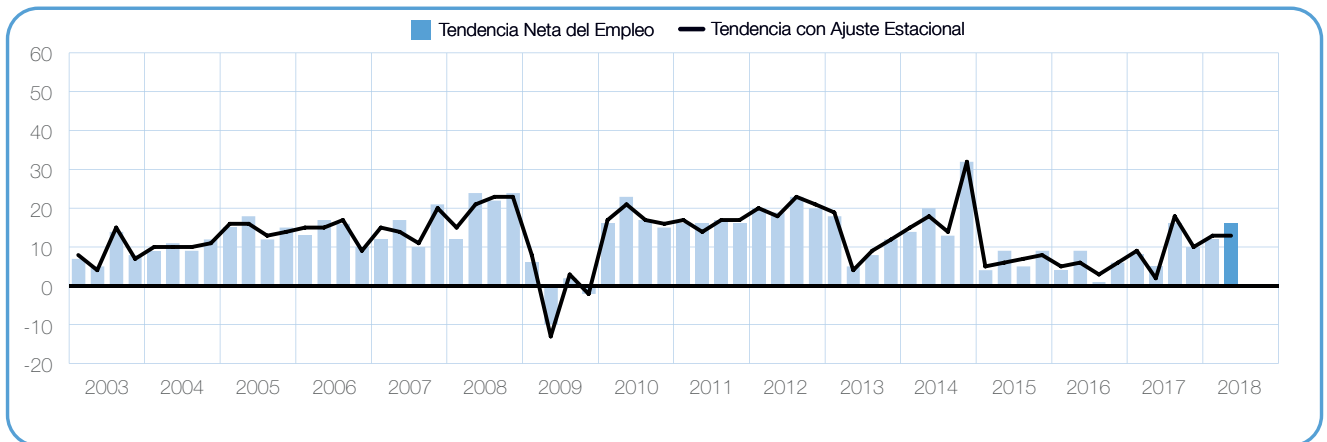
Minería & Extracción

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%, los empleadores prevén una actividad de contratación estable para el próximo trimestre. La Tendencia permanece sin cambios en comparación trimestral y mejora por 11 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores en las siete regiones esperan incrementar sus plantillas laborales en el 2Q 2018. La Tendencia más fuerte se anticipa en el Noroeste con +21% y la más débil es reportada en Occidente con +7%.

En comparación trimestral, las Tendencias mejoran en seis regiones, destacando por 7 puntos porcentuales en el Noreste. Sin embargo, los empleadores reportan una disminución de 14 puntos porcentuales en Occidente.

Las expectativas de contratación se fortalecen en las siete regiones en comparación anual, destacando la Tendencia del Sureste con un incremento de 15 puntos porcentuales.



+12 (+11)%

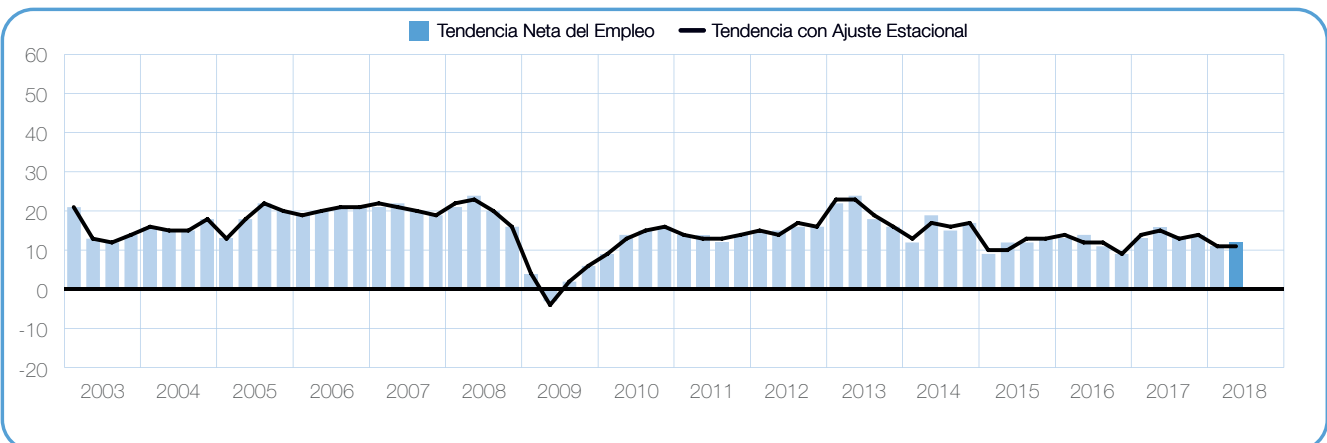
Servicios

Los buscadores de empleo pueden esperar que el ritmo de contratación favorable continúe en el 2Q 2018, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +11% por segundo trimestre consecutivo. Los planes de contratación son 4 puntos porcentuales más débiles en comparación con el 2Q 2017.

Se anticipan planes de contratación en las siete regiones durante los próximos tres meses, siendo el Noreste la región con la Tendencia más optimista de +16%, mientras las Tendencias más débiles de +9% son reportadas en Occidente y Norte.

En comparación con el trimestre anterior, las Tendencias disminuyen en cuatro regiones, destacando por 5 puntos porcentuales el Norte. Por otra parte las Tendencias permanecen sin cambios en Occidente y el Sureste, mientras en el Valle mejora por 3 puntos porcentuales.

En comparación con el 2Q 2017, las Tendencias se debilitan en cinco regiones, destacando por 9 puntos porcentuales el Norte. Mientras tanto, los planes de contratación mejoran en dos regiones, incluyendo el Centro, con un incremento de 5 puntos porcentuales.



+13 (+10)%

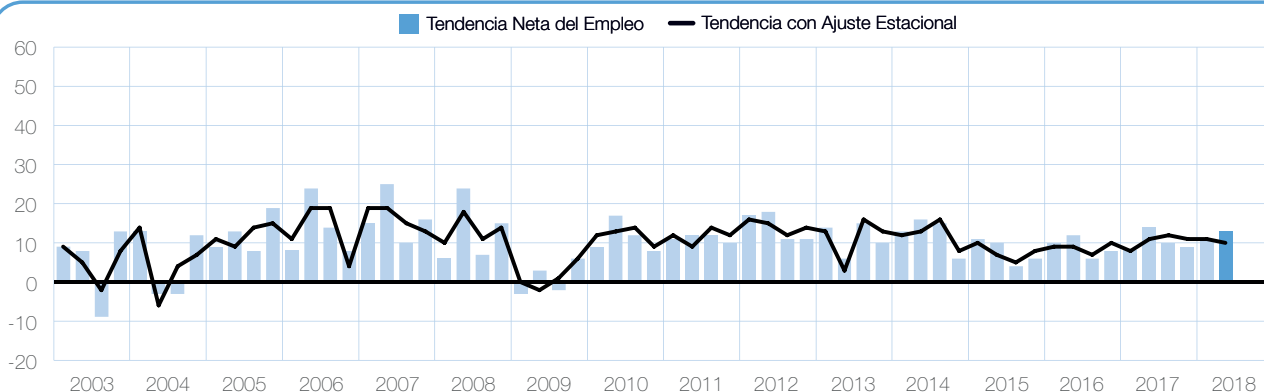
Agricultura & Pesca

Los empleadores anticipan un clima de contratación moderado para el 2Q 018, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual.

Se prevén incrementos en las plantillas laborales en las siete regiones durante el 2Q 2018. Los planes de contratación más fuertes son reportados en Valle y Sureste con Tendencias de +25% y +21%.

En comparación trimestral, las Tendencias se fortalecen en cuatro regiones, destacando el Valle con 25 puntos porcentuales, mientras que en tres regiones se debilitan, destacando el Norte por 10 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias mejoran en tres regiones, entre ellas Sureste con 21 puntos porcentuales, no obstante, se debilitan en tres regiones, destacando el Norte, con una disminución de 10 puntos porcentuales.



+12 (+9)%

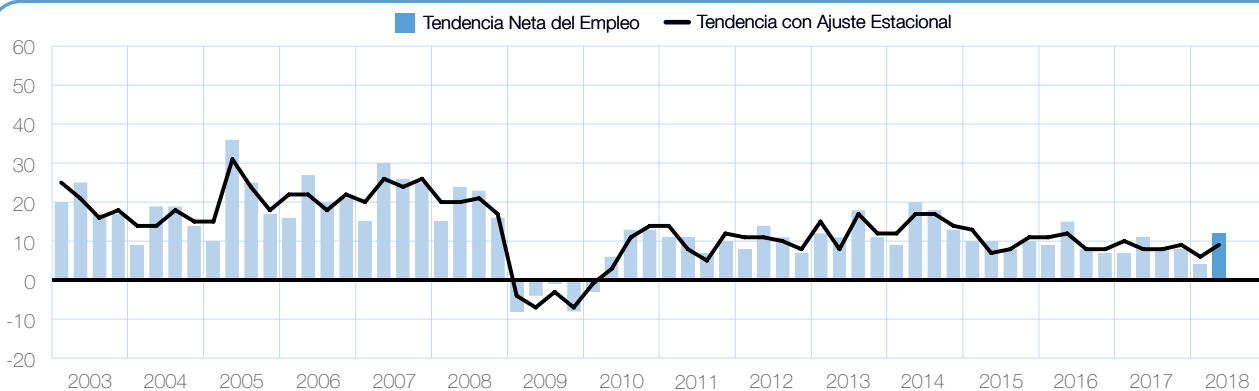
Construcción

Los buscadores de empleo pueden esperar algunas oportunidades para el próximo trimestre, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +9%. La Tendencia mejora por 3 puntos porcentuales en comparación trimestral, y permanece relativamente estable en comparación anual.

Se anticipan intenciones de contratación en las siete regiones durante el 2Q 2018, destacando Occidente, donde la Tendencia es de +21%. No obstante, los empleadores de Noreste reportan una Tendencia moderada de +2%.

Los planes de contratación mejoran en tres regiones en comparación trimestral, destacando Occidente y Norte, donde las Tendencias incrementan 20 y 10 puntos porcentuales, respectivamente.

En comparación anual, las expectativas se fortalecen en cinco regiones, destacando por 11 y 8 puntos porcentuales Occidente y el Valle, respectivamente. Las Tendencias se debilitan en dos regiones, entre ellas el Noreste por 12 puntos porcentuales.



+11 (+9)%

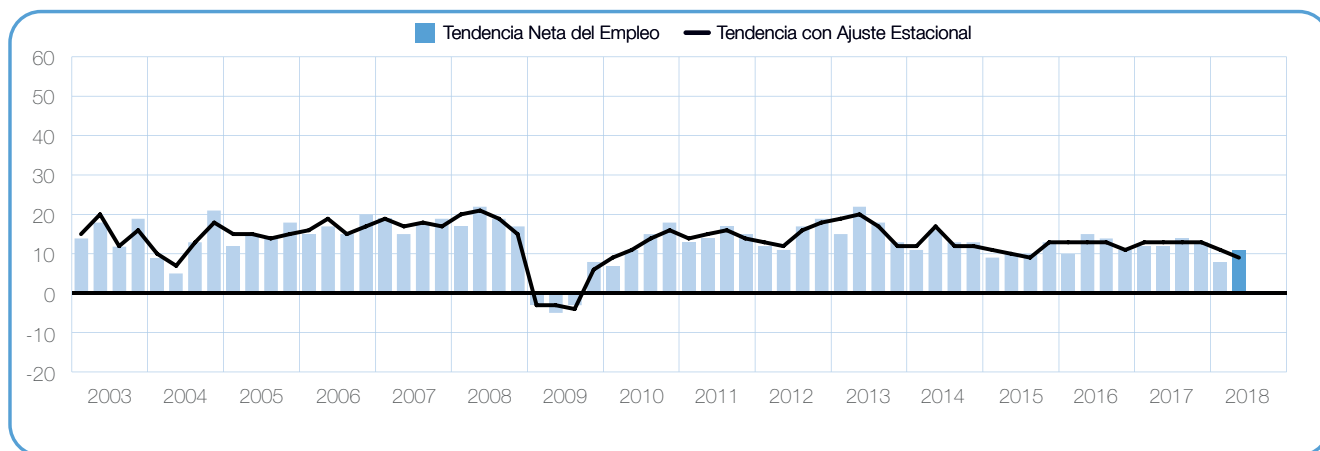
Comercio

Para el 2Q 2018 se prevé el mercado laboral más débil en más de dos años. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +9%, disminuyendo 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y 4 puntos porcentuales en comparación anual.

Se espera un incremento de las plantillas laborales en las siete regiones durante el 2Q 2018. La Tendencia más fuerte se reporta en el Norte con +14%. Por otra parte, el Centro reporta la Tendencia más débil de +7%.

En comparación trimestral, las Tendencias se fortalecen en cuatro regiones, destacando por 8 puntos porcentuales el Sureste. Sin embargo las Tendencias disminuyen por 5 y 3 puntos porcentuales en el Occidente y el Noroeste, respectivamente.

