

Under embargo till 13 september kl 07.00



Stockholm den 13 september 2016

Manpower Arbetsmarknadsbarometer för fjärde kvartalet:

Minskad sysselsättning väntas på många håll

Efter några relativt optimistiska kvartal bedömer arbetsgivarna nu att sysselsättningen kommer att minska på många håll jämfört med förra kvartalet. Sysselsättningstrenden för riket är fortfarande på den positiva sidan, men har minskat med fyra procentenheter mot förra kvartalet och även mot förra året. Bland branscherna rapporterar finans-, fastighets- och konsultbranscherna starkast sysselsättningsplaner men även byggbranschen, energisektorn och handeln lämnar relativt optimistiska prognoser. Storföretagen står fortfarande för den största efterfrågan men prognosen är svagare än förra kvartalet. Bland regionerna rasar Stockholms och Uppsala län och Skåne ner till negativa prognoser.

Sysselsättningstrenden (*se fotnot*) för Sverige som helhet är +2 procent, en minskning med fyra procentenheter både jämfört med förra kvartalet och med för ett år sedan.

- Att Stockholms- och Uppsalaregionens jobbprognos går ner ytterligare samtidigt som även Skåne backar är oroande. Dock ser Västsverige ut att gå ett bra jobbkvartal till mötes liksom stora och viktiga branscher som byggsektorn, handeln samt finans-, fastighets och konsultbranscherna, vilket gör de svenska resultaten svårtydda, säger **Lars Forseth**, VD för ManpowerGroup Sverige.
- Internationellt finns en hel del positiva tecken, då både USA och Kina rapporterar uppgångar och Brasilien är det enda landet globalt som lämnat en negativ prognos, fortsätter Lars Forseth.

Fortsatt aktivt i finans-, fastighets- och uppdragssektorn

Bland de undersökta branscherna lämnar sju av tio en positiv sysselsättningsprognos. Starkast prognos kommer precis som föregående mätning från finans-, fastighets- och uppdragsverksamhetssektorn som trots en liten nedgång rapporterar optimistiska +18 procent för årets sista kvartal. Även byggbranschen ser fram emot ett försiktigt positivt jobbkvartal (+5 procent) liksom energisektorn (+9) och handeln (+6). Sämre ser det dock ut för både de gröna näringarna och offentliga sektorn som gått ner till tydligt negativa -7 respektive -4 procent, vilket innebär minskningar både på kvartals- och årsbasis.

Negativ trend i Stockholm och Uppsala

Arbetsgivarna i tre av de sex regionerna lämnar positiva jobbprognoser inför årets sista kvartal. Stockholms- och Uppsalaregionen backar dock ytterligare och rapporterar liksom Skåne en negativ sysselsättningsprognos - prognoserna har gått ner med hela 16 respektive 13 procentenheter på ett år. Störst efterfrågan på arbetskraft rapporterar Västra Götalands och Hallands län med sysselsättningstrenden +10 procent, en ökning med åtta procentenheter jämfört med samma period förra året. Även Norrland tror på en fortsatt relativt optimistisk arbetsmarknad och sysselsättningstrenden är +8 procent. Östra Götaland ligger kvar på i stort sett samma nivå som tidigare och rapporterar nu +5 procent medan Mellansverige med -2 procent halkat ner till en minusnivå.

Möjlig ljusning globalt

Globalt rapporteras positiva jobbprognoser från 42 av 43 undersökta länder - endast Brasilien har lämnat en negativ prognos. Störst efterfrågan på arbetskraft globalt kommer fortsatt från Indien följt av Japan, Taiwan och USA. De svagaste prognoserna rapporterar arbetsgivarna i Brasilien, Belgien, Finland, Italien och Schweiz. I Europa är det Irland som har störst behov av arbetskraft och arbetsgivarna har lämnat sin starkaste jobbprognos sedan 2007.

