

MORATORIUM DO 00:01 GMT 8. ZÁŘÍ, 2015

## Opatrnost na trhu práce

Výsledky průzkumu „Manpower Index trhu práce“ ukazují, že zaměstnavatelé pro 4. čtvrtletí očekávají opatrné, ale stále pozitivní vyhlídky na zvýšení nábory zaměstnanců.

**Praha, 8. června 2015 – Společnost Manpower Česká republika dnes zveřejnila výsledky průzkumu „Manpower Index trhu práce“ pro čtvrté čtvrtletí roku 2015.**

V rámci průzkumu Manpower Index trhu práce pro čtvrté čtvrtletí 2015 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 zaměstnavatelů v ČR položena otázka: „*Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce prosince 2015 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?*“

Manpower má pro Českou republiku k dispozici i sezonně očištěná data SAD (jelikož průzkum v ČR se provádí již pět let), která eliminují dopad sezonních výkyvů v datech týkajících se náborových aktivit. Tisková zpráva uvádí všechna data sezonně neočištěná.

Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2015 opatrné náborové plány. 6 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 5 % předpovídá snížení počtu pracovních sil a 86 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro čtvrté čtvrtletí 2015 hodnotu +1 %.

*„Trh práce se za posledních několik měsíců změnil, a to ve prospěch uchazečů o zaměstnání. Poptávka silně roste, ale zaměstnavatelé hlásí nedostatek vhodných talentů. Nejsilnější je tato situace v automobilovém průmyslu, logistických a call centrech. Nedostatek talentů nutí zaměstnavatele využívat nové strategie v hledání, nábory a udržení si lidských zdrojů, což se projevuje zejména v systému odměn, organizování výroby, alternativních formách úvazků apod. Na druhou stranu stále v některých regionech bojují s vysokou mírou nezaměstnanosti. Zdá se, že to je velká výzva nejen pro firmy, ale i pro stát a jednotlivce,“* řekla Jaroslava Rezlerová, generální ředitelka ManpowerGroup Česká a Slovenská republika.

### Porovnání organizací podle velikosti

Zaměstnavatelé velkých společností hlásí nejoptimističtější náborové plány s Čistým indexem trhu +17 %, následování středními společnostmi se silným Indexem +14 %. Malé podniky a mikropodniky však očekávají stagnující náborové prostředí s Indexem 0 % a -1 %.

### Porovnání dle odvětví

Zaměstnavatelé v sedmi z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí snižování počtu pracovních sil. Nejslabší trh práce hlásí Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody s Indexem -17 % a Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura s Indexem -9 %, dále pesimistickou předpověď hlásí Těžba nerostných surovin -8 % a Stavebnictví -5 %. Zaměstnavatelé ve třech odvětvích hlásí příznivé náborové prostředí. Nejsilnější Index předpovídá odvětví Velkoobchod a maloobchod s Indexem +8 %, Zpracovatelský průmysl +3 % a Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům +2 %.



### **Regionální srovnání v rámci ČR**

Zaměstnavatelé ve dvou ze tří regionů očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé v Praze očekávají nárůst pracovních sil s Indexem +3 % a v Čechách hlásí Index +1 %. Na Moravě se očekává mírný pokles s Indexem -2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány výrazně snížily o 15 procentních bodů na Moravě a jsou téměř nezměněny v Praze (-1 %). Zaměstnavatelé v Čechách hlásí relativně stabilní náborové prostředí s hodnotou -3 %.