Las Tendencias disminuyen en cuatro regiones en comparación anual, destacando Occidente y Noroeste por 10 y 9 puntos porcentuales, respectivamente. Mientras las Tendencias se fortalecen en tres regiones, entre ellas Sureste con 7 puntos porcentuales.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

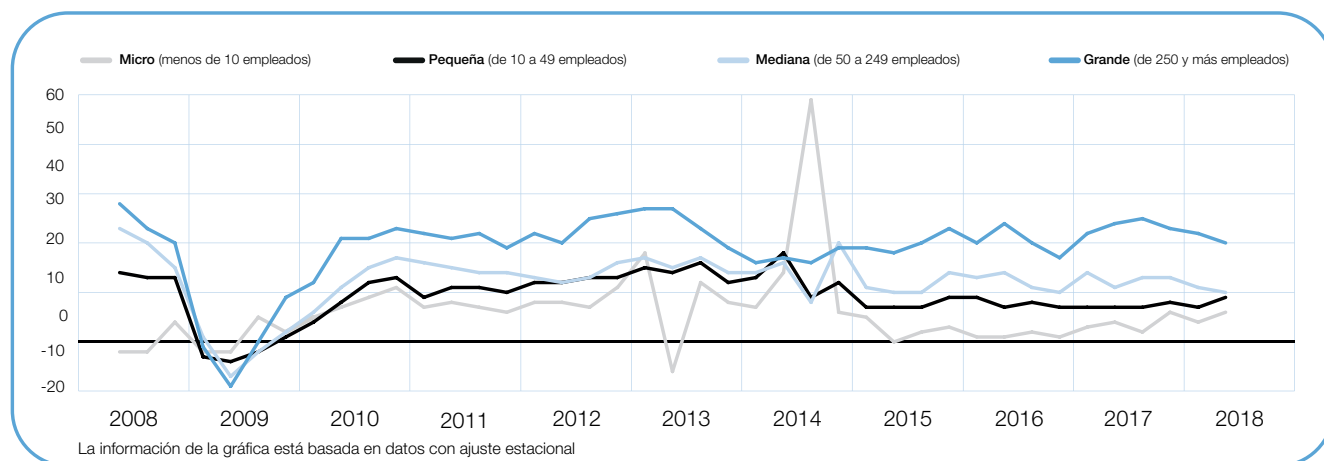
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo a los cuatro tamaños de organización: Las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Para el 2Q 2018 los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales en los cuatro tamaños de empresa. Las Grandes empresas reportan planes de contratación muy optimistas con una Tendencia Neta del Empleo de +20%, mientras que las Tendencias se ubican en +10% y +9% para las Medianas y Pequeñas empresas, respectivamente, sin embargo, las Microempresas reportan los planes de contratación más moderados con una Tendencia de +6%.

En comparación con el 1Q 2018, las expectativas de contratación son 2 puntos porcentuales más fuertes para las Micro y Pequeñas empresas. No obstante, disminuyen 2 puntos porcentuales en las Grandes empresas. Para las Medianas empresas la Tendencia permanece relativamente estable.

Las intenciones de contratación también mejoran 2 puntos porcentuales para las Micro y Pequeñas empresas en comparación anual. Las Medianas empresas reportan planes de contratación relativamente estables, por último la Tendencia para las Grandes empresas disminuye 4 puntos porcentuales.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional
	%	%	%	%	%	%
Grande	27	5	66	2	+22	+20
Mediana	17	5	77	1	+12	+10
Pequeña	13	3	83	1	+10	+9
Micro	10	2	87	1	+8	+6



Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

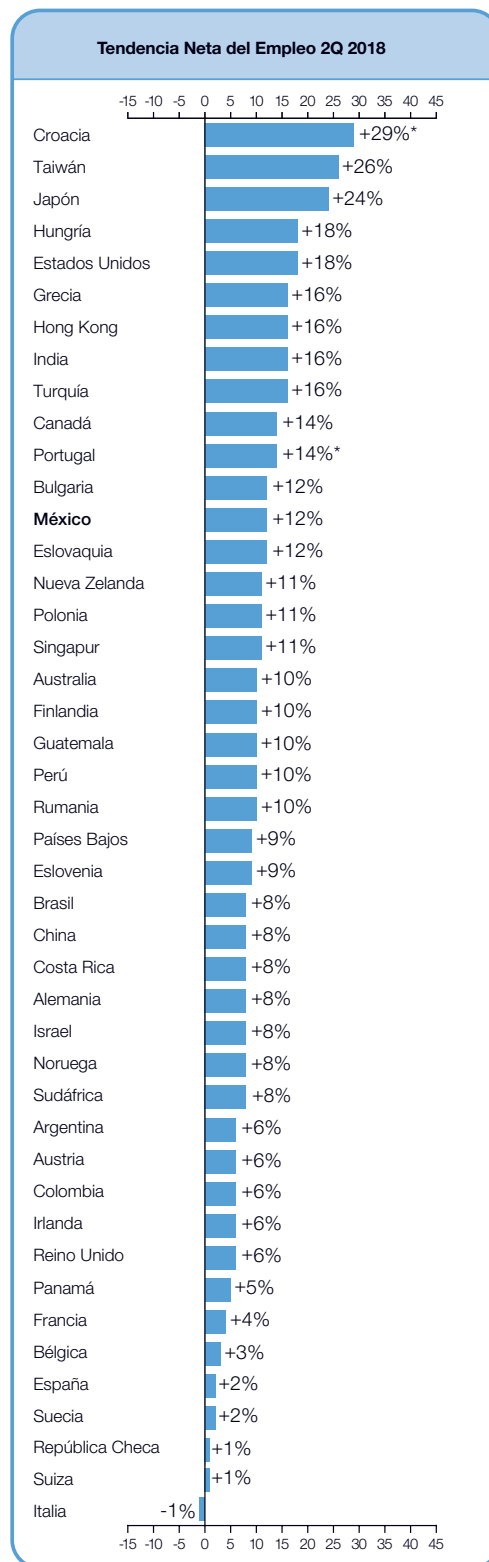
	2Q 2018	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
Americas			
Argentina	7 (6) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Brasil	10 (8) ¹	5 (2) ¹	10 (11) ¹
Canadá	17 (14) ¹	9 (2) ¹	7 (7) ¹
Colombia	8 (6) ¹	3 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Costa Rica	10 (8) ¹	-10 (-9) ¹	-2 (-4) ¹
Estados Unidos	20 (18) ¹	4 (-1) ¹	1 (1) ¹
Guatemala	11 (10) ¹	0 (0) ¹	-3 (-3) ¹
México	14 (12) ¹	4 (0) ¹	0 (0) ¹
Panamá	6 (5) ¹	0 (-1) ¹	0 (-1) ¹
Perú	11 (10) ¹	0 (-2) ¹	-2 (-2) ¹

Asia Pacífico			
Australia	11 (10) ¹	-2 (-3) ¹	0 (0) ¹
China	8 (8) ¹	0 (0) ¹	4 (4) ¹
Hong Kong	16 (16) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
India	16 (16) ¹	-5 (-5) ¹	-2 (-2) ¹
Japón	30 (24) ¹	7 (0) ¹	0 (1) ¹
Nueva Zelanda	11 (11) ¹	-5 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Singapur	11 (11) ¹	2 (1) ¹	3 (3) ¹
Taiwán	27 (26) ¹	5 (1) ¹	3 (3) ¹

EMOA¹			
Alemania	10 (8) ¹	7 (2) ¹	4 (2) ¹
Austria	8 (6) ¹	11 (6) ¹	1 (1) ¹
Bélgica	4 (3) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	15 (12) ¹	6 (0) ¹	-5 (-1) ¹
Croacia	29	-	-
Eslovaquia	12 (12) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Eslovenia	15 (9) ¹	2 (-6) ¹	-12 (-12) ¹
España	4 (2) ¹	1 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Finlandia	16 (10) ¹	12 (2) ¹	7 (6) ¹
Francia	4 (4) ¹	3 (2) ¹	3 (2) ¹
Grecia	21 (16) ¹	14 (3) ¹	7 (7) ¹
Hungría	21 (18) ¹	10 (5) ¹	1 (1) ¹
Irlanda	7 (6) ¹	4 (1) ¹	0 (0) ¹
Israel	10 (8) ¹	1 (-3) ¹	0 (0) ¹
Italia	1 (-1) ¹	2 (-1) ¹	1 (0) ¹
Noruega	9 (8) ¹	1 (0) ¹	2 (2) ¹
Países Bajos	10 (9) ¹	6 (5) ¹	5 (5) ¹
Polonia	15 (11) ¹	8 (0) ¹	2 (1) ¹
Portugal	14	1	4
Reino Unido	6 (6) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
República Checa	2 (1) ¹	-1 (-3) ¹	-4 (-5) ¹
Rumania	16 (10) ¹	6 (-5) ¹	-9 (-8) ¹
Sudáfrica	9 (8) ¹	2 (2) ¹	2 (2) ¹
Suecia	3 (2) ¹	-1 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Suiza	4 (1) ¹	3 (-2) ¹	1 (1) ¹
Turquía	23 (16) ¹	17 (3) ¹	9 (5) ¹

*EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.



* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup encuestó a más de 59,000 empleadores de 44 países y territorios para pronosticar la actividad en el mercado laboral durante el 2Q 2018*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril – junio) en comparación con el trimestre actual?”

Los empleadores prevén incrementos de las plantillas laborales en 43 de los 44 países y territorios para el periodo abril – junio, incluyendo Croacia, donde los empleadores encuestados por primera vez reportan intenciones de contratación favorables basadas en datos sin ajuste estacional. En comparación con el primer trimestre, las intenciones de contratación incrementan en 17 países y territorios, disminuyen en 17 y permanecen sin cambios en nueve**. En comparación anual las Tendencias incrementan en 25 de 43 países y territorios, disminuyen en 13 y permanecen sin cambios en cinco.

Entre los países y territorios que presentan datos con ajuste estacional, la confianza se fortalece en Taiwán, Japón, Hungría y los Estados Unidos, mientras las intenciones de contratación más débiles se reportan en Italia, República Checa y Suiza.

Se observan algunos avances importantes en el segundo trimestre. La confianza de los empleadores en Brasil ha incrementado favorablemente por cinco trimestres consecutivos, y las expectativas moderadas de este país para el segundo trimestre indican que hay una recuperación de las Tendencias negativas que habían prevalecido la mayor parte de 2015 y todo 2016. Por otra parte, los empleadores finlandeses prevén las tendencias más favorables desde que la encuesta inició en 2012, mientras los empleadores alemanes reportan las intenciones de contratación más fuertes en seis años.

En la región de Europa, Medio Oriente & África (EMOA), se esperan incrementos en las plantillas laborales en 25 de los 26 países. Las intenciones de contratación incrementan en 13 países en comparación con el trimestre anterior, se debilitan en ocho y permanecen sin cambios en cuatro. En comparación anual se espera que las plantillas laborales incrementen en 16 de 25 países, disminuyan en seis y permanezcan sin cambios en tres. Basado en datos con ajuste estacional, los empleadores en Hungría reportan las intenciones de contratación más favorables en la región EMOA. Por otra parte, los empleadores italianos reportan las intenciones de contratación más débiles para el segundo trimestre además de ser los únicos con expectativas negativas entre los países y territorios que participan en la encuesta.

Se espera un incremento en los ocho países y territorios de Asia – Pacífico durante el periodo de abril – junio. Sin embargo, las Tendencias del segundo trimestre incrementan solo en dos países y territorios en comparación con el trimestre anterior, disminuyen en tres y permanecen sin cambios en tres. Las intenciones de contratación incrementan en cinco países y territorios en comparación anual, disminuyen en dos y permanecen sin cambios en uno. Los empleadores en Taiwán y Japón reportan las intenciones más optimistas de la región, en la cual, por tercer trimestre consecutivo, los planes de contratación más débiles son reportados por los empleadores de China.

Los empleadores de cada uno de los 10 países encuestados en América prevén incrementos en sus plantillas laborales para el siguiente trimestre. En comparación trimestral, las Tendencias incrementan en dos países, disminuyen en seis y permanecen sin cambios en dos. En comparación anual, las intenciones de contratación son más fuertes en cuatro países, disminuyen en cinco y permanecen sin cambios en uno. Los empleadores en Estados Unidos, Canadá y México reportan las intenciones de contratación más optimistas de la región, mientras que los empleadores en Panamá, Argentina y Colombia prevén el menor incremento para el 2Q 2018.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en

www.manpowergroup.com/meos

La Próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 12 de Junio detallando las expectativas de contratación para el tercer trimestre de 2018.

*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

**Croacia participa por primera vez en la encuesta y no presenta datos trimestrales o anuales para ser comparados en este momento.

Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores de 10 países en todo el Norte, Centro y Sur de América fueron encuestados para medir los planes de contratación del segundo trimestre de 2018. Los empleadores prevén Tendencias positivas en cada uno de los 10 países. Sin embargo, las intenciones de contratación difieren notablemente a lo largo de la región.

Los empleadores en Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más optimistas de la región para el siguiente trimestre, y la Tendencia es relativamente estable en comparación trimestral y anual. De nueva cuenta, los incrementos en las plantillas laborales se prevén en todos los sectores y regiones, el ritmo de contratación más activo se espera en el sector Turismo. También se prevé un fuerte incremento en las plantillas laborales de los sectores de Servicios y Comercio.

También se esperan oportunidades para los buscadores de empleo en Canadá donde la confianza de los empleadores es la más fuerte reportada desde el cuarto trimestre de 2011. Las Tendencias son positivas en todos los sectores y regiones, con uno de cada cinco empleadores encuestados esperando incrementar sus plantillas laborales durante el trimestre abril – junio. Los empleadores del sector Administración Pública y los de la región de Quebec reportan las intenciones de contratación más fuertes.

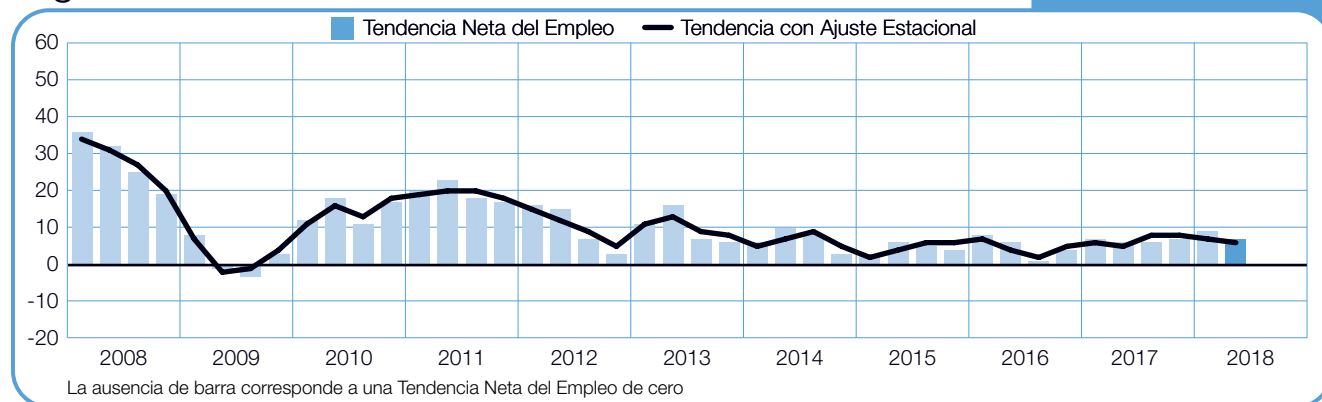
Los empleadores mexicanos prevén ligeros incrementos de las plantillas laborales de todos los sectores y regiones para el próximo trimestre. Los empleadores del sector Comunicaciones & Transportes prevén los incrementos más fuertes, y las expectativas para este sector son ligeramente más fuertes en comparación trimestral y anual.