Fotnot: Sysselsättningstrenden definieras som den andel arbetsgivare som tror att sysselsättningen ökar, minus den andel som tror att den minskar. Under det fjärde kvartalet 2016 förväntar sig åtta procent av de svenska arbetsgivarna att öka antalet anställda, sju procent förväntar sig att minska arbetsstyrkan medan majoriteten (81 procent) förutser en oförändrad sysselsättning. Sysselsättningstrenden för Sverige blir då +1 procent och när siffrorna justerats utifrån säsongsvariationer blir sysselsättningstrenden +2 procent.

Diagram 1: Sysselsättningstrend för Sverige 2005-2016.

Diagram 2: Sysselsättningstrend regionvis inför Q4 2016.

Diagram 3: Sysselsättningstrend branschvis inför Q4 2016.

För mer information, kontakta:

Hélène Belin, kommunikationschef ManpowerGroup Sverige, tel. 070-377 45 43, helene.belin@manpowergroup.se

På www.manpowergroup.se/Pressrum1/#/ kan följande laddas ner:

- Rapporten i sin helhet
- Film där VD beskriver resultaten
- Diagram
- Bild VD Lars Forseth samt bilder på undersökta branscher

Manpower Arbetsmarknadsbarometer för det första kvartalet 2017 presenteras den 13 december 2016.

Om Manpower Arbetsmarknadsbarometer

Manpower Arbetsmarknadsbarometer (Manpower Employment Outlook Survey) har funnits i Sverige i 13 år och är den enda undersökning som mäter framtida sysselsättning globalt, det vill säga hur arbetsgivare bedömer det kommande kvartalet istället för att mäta vad som redan har hänt. Undersökningen baseras på intervjuer med nära 59 000 arbetsgivare inom näringsliv och offentlig sektor i 43 länder. I Sverige har 750 intervjuer genomförts. De som tillfrågas utgör ett representativt urval bland arbetsgivare i respektive land, och de har inte hämtats från Manpowers kundregister. Under drygt 50 år har samma fråga ställts till arbetsgivare i bland annat USA, Storbritannien och Kanada. Resultatet av undersökningen är väl använt av beslutsfattare och analytiker världen över.

Unik: Undersökningen är unik när det gäller storlek, geografisk spridning och branschtäckning.

Framtidsinriktad: Arbetsmarknadsbarometern är den enda undersökningen som mäter hur arbetsgivarna bedömer personalsituationen inför det kommande kvartalet. De flesta andra undersökningar mäter vad som hänt bakåt i tiden, så kallad retrospektiv analys.

Konsekvent: Under drygt 50 år har en och samma fråga ställts till arbetsgivarna i bland annat USA och Kanada.

Oberoende: Deltagarna i enkäten utgör ett representativt urval bland arbetsgivarna i respektive land och hämtas inte från Manpowers kundregister.

Pålitlig: Undersökningen baseras på intervjuer med nära 59 000 arbetsgivare från näringslivet och den offentliga sektorn i 43 länder. Tack vare undersökningens omfattning kan detaljerade analyser göras av både branscher och regioner.

Fakta om ManpowerGroup

ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Genom globala insikter och lokal expertkunskap skapar vi värde för företag och individer. Koncernen är ett jobbskapande företag som ger arbete åt 3,4 miljoner individer globalt. I Sverige får drygt 20.000 personer jobb årligen genom ManpowerGroups alla verksamheter. ManpowerGroup Sverige har 12 000 medarbetare anställda på ett 70-tal orter och verksamheten är uppdelad i tre varumärken: Experis, Manpower och Right Management. Inom ramen för ManpowerGroup Solutions erbjuder vi skräddarsydda kompetens- och funktionslösningar. Manpower.se är Sveriges största privata jobbsida på nätet med cirka 180 000 aktiva cv:n och tusentals lediga tjänster.

ManpowerGroup har utsetts till ett av "World*s Most Ethical Companies" sex år i rad.