### **Globální pohled**

Výsledky průzkumu pro čtvrté čtvrtletí ukazují, že zaměstnavatelé ve 36 ze 42 zemí očekávají nárůst počtu pracovních sil. Avšak zlepšení situace na trhu práce je pouze lokální a další známky svědčí o tom, že ozdravení ekonomik po krizi je stále pomalé a zdlouhavé. Mnoho zaměstnavatelů si zachovává opatrný přístup, a dokud neuvidí jasný růst trhu práce, vyhýbají se agresivnímu náboru. Zaměstnavatelé v Indii a Tchaj-wanu hlásí nejsilnější náborové prostředí z globálního hlediska. Jistota zaměstnavatelů v Japonsku stále narůstá a uchazeči o práci se zde mohou těšit na neoptimističtější předpověď od 1Q 2008. Náborové plány v USA se také postupně zlepšují a současný Index je zde nejsilnější od 4Q 2007. Naproti tomu optimismus zaměstnavatelů v Brazílii postupně slábne, jejich předpověď pro čtvrté čtvrtletí je nejslabší ze všech 42 sledovaných zemí a oblastí, a propadla se na nejnižší úroveň od začátku provádění průzkumu. Trh práce oslabuje také v Číně, kde zaměstnavatelé předpovídají nejslabší náborové prostředí za posledních 6 let. Negativní předpověď hlásí opět Itálie a znovu se k ní přidalo Řecko, Francie a Finsko.

Další výsledky průzkumu Manpower Index trhu práce budou zveřejněny 8. prosince 2015.

### ***O průzkumu „Manpower Index trhu práce“***

**Průzkum Manpower Index trhu práce se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Česká republika je jednou ze 42 zemí a oblastí, ve které průzkum probíhá. V rámci projektu Manpower Index trhu práce pro 4. kvartál roku 2015 byli osloveni zaměstnavatelé reprezentativního vzorku 750 zaměstnanců v České republice a byla jim položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti ve čtvrtém čtvrtletí 2015 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“**

Průzkum „Manpower Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Průzkum probíhá již více než 50 let a za tuto dobu se stal jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Manpower Index trhu práce je založen na dotazování téměř 59 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 42 zeměmi a je považován za vysoce důvěryhodný ekonomický indikátor.

Průzkum Manpower Index trhu práce nyní probíhá v těchto 42 zemích a oblastech světa: Argentina, Austrálie, Belgie, Brazílie, Bulharsko, Česká republika, Čína, Finsko, Francie, Guatemala, Hongkong, Indie, Irsko, Itálie, Izrael, Japonsko, Jihoafrická republika, Kostarika, Kanada, Kolumbie, Maďarsko, Mexiko, Německo, Nizozemí, Nový Zéland, Norsko, Panama, Peru, Polsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Singapur, Slovensko, Slovinsko, Španělsko, Švédsko, Švýcarsko, Tchaj-wan, Turecko, USA a Velká Británie. Projekt odstartoval ve Spojených státech a Kanadě v roce 1962 a v roce 1966 se zapojila také Velká Británie. V roce 2002 se připojují Mexiko a Irsko, o rok později pak dalších 13 zemí. Nový Zéland se přidává v roce 2004, Čína, Indie, Švýcarsko a Tchaj-wan v roce 2005 a Argentina, Peru, Kostarika a Jihoafrická republika v roce 2006. V roce 2008 se do projektu zapojují i Česká



republika, Guatemala, Kolumbie, Polsko, Rumunsko a Řecko, v roce 2009 Maďarsko a Brazílie, v roce 2010 Panama, pro rok 2011 Bulharsko, Izrael, Slovensko, Slovinsko a Turecko, v roce 2012 Finsko.

Více informací o průzkumu a detailní výsledky za všechny země najdete na stránkách [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) v sekci Research Center nebo na <http://www.manpower.cz/index-trhu-prace.php>

### ***O společnosti ManpowerGroup***

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je více než 65 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2015 již po popáté jmenována jednou ze světových nejetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

Více informací o tom, jak vám ManpowerGroup může pomoci uspět, najdete na [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

### ***ManpowerGroup v České republice***

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 8000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2015, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našel pro 1000 klientů 19 000 nových zaměstnanců. Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na [www.manpowergroup.cz](http://www.manpowergroup.cz).