Se reportan intenciones de contratación moderadas en Centroamérica. Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo en Guatemala permanezcan favorables, particularmente en el sector Construcción

donde los empleadores reportan las intenciones de contratación más fuertes desde el tercer trimestre de 2014. Mientras tanto, las Tendencias de Costa Rica se debilitan considerablemente en comparación con el trimestre anterior, sin embargo, los empleadores anticipan incrementos en todos los sectores. La Tendencia más moderada de la región se reporta en Panamá donde las intenciones de contratación permanecen positivas en todos los sectores, no obstante, se ve afectado por la Tendencia en Comunicaciones & Transportes, la cual es la más débil reportada desde que la encuesta comenzó en el segundo trimestre de 2010.

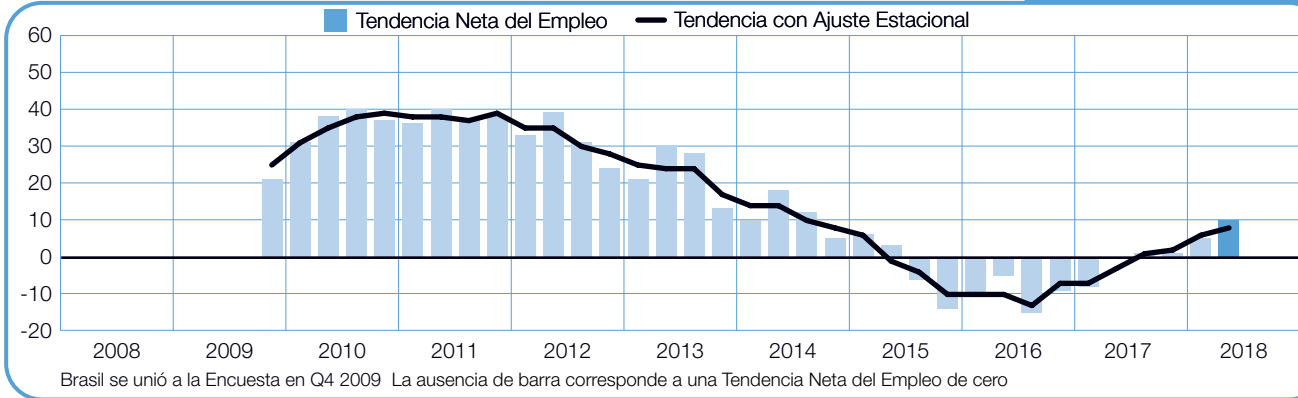
Las Tendencias varían en Sudamérica, no obstante, los buscadores de empleo aún esperan encontrar oportunidades en todos los países. La confianza de los empleadores disminuye en Perú en comparación trimestral y anual, el cual presenta planes de contratación positivos en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces. Las Tendencias para Colombia también disminuyen en comparación trimestral y anual, pero los empleadores continúan reportando incrementos positivos en las plantillas laborales, particularmente en el sector Construcción donde tres de cada 10 empleadores reportan intenciones de contratación para el segundo trimestre. Las Tendencias para Argentina permanecen moderadas, pero los empleadores reportan intenciones de contratación positivas en cada uno de los nueve sectores. Mientras tanto, la confianza de los empleadores en Brasil continúa ganando impulso, los planes de contratación han incrementado favorablemente por quinto trimestre consecutivo, y las expectativas son más fuertes ahora que en cualquier otro momento desde el cuarto trimestre de 2014.

Argentina



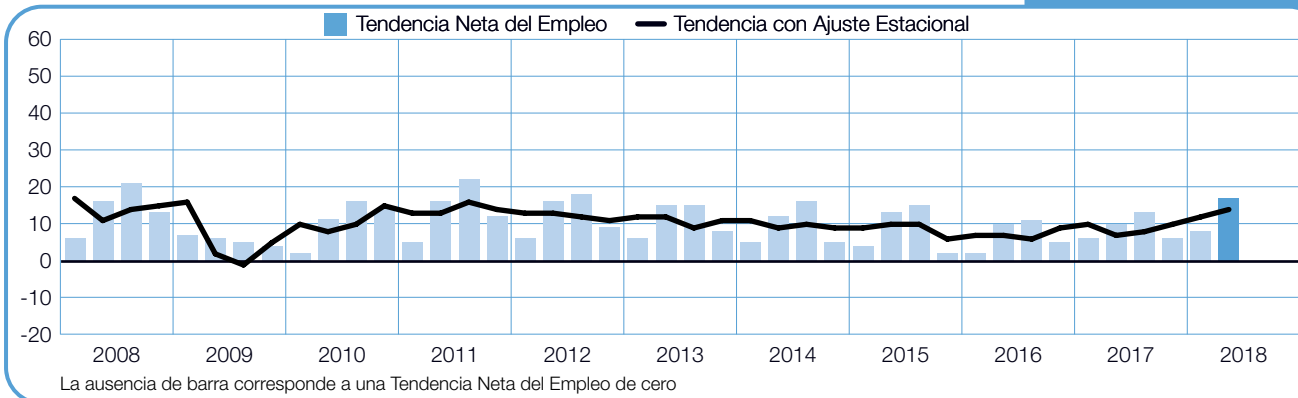
Brasil

+10 (+8)%



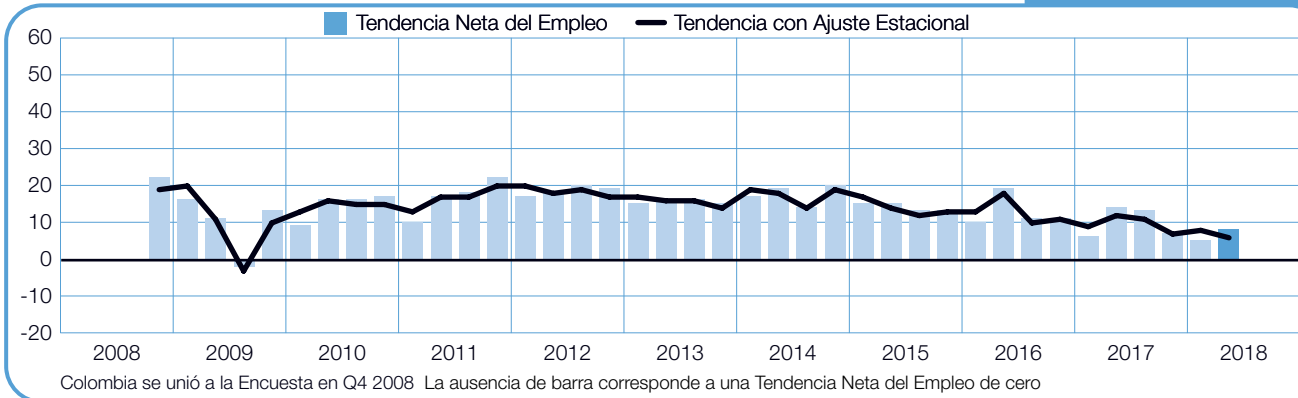
Canadá

+17 (+14)%



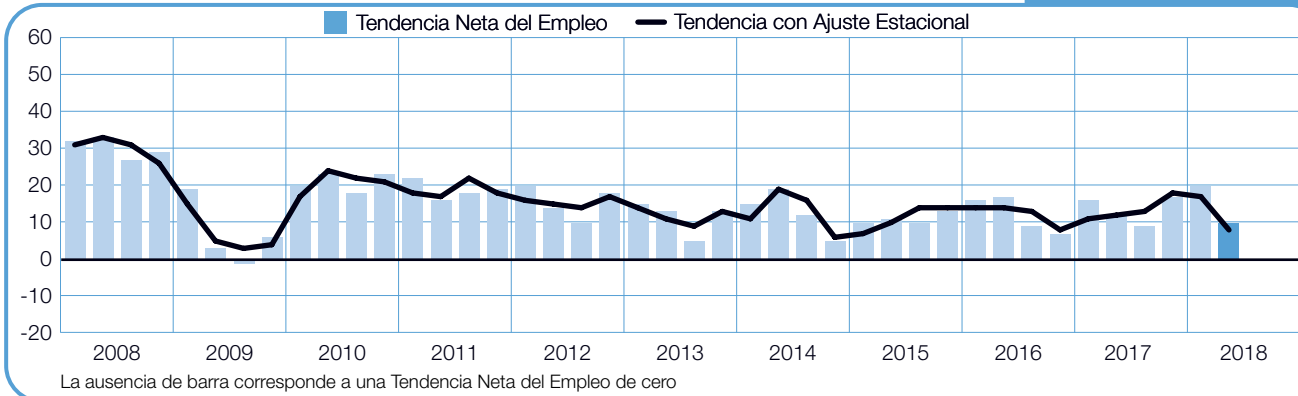
Colombia

+8 (+6)%



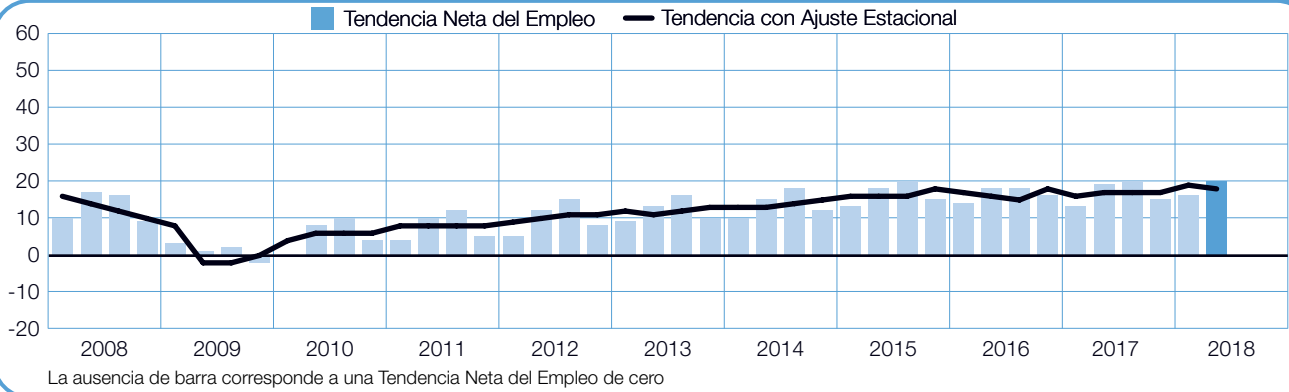
Costa Rica

+10 (+8)%



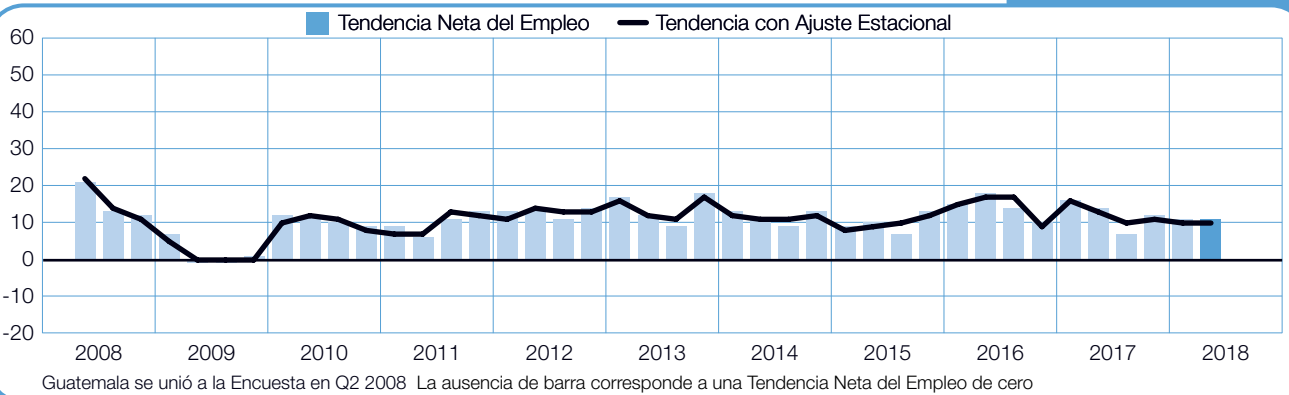
Estados Unidos de América

+20 (+18)%



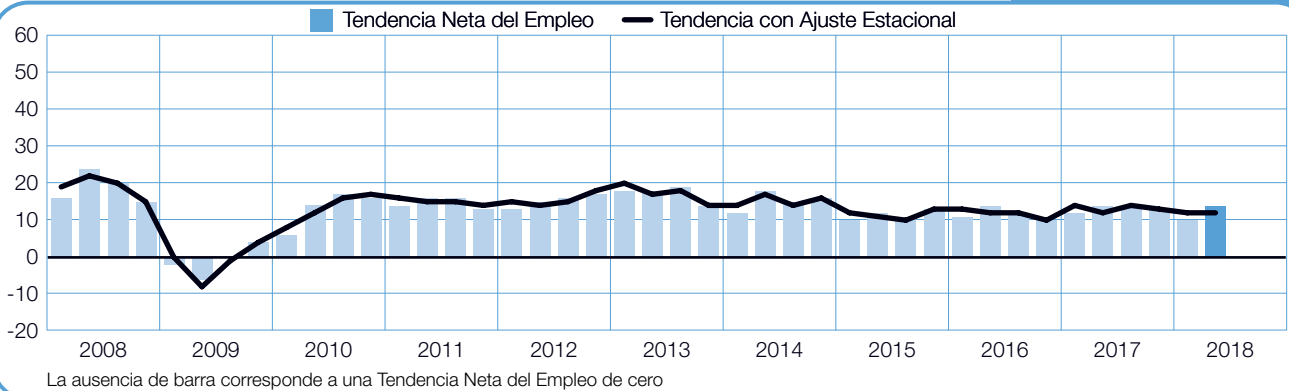
Guatemala

+11 (+10)%



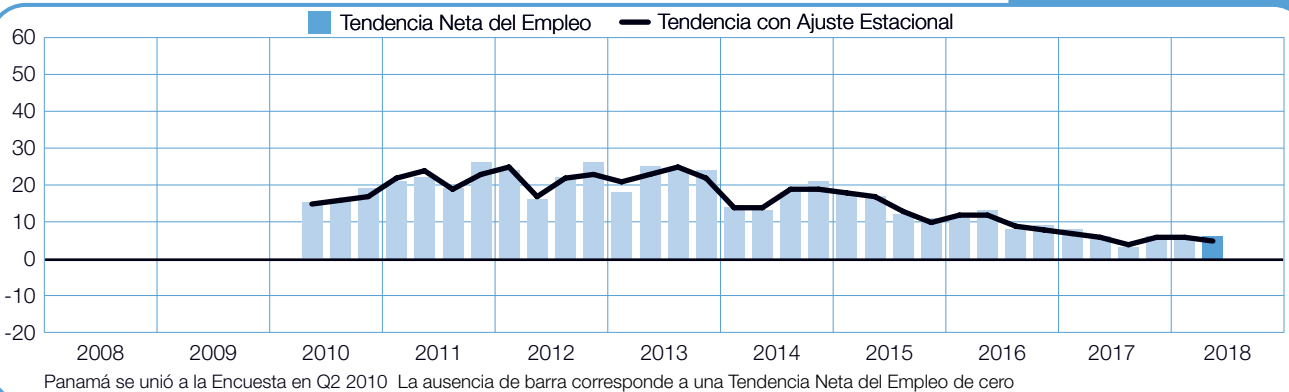
México

+14 (+12)%



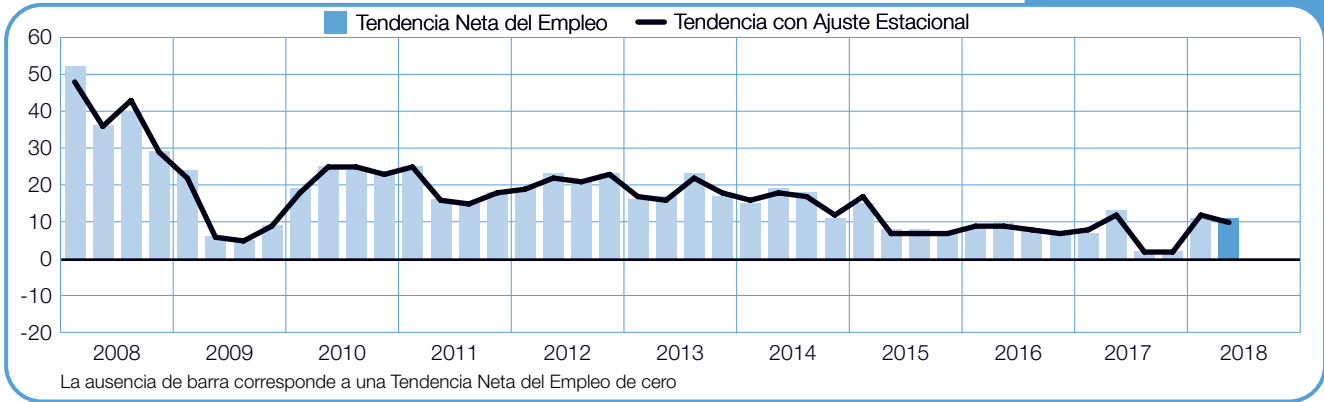
Panamá

+6 (+5)%



Perú

+11 (+10)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

ManpowerGroup encuestó a 14,500 empleadores en la región Asia – Pacífico. Los empleadores de cada uno de los ocho países y territorios indican que incrementarán sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. Taiwán y Japón reportan las intenciones de contratación más fuertes para el segundo trimestre, mientras que Australia y China reportan las más débiles.

Se prevé que la actividad en el mercado de Trabajo de Taiwán permanezca fuerte hasta finales de junio. Las expectativas indican que las oportunidades para los buscadores de empleo permanecerán en la mayoría de los sectores, con el ritmo de contratación más favorable en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces. En general, tres de cada 10 empleadores en Taiwán esperan incrementar sus plantillas laborales en el trimestre abril – junio.

La confianza entre los empleadores japoneses permanece fuerte. Los empleadores prevén incrementos de las plantillas laborales en cada uno de los sectores y regiones, con las intenciones de contratación más fuertes en los sectores de Minería & Construcción. Así mismo, se reportan fuertes planes de contratación en el sector de Comunicaciones & Transportes donde los empleadores reportan los planes de contratación más fuertes desde el segundo trimestre de 2008.

En Hong Kong se prevé que el clima de contratación continúe favorable para los buscadores de empleo. Las Tendencias son positivas en todos los sectores, destacando el sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, donde la Tendencia ha tenido un incremento favorable por cuarto trimestre consecutivo y es el más fuerte reportado desde el cuarto trimestre de 2011.

Las intenciones de contratación en India se debilitan en comparación trimestral y anual. Sin embargo, la encuesta del segundo trimestre revela que, a pesar de

que el ritmo de contratación será lento, se esperan pocas disminuciones en las plantillas laborales. De hecho, de los más de 4,600 empleadores encuestados en India, ninguno reportó reducciones en sus plantillas laborales para el siguiente trimestre

La Tendencia para Australia se debilita en comparación con el trimestre anterior, que tuvo la Tendencia más optimista reportada en ese país desde 2012. La confianza de los empleadores permanece positiva, y se prevén incrementos en todos los sectores y en todas las regiones a excepción de una. Los empleadores de los sectores de Servicios y Comunicaciones & Transportes reportan las intenciones de contratación más fuertes.

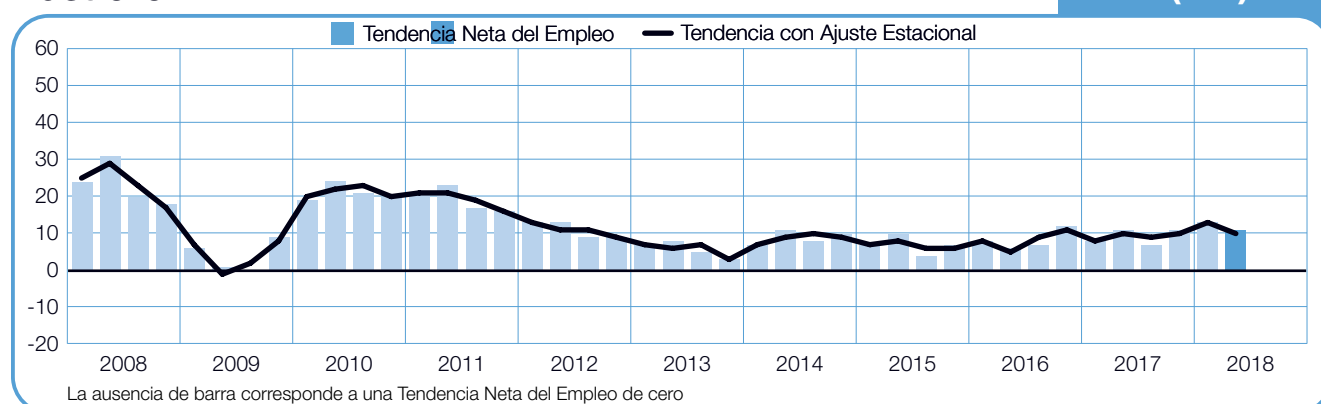
La confianza de los empleadores en Nueva Zelanda también se debilita ligeramente en comparación trimestral y anual. Las Tendencias permanecen positivas en todos los sectores y regiones. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen notablemente en comparación con el trimestre anterior en el sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Administración Pública. Los planes de contratación más fuertes se reportan en las Grandes empresas donde cuatro de cada 10 empleadores encuestados prevén incrementos de las plantillas laborales para los próximos tres meses.

Se prevé un clima de contratación favorable en Singapur, con Tendencias positivas reportadas en todos los sectores. Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo sean las más fuertes en el sector de Administración Pública y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

Los empleadores chinos prevén ligeros incrementos para el trimestre abril- junio con la mayoría de las contrataciones en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Servicios donde los empleadores reportan la Tendencia más fuerte en tres años.

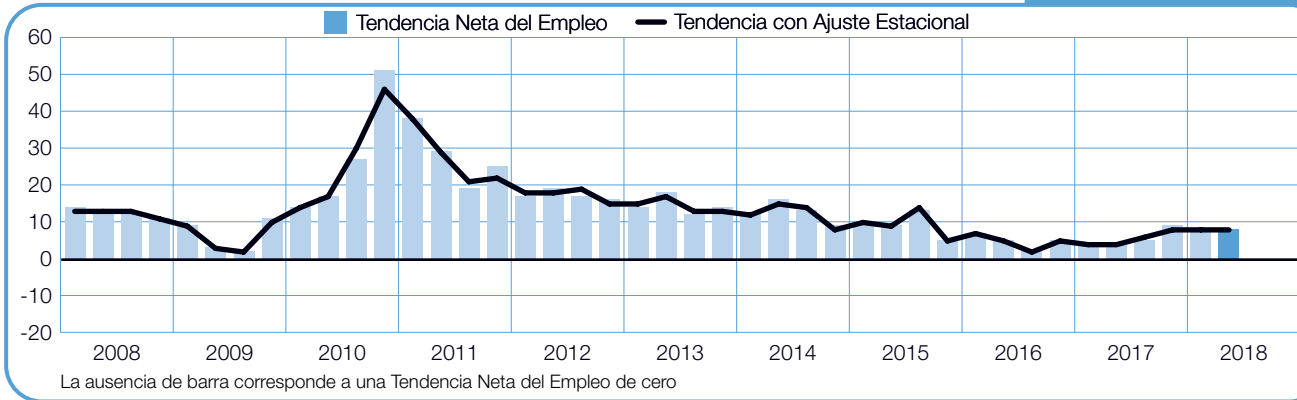
Australia

+11 (+10)%



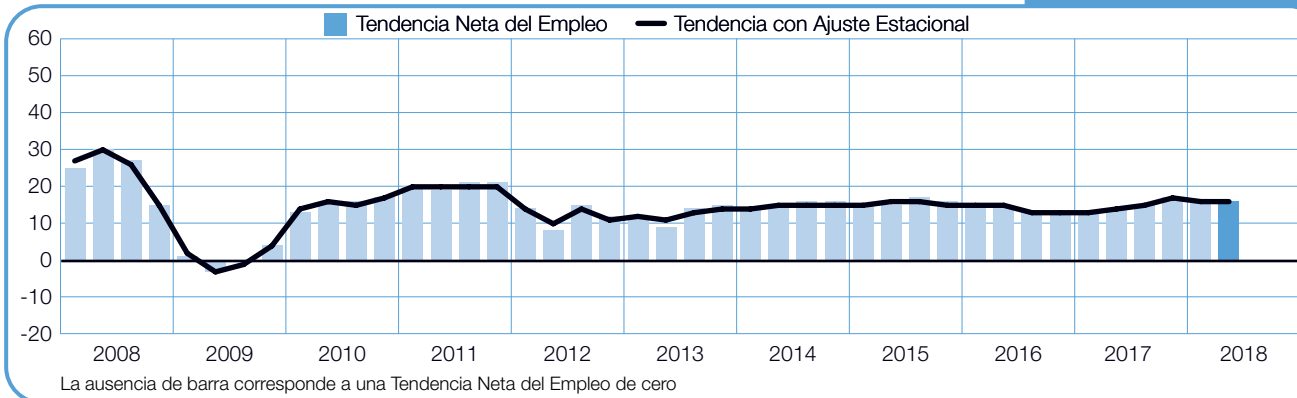
China

+8 (+8)%



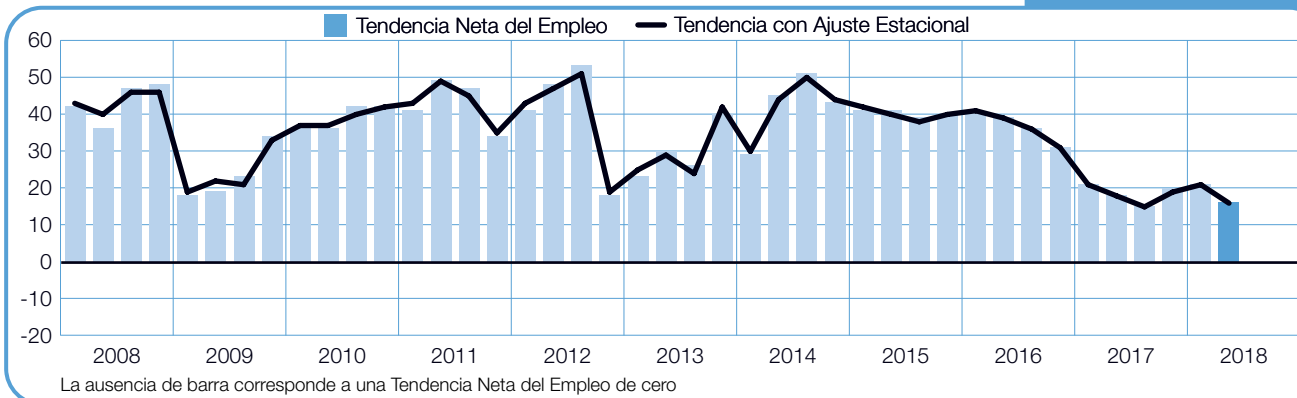
Hong Kong

+16 (+16)%



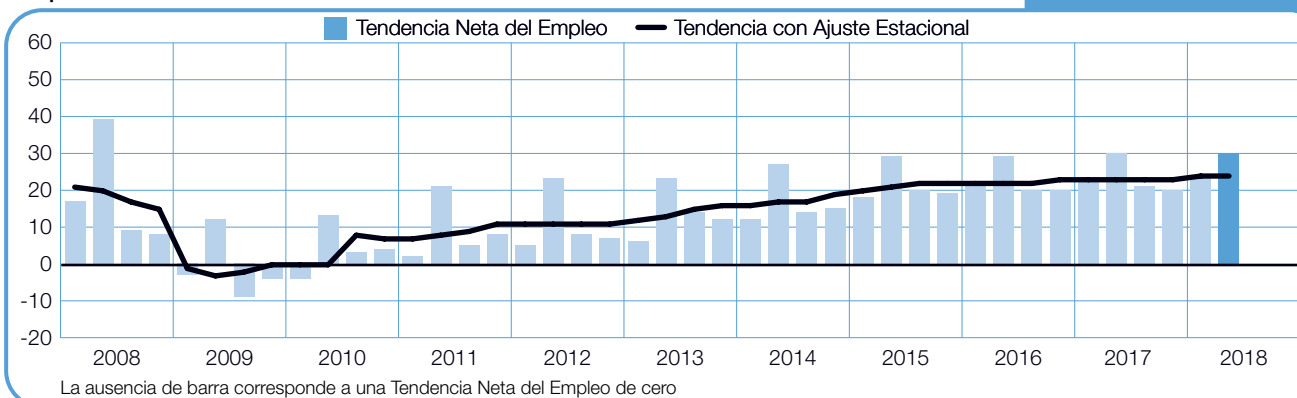
India

+16 (+16)%



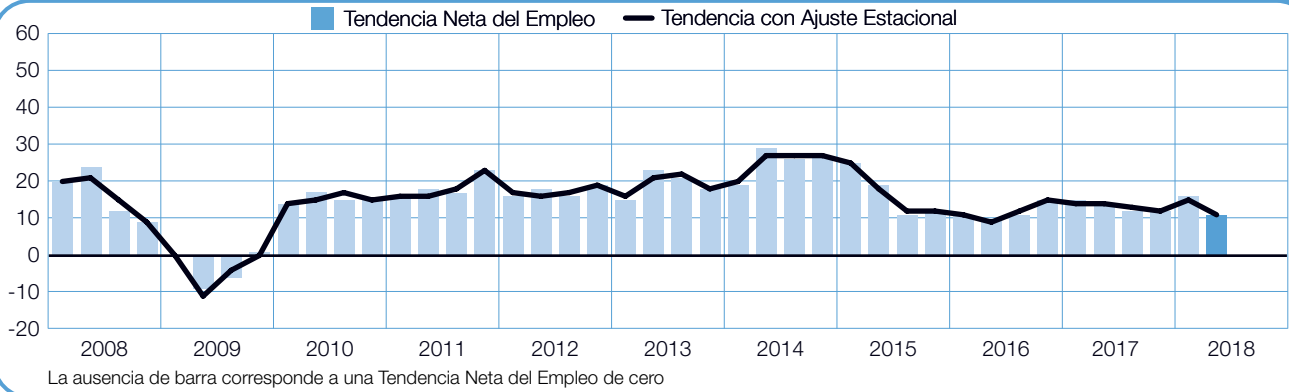
Japón

+30 (+24)%



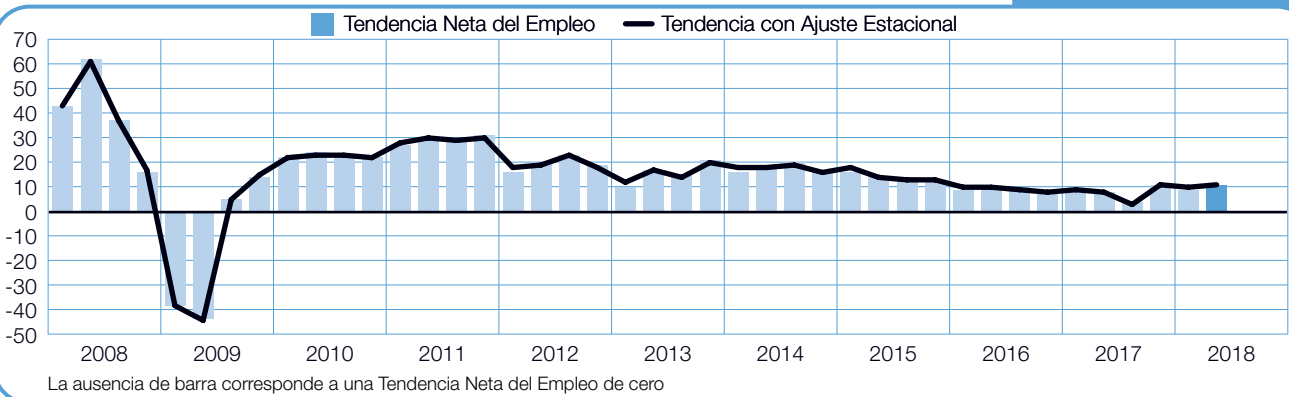
Nueva Zelanda

+11 (+11)%



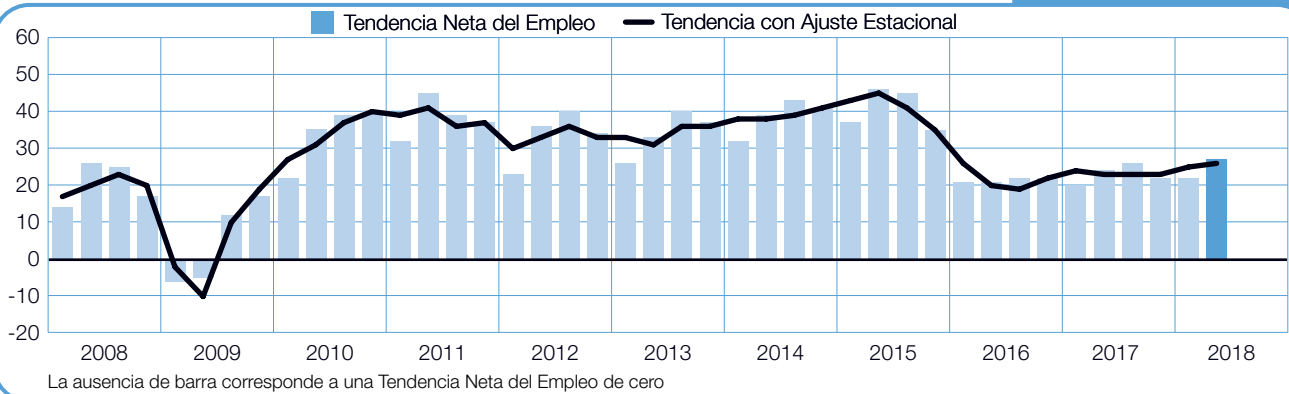
Singapur

+11 (+11)%



Taiwán

+27 (+26)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

ManpowerGroup encuesta a más de 21,000 empleadores en 26 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Se prevé un incremento en las plantillas laborales de todos los países con excepción de Italia. La Tendencia en Hungría se ve impulsada por el sector Construcción, donde cuatro de cada 10 empleadores encuestados planean incrementar sus plantillas laborales para el segundo trimestre. Se prevé que el ritmo de contratación en Grecia y Turquía sea favorable con empleadores reportando Tendencias positivas en todos los sectores y regiones. De hecho, las intenciones de contratación en Grecia son las más fuertes reportadas por los empleadores desde el tercer trimestre de 2008

Las intenciones de contratación en Alemania son las más favorables reportadas en seis años, con la Tendencia más fuerte en el sector Manufactura. Los empleadores finlandeses reportan las intenciones de contratación más fuertes desde que se unieron a la encuesta en 2012. Mientras tanto, la confianza de los empleadores en Países Bajos es la más fuerte reportada desde 2008.

En Reino Unido los buscadores de empleo pueden esperar oportunidades en todos los sectores y regiones. En Austria, la confianza de los empleadores incrementa ligeramente después de presentar expectativas débiles en el primer trimestre.

Se prevén ligeros incrementos en Francia donde la Tendencia aumenta ligeramente en comparación con el trimestre anterior y en comparación anual, con empleadores reportando Tendencias positivas en todos los sectores excepto uno. Se prevé que el ritmo de contratación en Bélgica permanezca estable con empleadores reportando los planes de contratación más fuertes en seis años en los sectores de Manufactura y Comunicaciones & Transportes. Por otra parte, los buscadores de empleo suecos pueden esperar oportunidades para el siguiente trimestre a pesar de que la

Tendencia en general se ve afectada por las Tendencias más débiles reportadas en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Construcción.

Las Tendencias en Polonia y Rumania continúan favorables durante el periodo de abril – junio, con Tendencias favorables en el sector Manufactura. De hecho, una tercera parte de los empleadores encuestados del sector Manufactura en ambos países planea incrementar sus plantillas laborales en el siguiente trimestre.

Se prevén algunos incrementos en las plantillas laborales en Suiza y República Checa, pero la confianza de los empleadores en ambos países permanece moderada. En Italia se prevén Tendencias negativas aún cuando los empleadores en el sector Turismo reportan las intenciones de contratación más fuertes desde que la encuesta comenzó hace 15 años.

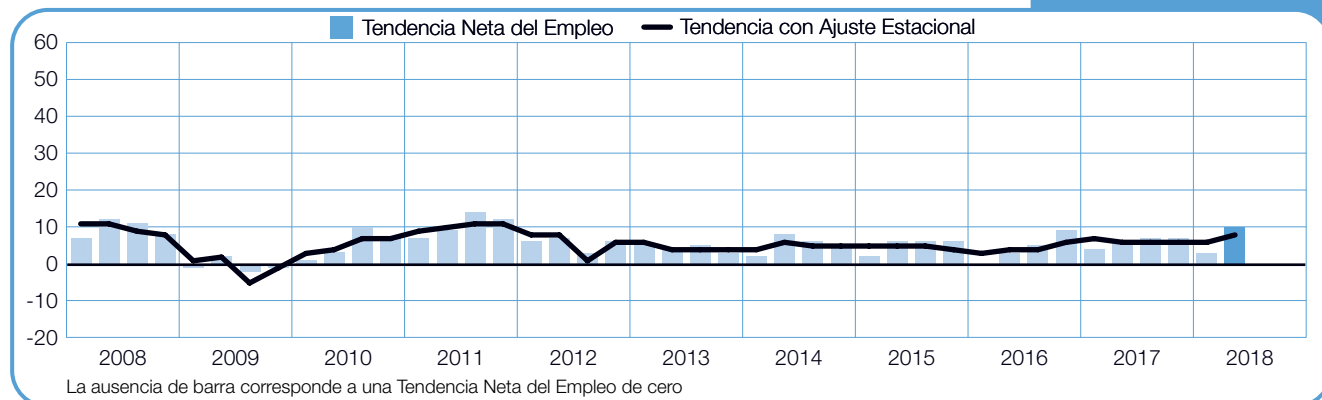
Desde un punto de vista más optimista, la primera encuesta realizada en Croacia apunta a un ritmo de contratación muy activo para el segundo trimestre con una tercera parte de los empleadores encuestados planeando incrementar sus plantillas laborales en los próximos meses.

La Tendencia para Israel se debilita en comparación con el trimestre anterior, con empleadores del sector Construcción reportando un ritmo de contratación activo para el segundo trimestre. Las Tendencias en Sudáfrica se fortalecen ligeramente en comparación trimestral y anual con empleadores reportando las intenciones de contratación más fuertes en el sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, la cual presenta la Tendencia más alta en el sector desde el primer trimestre de 2010.

*Croacia participa por primera vez en la encuesta y no presenta datos trimestrales o anuales para ser comparados en este momento.

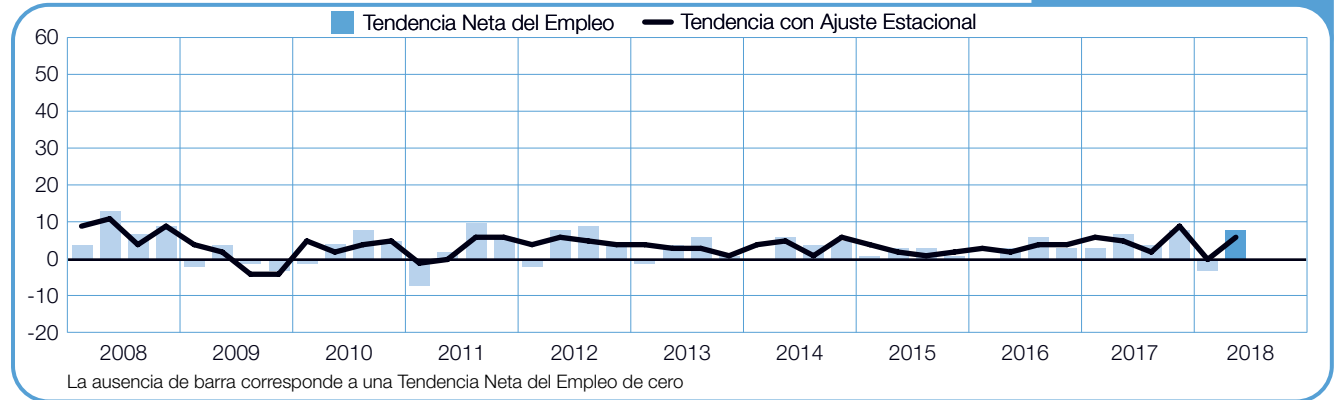
Alemania

+10 (+8)%



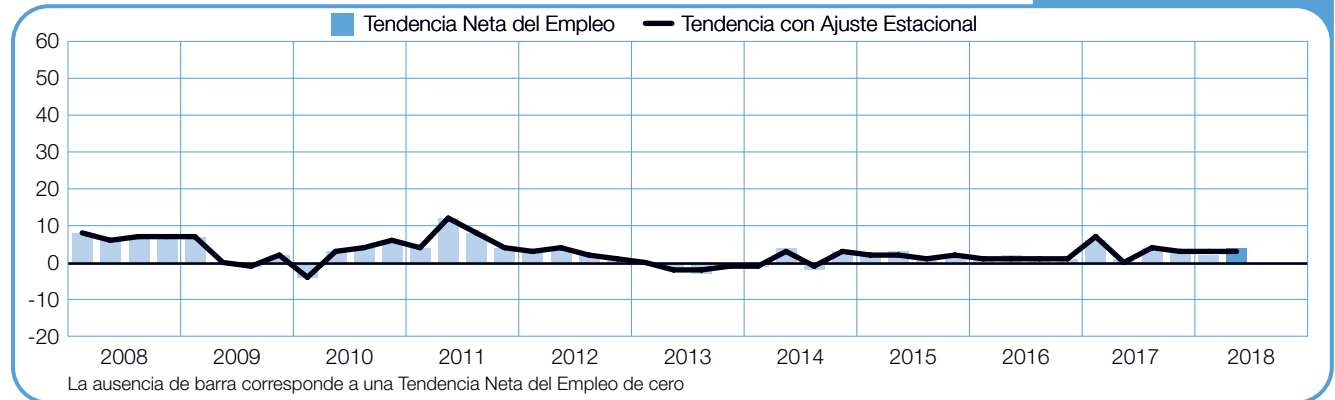
Austria

+8 (+6)%



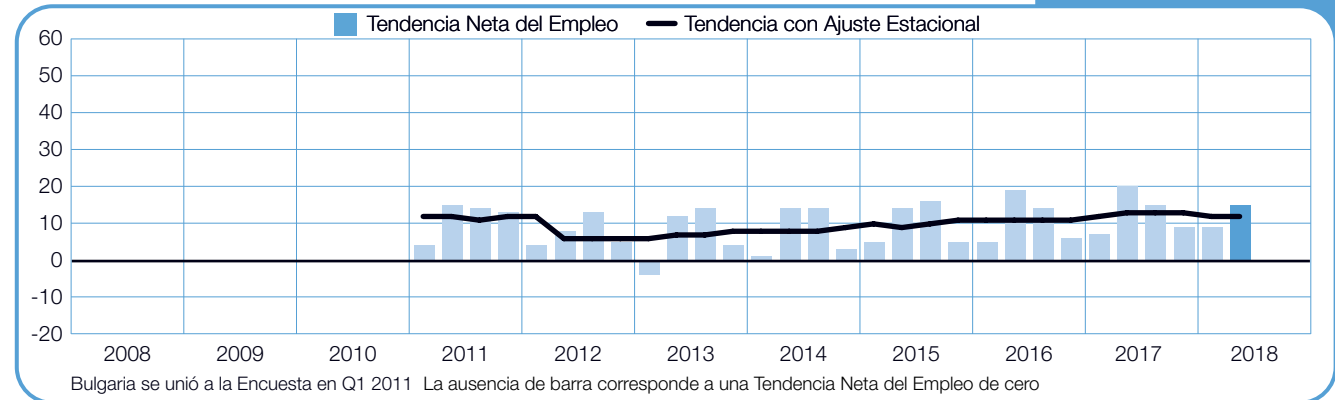
Bélgica

+4 (+3)%



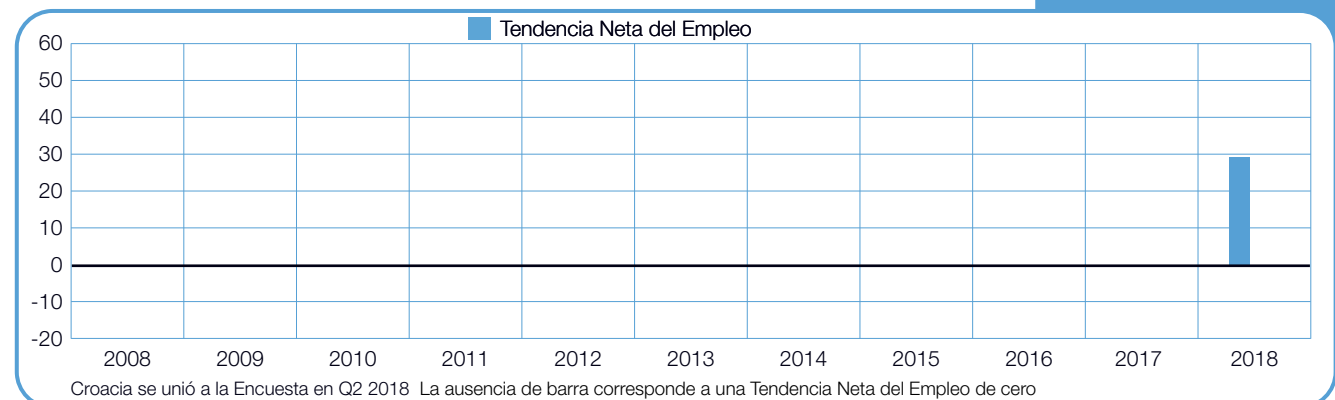
Bulgaria

+15 (+12)%



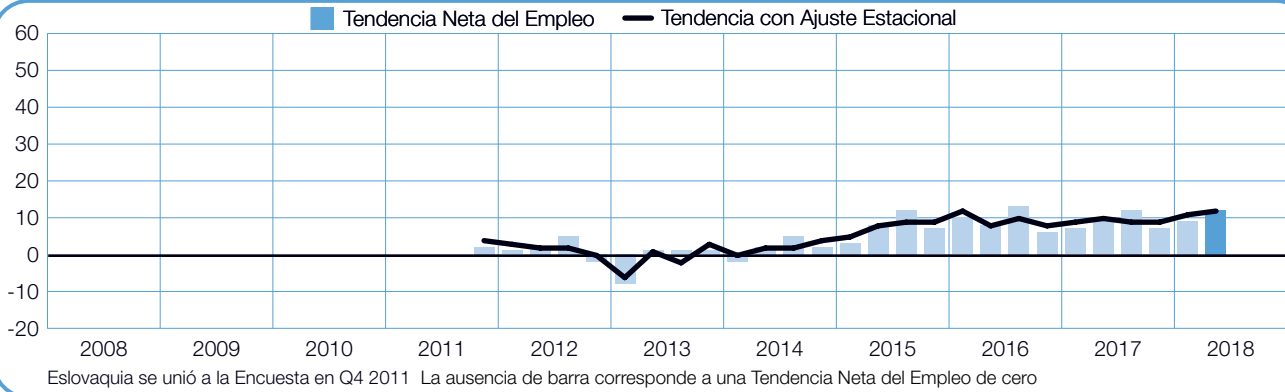
Croacia

+29%



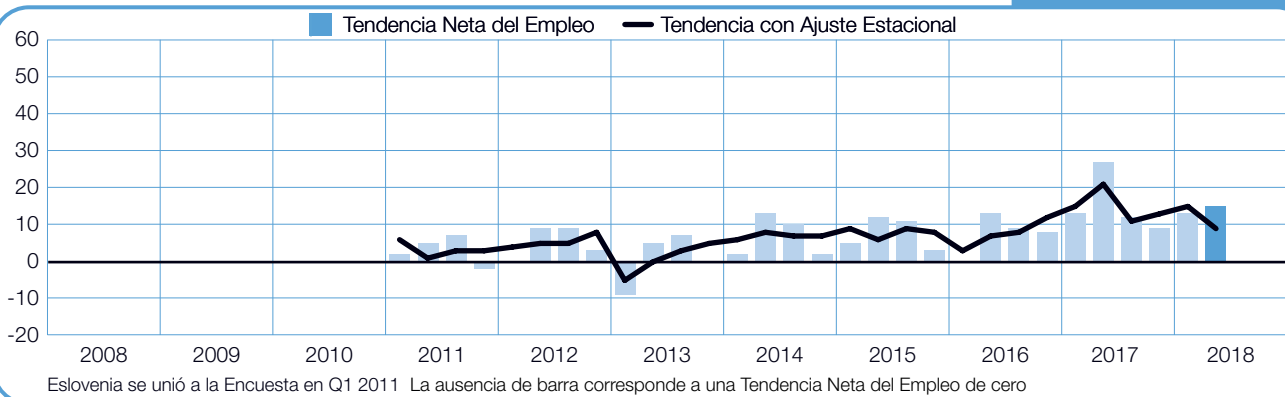
Eslovaquia

+12 (+12)%



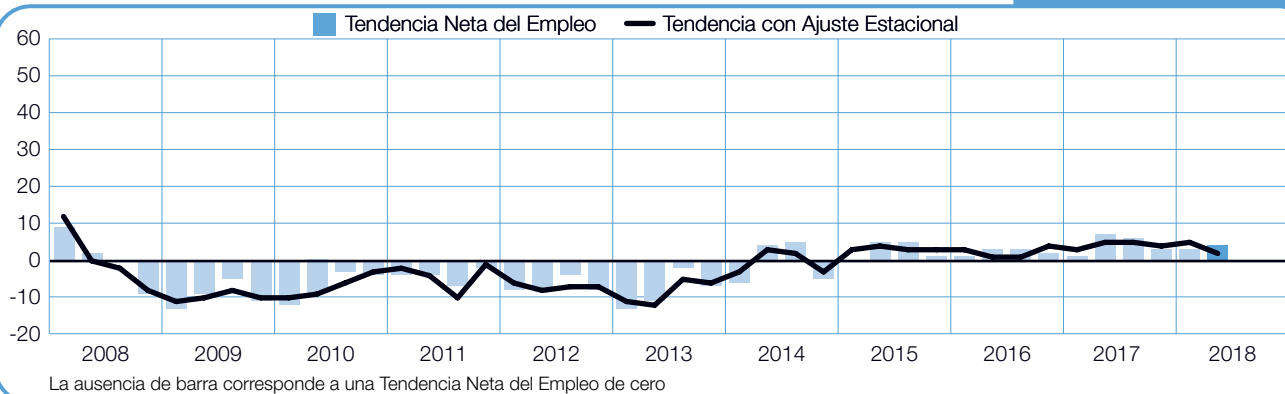
Eslovenia

+15 (+9)%



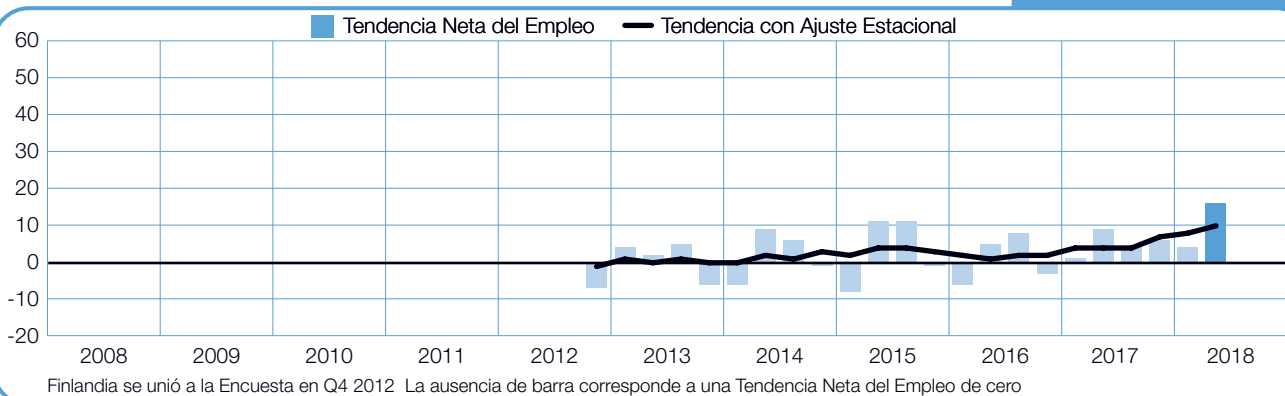
España

+4 (+2)%



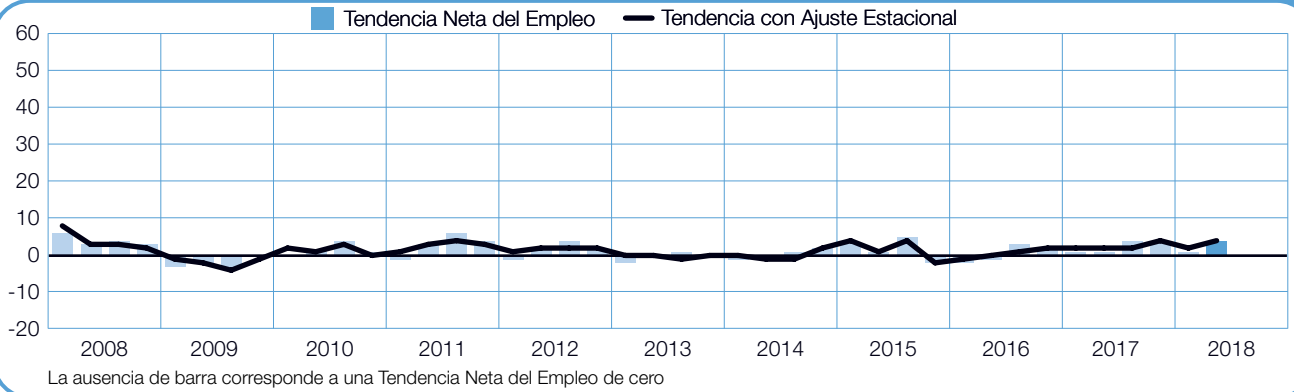
Finlandia

+16 (+10)%



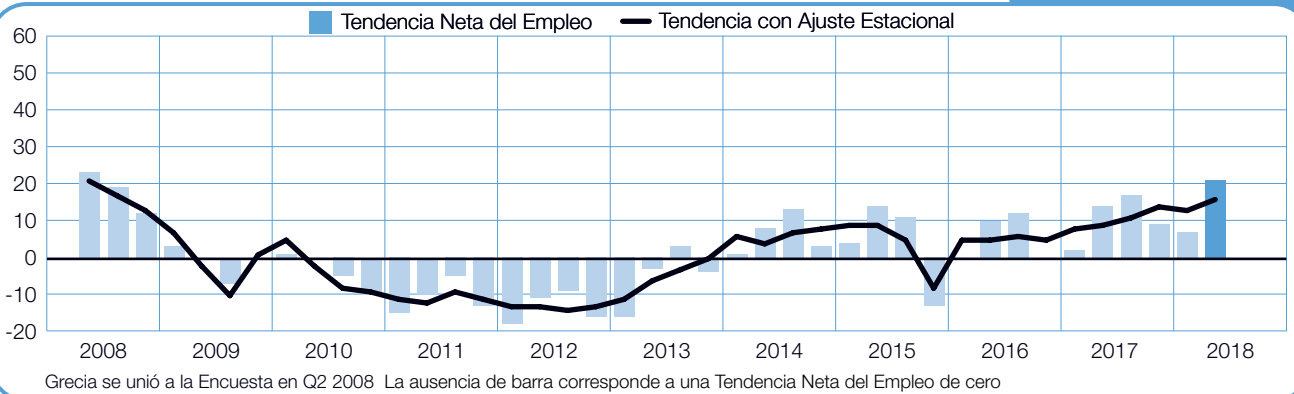
Francia

+4 (+4)%



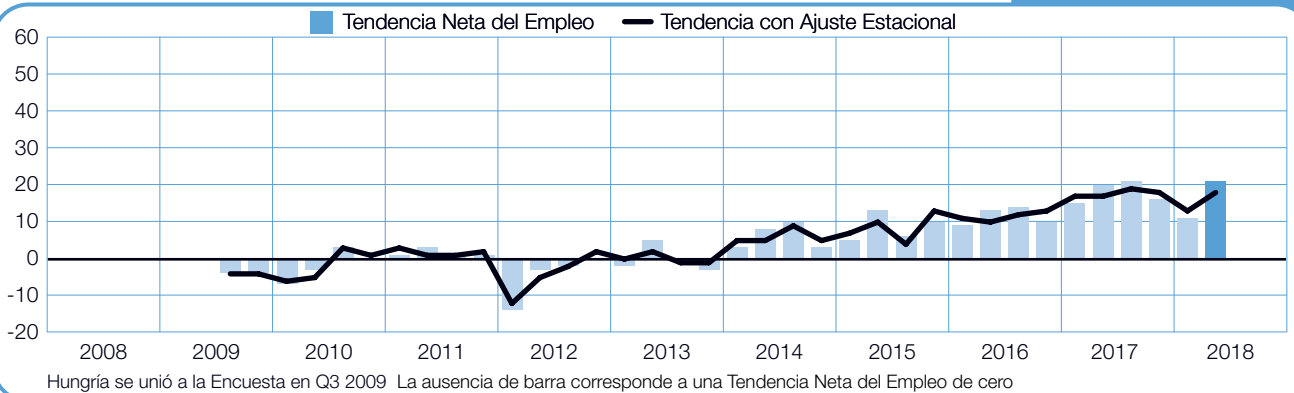
Grecia

+21 (+16)%



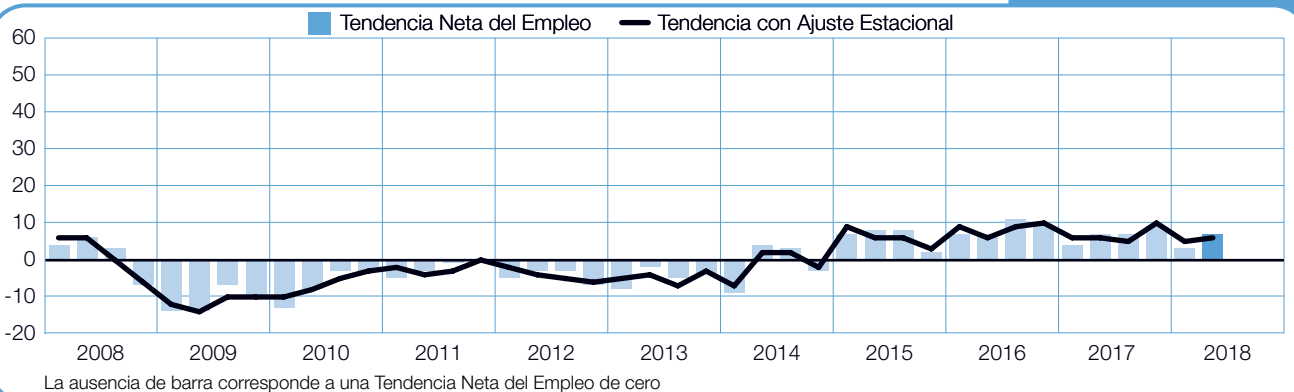
Hungría

+21 (+18)%



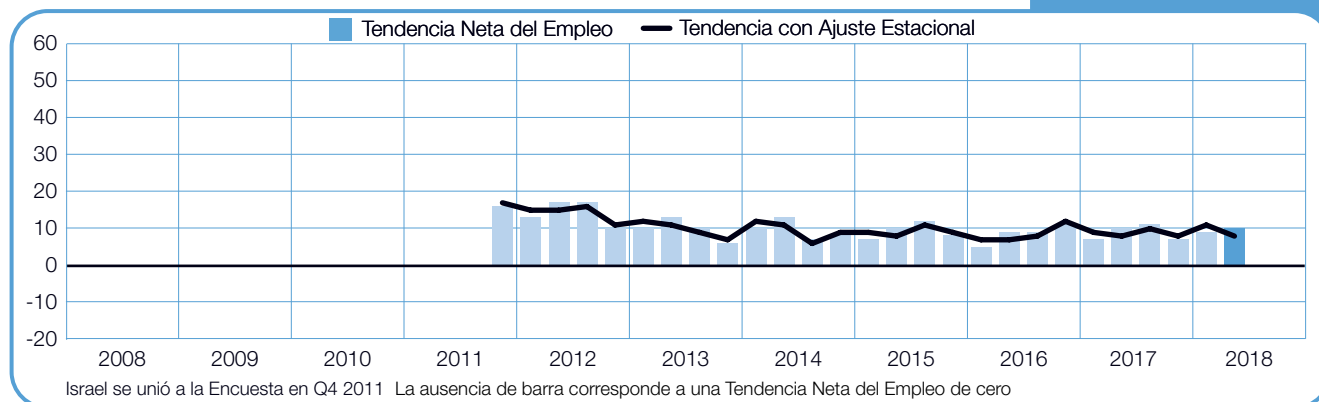
Irlanda

+7 (+6)%



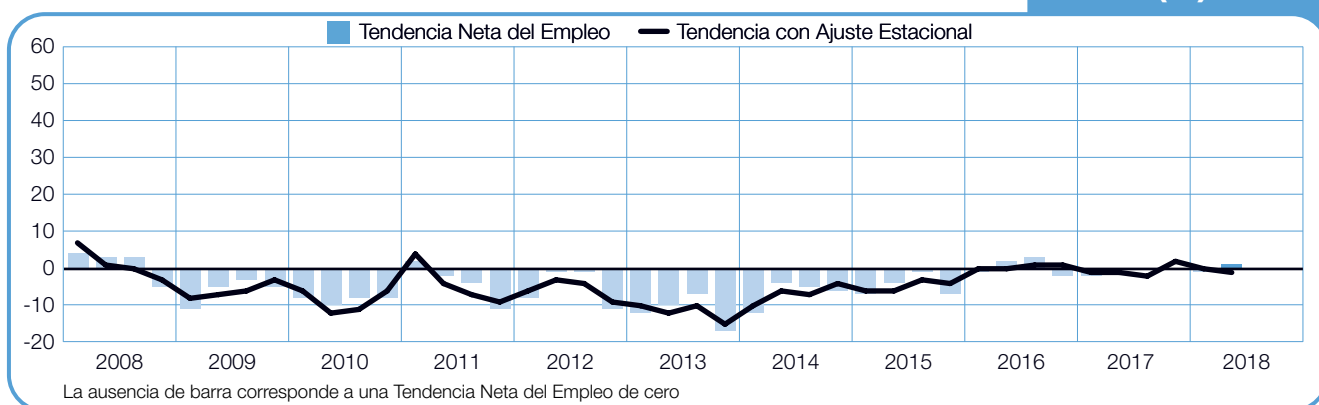
Israel

+10 (+8)%



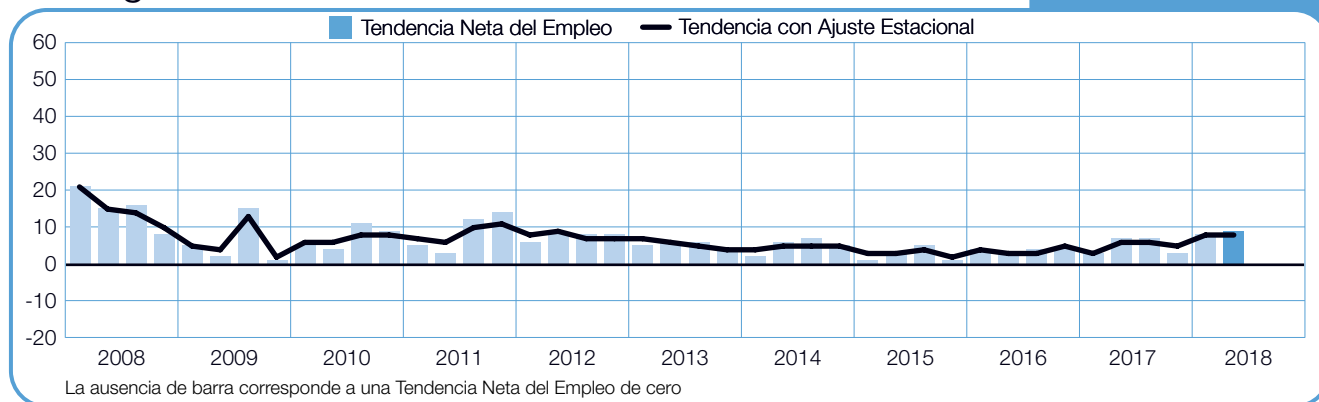
Italia

+1 (-1)%



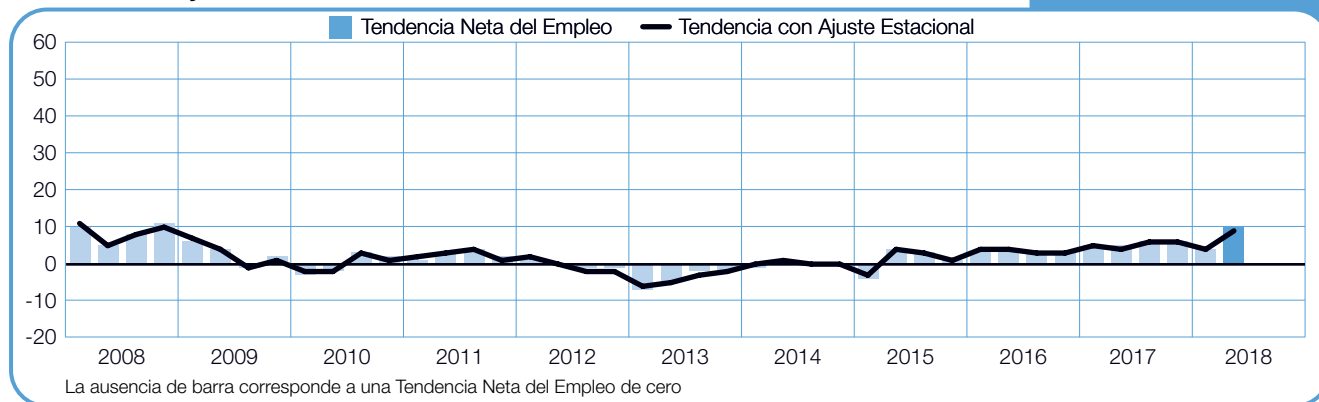
Noruega

+9 (+8)%



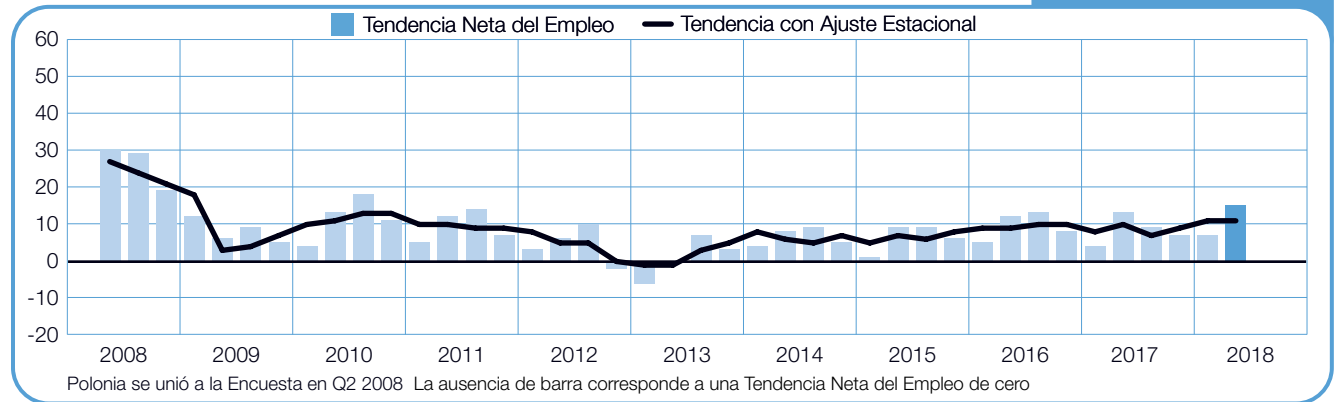
Países Bajos

+10 (+9)%



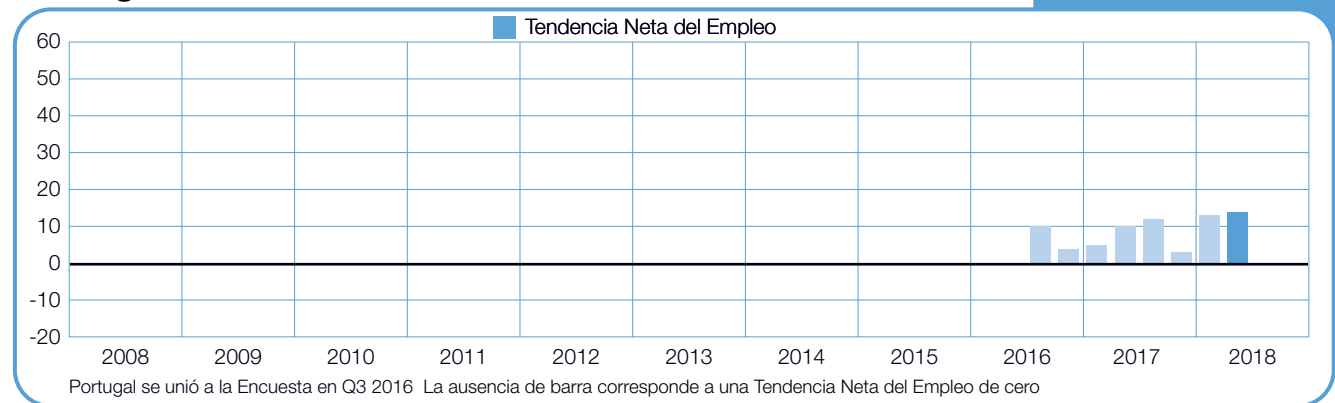
Polonia

+15 (+11)%



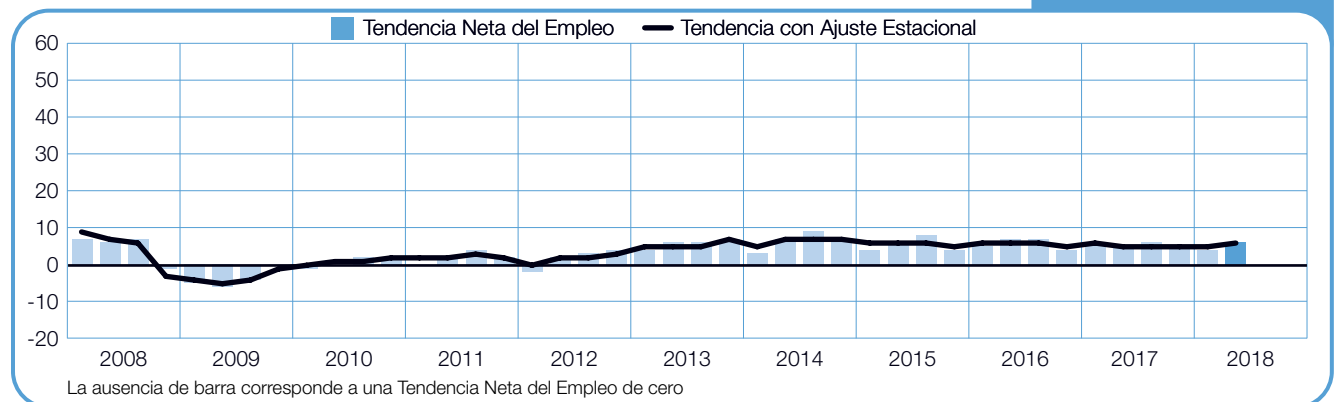
Portugal

+14%



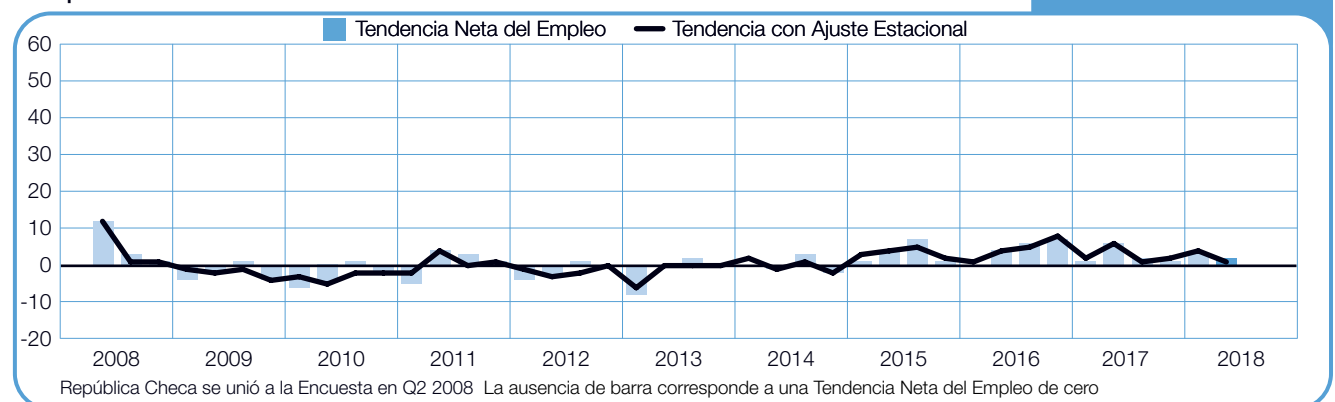
Reino Unido

+6 (+6)%



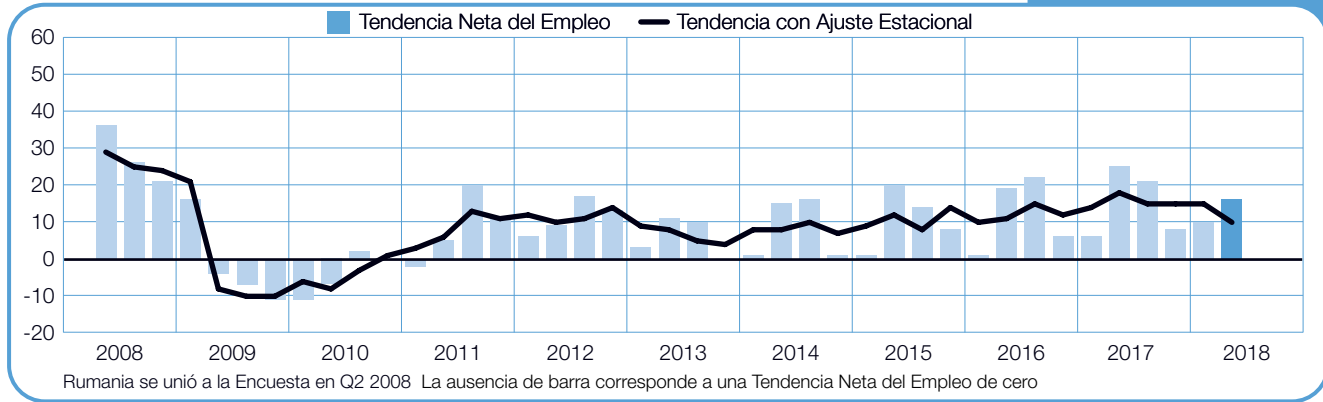
República Checa

+2 (+1)%



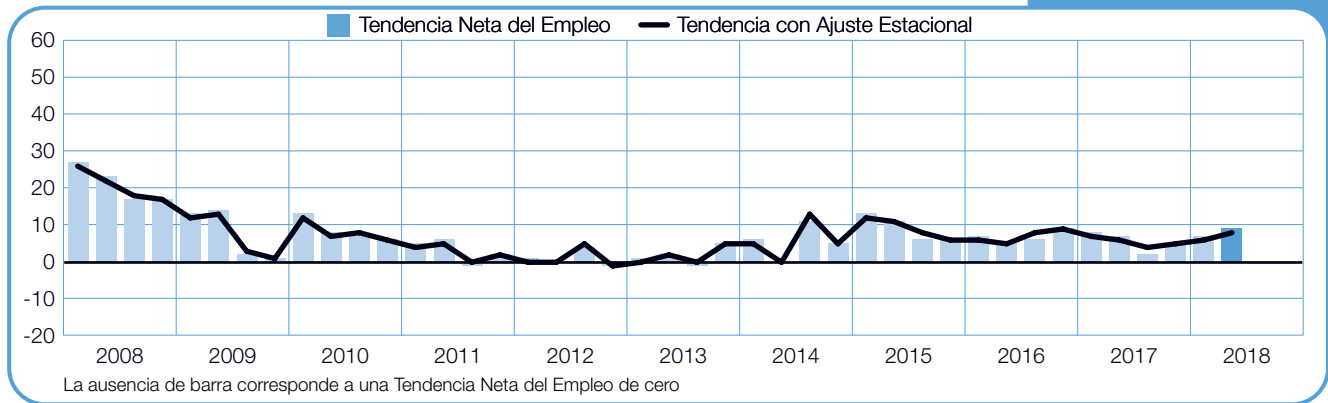
Rumania

+16 (+10)%



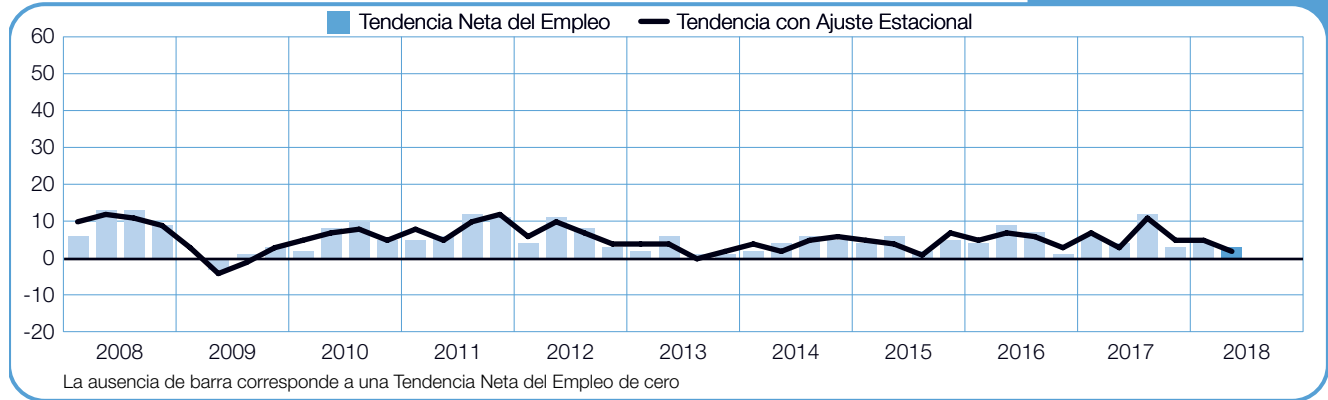
Sudáfrica

+9 (+8)%



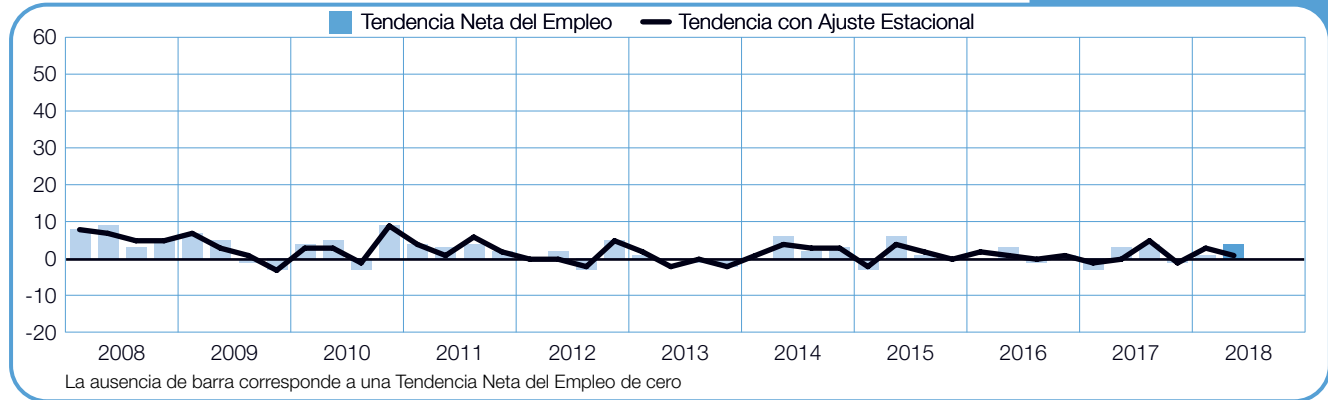
Suecia

+3 (+2)%



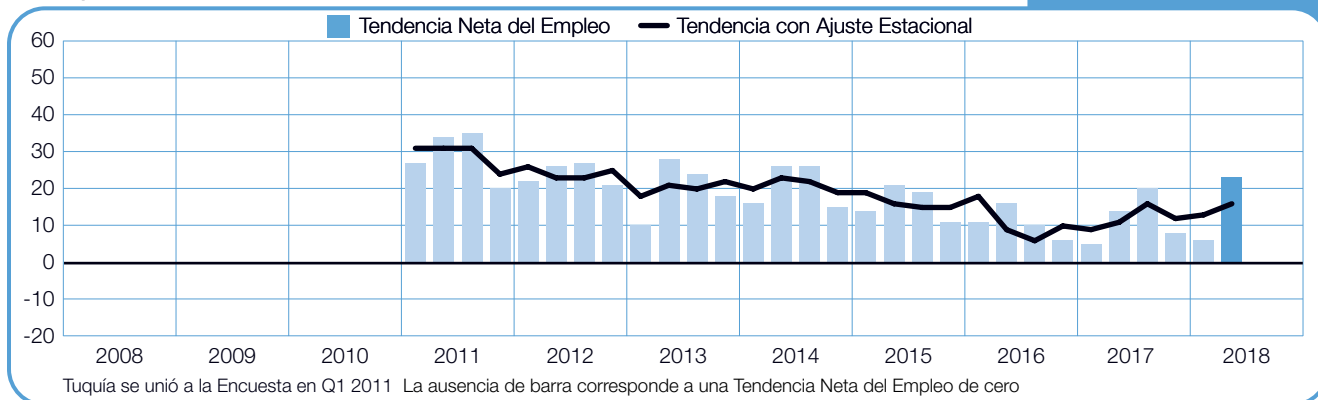
Suiza

+4 (+1)%



Turquía

+23 (+16)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir las intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 55 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre la actividad laboral. Hay varios factores que contribuyen al éxito de la Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup como son:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta se basa en más de 59,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 44 países y territorios, para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

Pregunta de la Encuesta

Para el 2Q 2018, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril-junio 2018) en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países, a excepción de Croacia y Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para estos países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre del 2008 ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes de diferentes industrias y conectamos a más de 3 millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2018 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por octavo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup, Insurgentes Sur. 688 piso 3, Col. del Valle. México D.F. 03100
Tel: (52 55) 54 48 14 00
www.manpowergroup.com.mx

©2018, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados.