

Manpower
Έρευνα για τις
Προοπτικές
Απασχόλησης
Ελλάδα

Q4
2015



Ελλάδα

Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το Δ' Τρίμηνο του 2015 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 750 εργοδοτών.

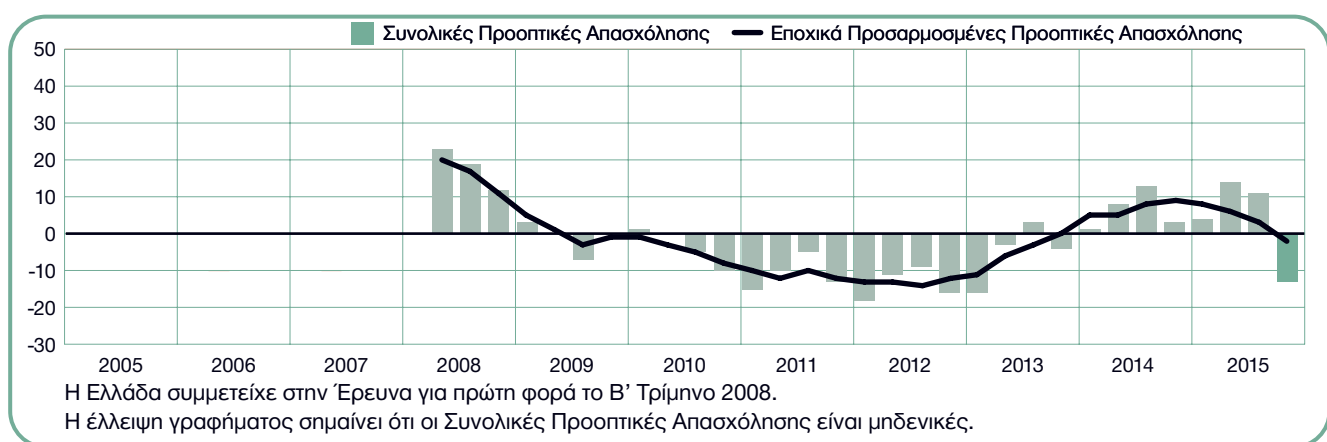
Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, έως το τέλος Δεκεμβρίου 2015, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Περιεχόμενα

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα	1
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	2
Συγκρίσεις ανά Τομέα	
Οικονομικής Δραστηριότητας	4
Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού	10
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο	11
Σχετικά με την Έρευνα	14
Σχετικά με τη ManpowerGroup™	15

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Δ' Τρίμηνο 2015	5	18	51	26	-13	-2
Γ' Τρίμηνο 2015	18	7	70	5	11	3
Β' Τρίμηνο 2015	21	7	70	2	14	6
Α' Τρίμηνο 2015	16	12	70	2	4	8
Δ' Τρίμηνο 2014	15	12	66	7	3	9



Οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν υποτονικές προοπτικές προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Οκτώβριο έως και τον Δεκέμβριο. Με το 5% των εργοδοτών να προβλέπει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 18% να αναμένει μείωση και το 51% να μην προβλέπει κάποια αλλαγή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε -13%.

Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε -2%. Οι Προοπτικές αυτές αποτελούν την πιο αδύναμη - και πρώτη αρνητική - πρόβλεψη από το Γ' Τρίμηνο του 2013, με μείωση 5 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και 11 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Το μέγεθος αυτό προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

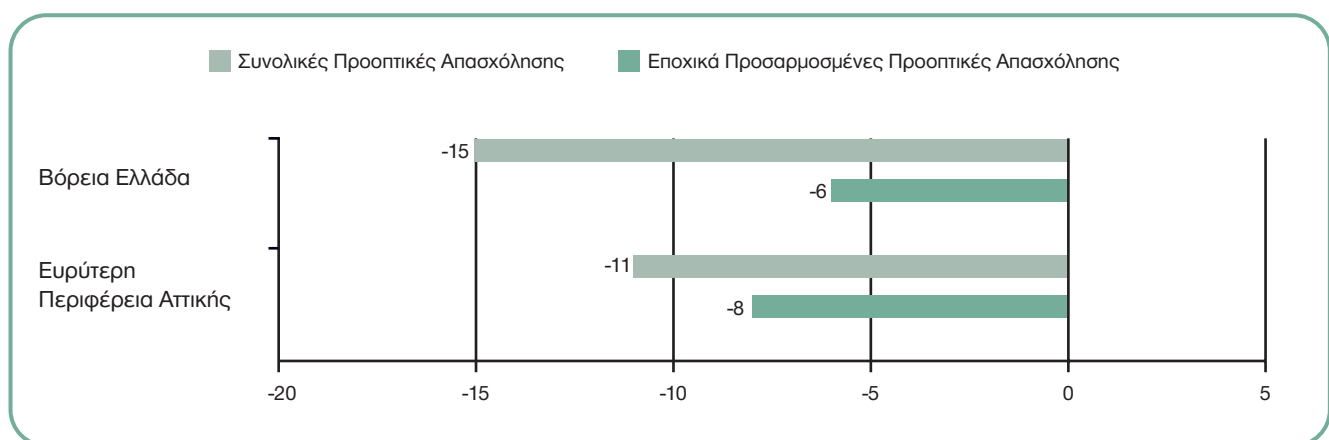
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές αναμένουν μείωση του αριθμού απασχολούμενων κατά το Δ' Τρίμηνο του 2015. Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής προβλέπουν την πιο αδύναμη αγορά εργασίας, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -8%, ενώ οι Προοπτικές στη Βόρεια Ελλάδα ανέρχονται σε -6%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές καταγράφουν σημαντικά αποδυναμωμένες προβλέψεις προσλήψεων,

με τις Προοπτικές να μειώνονται κατά 18 και 9 ποσοστιαίες μονάδες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής και τη Βόρεια Ελλάδα αντίστοιχα.

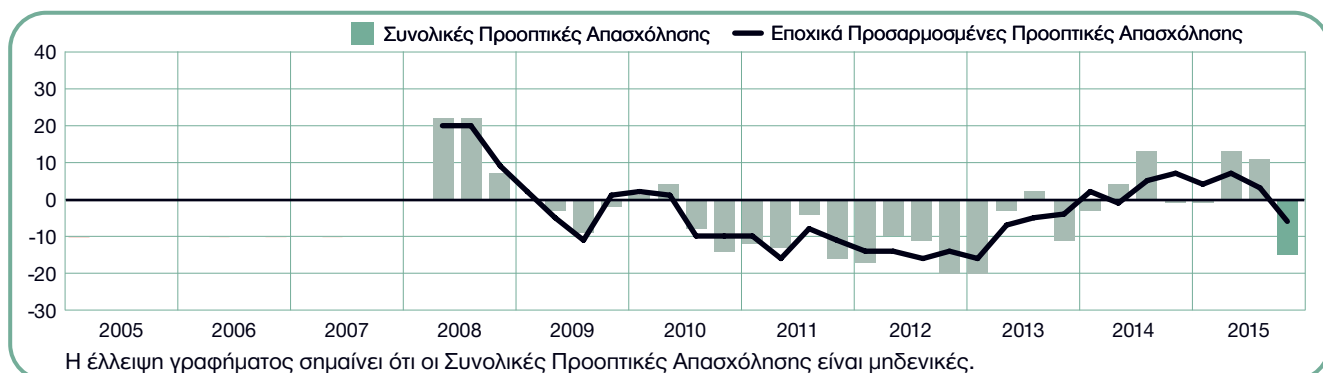
Σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής καταγράφουν πτώση 17 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τη Βόρεια Ελλάδα εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 13 ποσοστιαίες μονάδες.



-15 (-6)%

Βόρεια Ελλάδα

Με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να ανέρχονται σε -6% για το προσεχές τρίμηνο, οι εργοδότες προβλέπουν τον πιο αδύναμο ρυθμό προσλήψεων από το Β' Τρίμηνο του 2013. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ σημειώνεται πτώση της τάξης των 13 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



-11 (-8)%

Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

Την πιο αδύναμη αγορά εργασίας από το Α' Τρίμηνο του 2013 και τις πρώτες αρνητικές Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης εδώ και περισσότερο από δύο χρόνια θα αντιμετωπίσουν όσοι αναζητούν εργασία, σύμφωνα με τους εργοδότες, που αναφέρουν Προοπτικές ύψους -8% για το προσεχές τρίμηνο. Οι προβλέψεις προσλήψεων αποδυναμώνονται σημαντικά τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, καταγράφοντας πτώση 18 και 17 ποσοστιαίων μονάδων αντίστοιχα.



Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας.

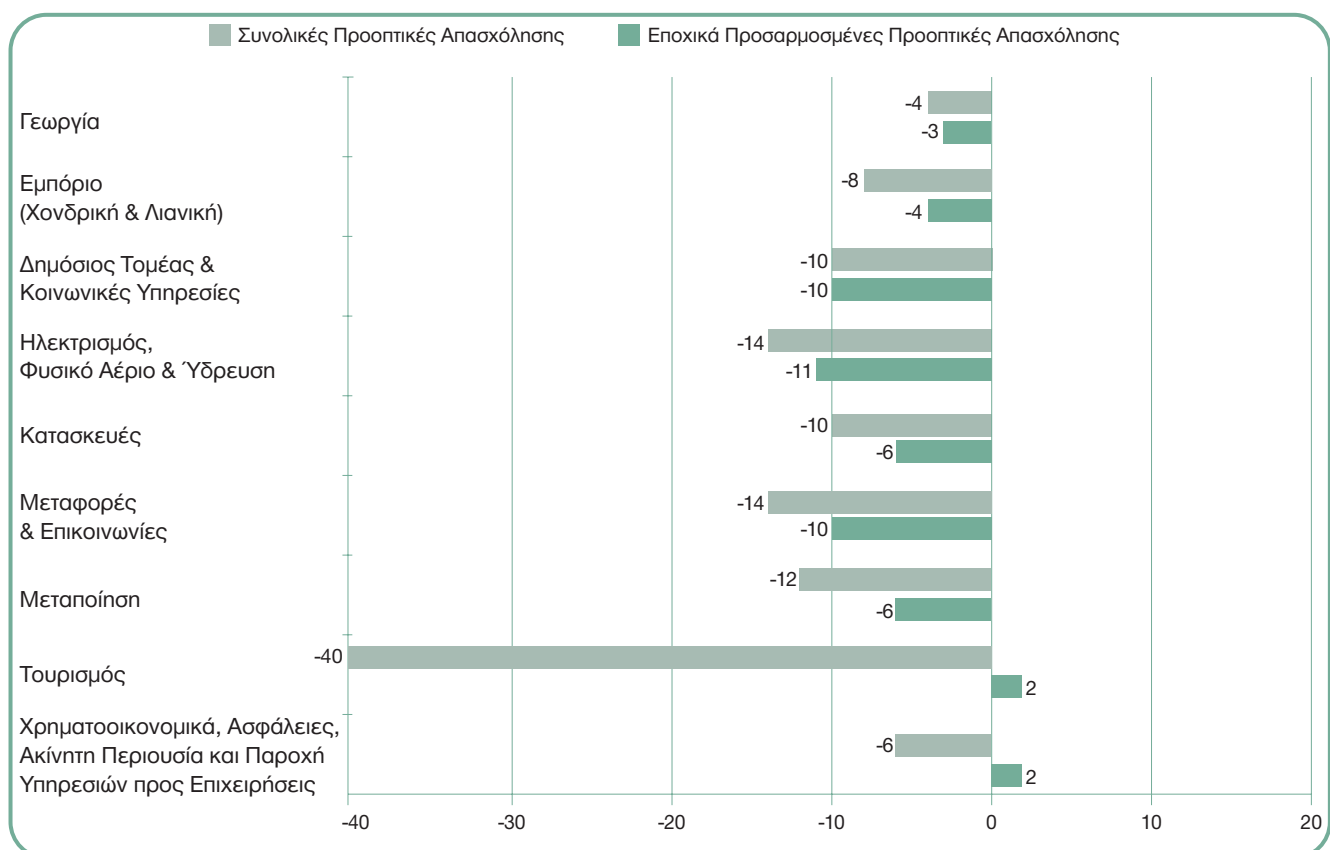
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Μείωση του αριθμού των ατόμων που απασχολούνται αναμένουν κατά το προσεχές τρίμηνο οι εργοδότες σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι εργοδότες του τομέα Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης καταγράφουν τις πιο αδύναμες προβλέψεις προσλήψεων, με δυσοίονες Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -11%. Παράλληλα, απαισιόδοξες Προοπτικές της τάξης του -10% καταγράφονται τόσο στον τομέα του Δημοσίου & Κοινωνικών Υπηρεσιών, όσο και στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών, ενώ οι Προοπτικές ανέρχονται σε -6% τόσο στον τομέα των Κατασκευών όσο και στον τομέα της Μεταποίησης. Στο μεταξύ, μικρές αυξήσεις της απασχόλησης -της τάξης του +2%- αναμένονται στον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και στον τομέα του Τουρισμού.

Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προθέσεις προσλήψεων αποδυναμώνονται και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Η σημαντικότερη μείωση, της τάξης των 16 ποσοστιαίων μονάδων, καταγράφεται στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών. Οι εργοδότες στον τομέα του Χονδρικού & Λιανικού Εμπορίου καταγράφουν μείωση της τάξης των 12

ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες τόσο στον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, όσο και στον τομέα της Μεταποίησης. Παράλληλα, οι Προοπτικές μειώνονται κατά 9 και 8 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα, στον τομέα του Δημοσίου & Κοινωνικών Υπηρεσιών και στον τομέα του Τουρισμού.

Επιπρόσθετα, οι προοπτικές προσλήψεων μειώνονται επίσης και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2014. Σημαντική μείωση 22 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφεται από τους εργοδότες του τομέα Μεταφορών & Επικοινωνιών, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 16 ποσοστιαίες μονάδες τόσο στον τομέα της Μεταποίησης όσο και στον τομέα του Δημοσίου & Κοινωνικών Υπηρεσιών. Οι προθέσεις προσλήψεων φθίνουν κατά 13 ποσοστιαίες μονάδες στους τομείς των Κατασκευών και των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και κατά 12 ποσοστιαίες μονάδες στους τομείς της Γεωργίας και του Χονδρικού & Λιανικού Εμπορίου.



-4 (-3)%

Γεωργία

Οι εργοδότες αναμένουν σχετική στασιμότητα στην αγορά εργασίας κατά το προσεχές τρίμηνο, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -3%. Ενώ οι Προοπτικές παραμένουν σχετικά σταθερές σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, καταγράφεται από τους εργοδότες μείωση της τάξης των 12 ποσοστιαίων μονάδων.



-8 (-4)%

Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική)

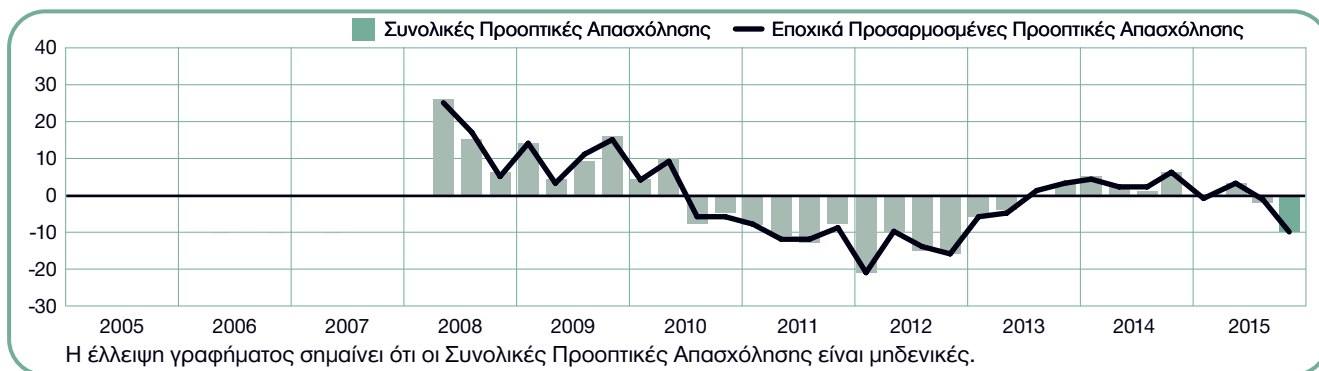
Για το Δ' Τρίμηνο του 2015 αναμένεται υποτονική δραστηριότητα προσλήψεων, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -4%. Οι προθέσεις προσλήψεων είναι οι πιο αδύναμες που έχουν καταγραφεί από το Γ' Τρίμηνο του 2013, σημειώνοντας πτώση 12 ποσοστιαίων μονάδων τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



-10 (-10)%

Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες

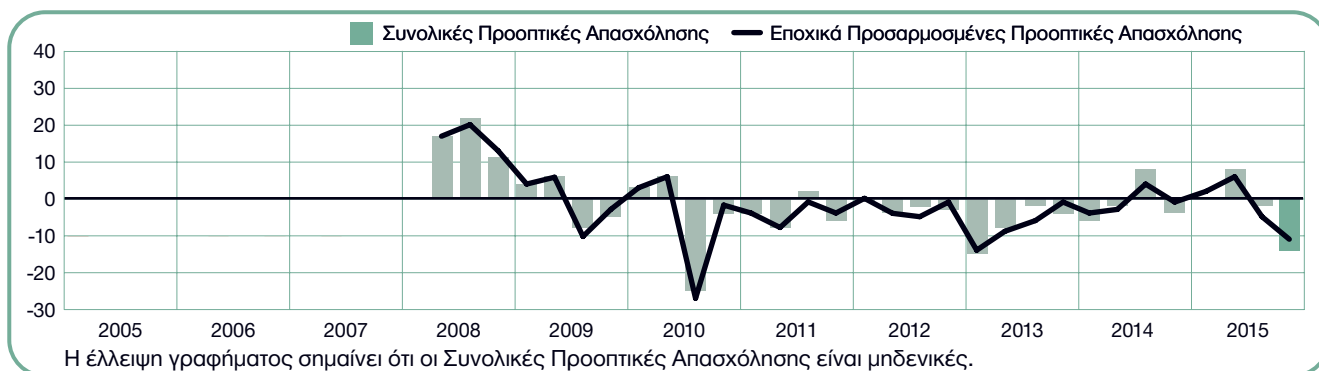
Καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ύψους -10% για το Δ' Τρίμηνο του 2015, οι εργοδότες αναμένουν τον πιο αδύναμο ρυθμό προσλήψεων από το Δ' Τρίμηνο του 2012. Οι προθέσεις προσλήψεων αποδυναμώνονται σημαντικά, τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, κατά 9 και 16 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα.



-14 (-11)%

Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση

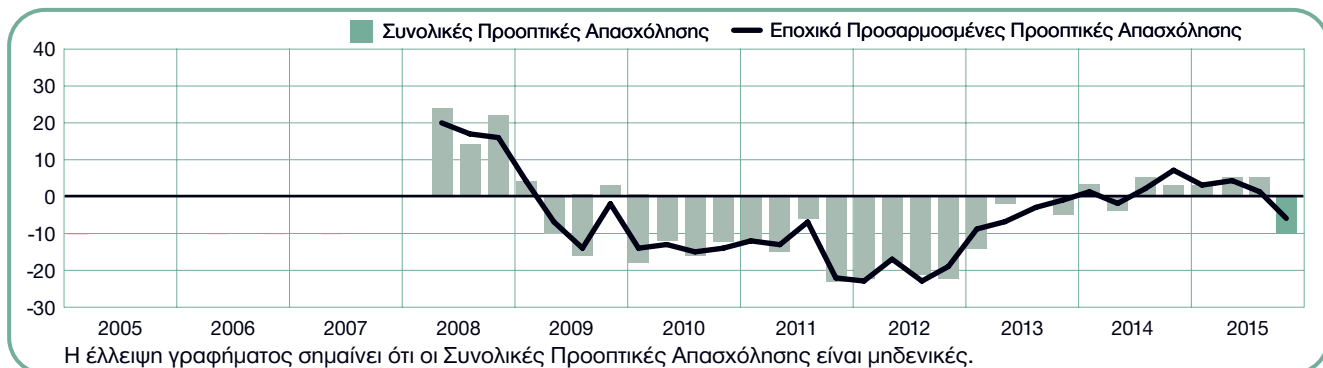
Δυσοίωνο αναμένεται το κλίμα προσλήψεων για το Δ' Τρίμηνο του 2015, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -11%. Οι Προοπτικές είναι οι πιο αδύναμες που έχουν καταγραφεί από το Α' Τρίμηνο του 2013. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προθέσεις προσλήψεων αποδυναμώνονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ είναι κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες χαμηλότερες από τα επίπεδα του Δ' Τριμήνου του 2014.



-10 (-6)%

Κατασκευές

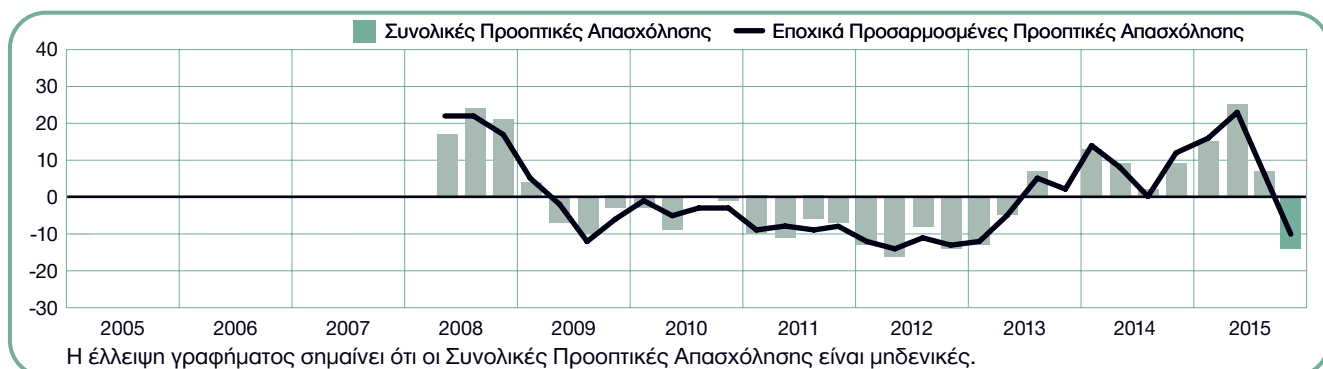
Τα άτομα που αναζητούν εργασία θα βρεθούν αντιμέτωπα κατά τους προσεχείς τρεις μήνες με τον πιο αδύναμο ρυθμό προσλήψεων από το Β' Τρίμηνο του 2013, με τους εργοδότες να προβλέπουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -6%. Οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και σημειώνουν σημαντική πτώση της τάξης των 13 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



-14 (-10)%

Μεταφορές & Επικοινωνίες

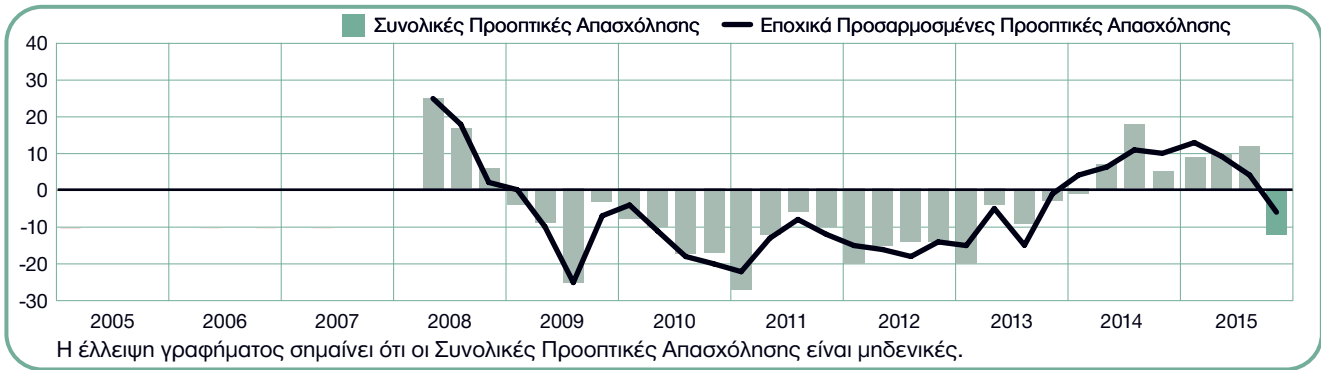
Με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να ανέρχονται σε -10% για το προσεχές τρίμηνο, οι εργοδότες καταγράφουν την πιο αδύναμη αγορά εργασίας από το Α' Τρίμηνο του 2013. Οι Προοπτικές εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 16 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και σημειώνουν σημαντική πτώση της τάξης των 22 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



-12 (-6)%

Μεταποίηση

Κατά το προσεχές τρίμηνο αναμένεται να εκδηλωθεί η πιο αδύναμη αγορά εργασίας από το Γ' Τρίμηνο του 2013, με τους εργοδότες να καταγράφουν υποτονικές Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -6%. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και σημειώνουν πτώση της τάξης των 16 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



-40 (+2)%

Τουρισμός

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να αναμένουν μικρή αύξηση του αριθμού απασχολούμενων κατά το διάστημα Οκτωβρίου-Δεκεμβρίου, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +2%. Οι Προοπτικές εμφανίζονται μειωμένες κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



-6 (+2)%

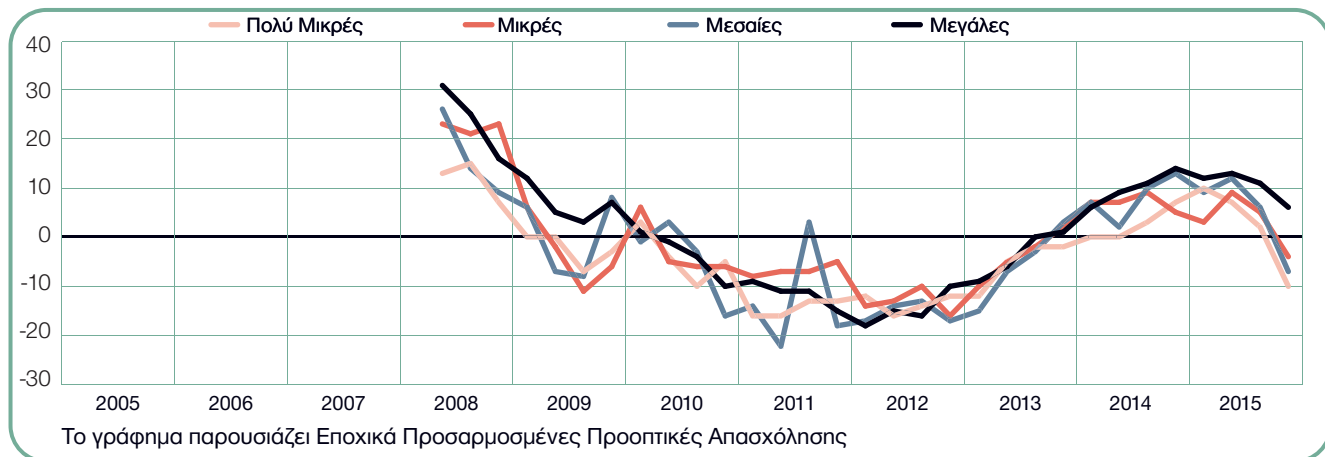
Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις

Για το διάστημα Οκτωβρίου-Δεκεμβρίου αναμένεται μικρή αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +2%. Ωστόσο, οι Προοπτικές αυτές αποτελούν την πιο αδύναμη πρόβλεψη από το Β' Τρίμηνο του 2013, με μείωση 10 και 13 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, αντίστοιχα.



Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού

Μέγεθος Οργανισμού	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Πολύ Μικρές (<10 εργαζόμενοι)	1	20	53	26	-19	-10
Μικρές (10-49 εργαζόμενοι)	6	13	56	25	-7	-4
Μεσαίες (50-249 εργαζόμενοι)	8	19	47	26	-11	-7
Μεγάλες (>249 εργαζόμενοι)	6	19	38	37	-13	6



Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις έχουν λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις έχουν 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις έχουν 50-249 υπαλλήλους και οι Μεγάλες επιχειρήσεις έχουν 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

Οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων αναμένουν μικρή αύξηση του αριθμού απασχολούμενων κατά το προσεχές τρίμηνο, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +6%. Ωστόσο, οι εργοδότες στις άλλες κατηγορίες μεγέθους αναμένουν μείωση του αριθμού απασχολούμενων. Η πιο αδύναμη αγορά εργασίας καταγράφεται από τους εργοδότες στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις, με Προοπτικές της τάξης του -10%, ενώ οι Προοπτικές ανέρχονται σε -7% και -4% για τις Μεσαίου και Μικρού μεγέθους επιχειρήσεις αντίστοιχα.

Οι προθέσεις προσλήψεων αποδυναμώνονται και στις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού σε σύγκριση με το Γ' Τρίμηνο του 2015. Οι σημαντικότερες μειώσεις, 13 και 12 ποσοστιαίων μονάδων αντίστοιχα, καταγράφονται στις Μεσαίου και Πολύ Μικρού μεγέθους επιχειρήσεις. Οι Προοπτικές για τις Μικρές επιχειρήσεις είναι αποδυναμωμένες κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ μείωση 5 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφεται από τους εργοδότες στους Μεγάλους οργανισμούς.

Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές μειώνονται και στις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού, με σημαντικότερες τις μειώσεις 20 και 17 ποσοστιαίων μονάδων στις Μεσαίες και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις αντίστοιχα. Παράλληλα, οι προοπτικές προσλήψεων αποδυναμώνονται κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες για τις Μικρές επιχειρήσεις και κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες για τις Μεγάλες επιχειρήσεις.

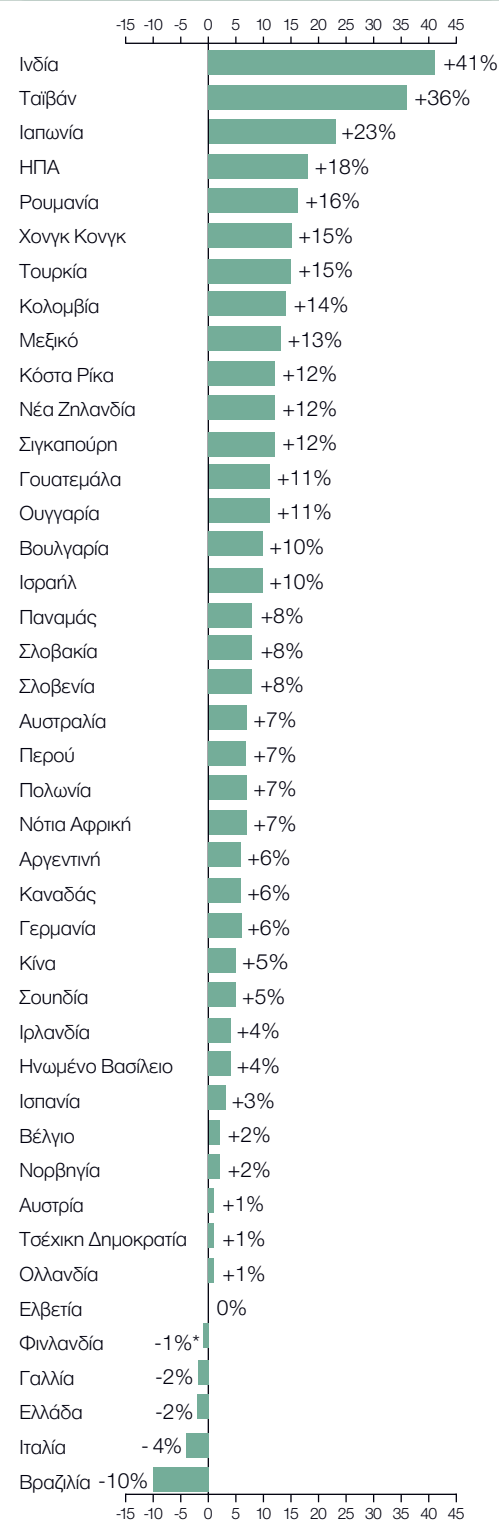
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

	Δ' Τρίμηνο 2015	Διαφορά μεταξύ Γ' Τριμήνου 2015 και Δ' Τριμήνου 2015	Διαφορά μεταξύ Δ' Τριμήνου 2014 και Δ' Τριμήνου 2015
	%		
Αμερική			
Αργεντινή	4 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
Βραζιλία	-14 (-10) ¹	-8 (-4) ¹	-19 (-19) ¹
Γουατεμάλα	13 (11) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
ΗΠΑ	15 (18) ¹	-5 (2) ¹	3 (3) ¹
Καναδάς	2 (6) ¹	-13 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Κολομβία	13 (14) ¹	0 (1) ¹	-7 (-6) ¹
Κόστα Ρίκα	13 (12) ¹	3 (-1) ¹	8 (8) ¹
Μεξικό	13 (13) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Παναμάς	11 (8) ¹	-1 (-4) ¹	-10 (-10) ¹
Περού	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	-4 (-4) ¹

Ασία - Ωκεανία			
Αυστραλία	7 (7) ¹	3 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Ιαπωνία	19 (23) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Ινδία	40 (41) ¹	1 (4) ¹	-3 (-4) ¹
Κίνα	5 (5) ¹	-8 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
Νέα Ζηλανδία	12 (12) ¹	1 (0) ¹	-15 (-15) ¹
Σιγκαπούρη	13 (12) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Ταϊβάν	35 (36) ¹	-10 (-4) ¹	-6 (-5) ¹
Χονγκ Κονγκ	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹

ΕΜΕΑ*			
Αυστρία	1 (1) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Βέλγιο	2 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Βουλγαρία	5 (10) ¹	-11 (0) ¹	2 (2) ¹
Γαλλία	-2 (-2) ¹	-7 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
Γερμανία	6 (6) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Ελβετία	0 (0) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Ελλάδα	-13 (-2) ¹	-24 (-5) ¹	-16 (-11) ¹
Ηνωμένο Βασίλειο	4 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Ιρλανδία	2 (4) ¹	-6 (-2) ¹	5 (6) ¹
Ισπανία	1 (3) ¹	-4 (1) ¹	6 (6) ¹
Ισραήλ	8 (10) ¹	-4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Ιταλία	-7 (-4) ¹	-6 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Νορβηγία	1 (2) ¹	-4 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Νότια Αφρική	6 (7) ¹	0 (-1) ¹	1 (1) ¹
Ολλανδία	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Ουγγαρία	10 (11) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
Πολωνία	6 (7) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
Ρουμανία	8 (16) ¹	-6 (4) ¹	7 (8) ¹
Σλοβακία	7 (8) ¹	-5 (-1) ¹	5 (5) ¹
Σλοβενία	3 (8) ¹	-8 (0) ¹	1 (1) ¹
Σουηδία	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Τουρκία	11 (15) ¹	-8 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Τσέικη Δημοκρατία	1 (1) ¹	-6 (-3) ¹	3 (3) ¹
Φινλανδία	-1	-12	0

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης Δ' Τριμήνου 2015



*Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

*ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

¹Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

Η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί τον τριμηνιαίο δείκτη για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών

Περίπου 59.000 εργοδότες σε 42 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας* κατά το Δ' Τρίμηνο του 2015. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Δεκεμβρίου 2015, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Οι εργοδότες σε 36 από τις 42 χώρες προτίθενται να αυξήσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν κατά το διάστημα Οκτωβρίου-Δεκεμβρίου. Ωστόσο, οι ενδείξεις οριστικής αύξησης του εργατικού δυναμικού κατά το τέταρτο τρίμηνο παραμένουν αποσπασματικές, ενώ ο ρυθμός ανάκαμψης μετά την ύφεση παραμένει αργός και φαίνεται ότι έτσι θα διατηρηθεί. Πολλοί εργοδότες παραμένουν επιφυλακτικοί ως προς τα σχέδια προσλήψεων έως ότου αντιληφθούν πιο ουσιώδεις ενδείξεις ανάκαμψης της αγοράς.

Οι εργοδότες στην Ινδία και την Ταϊβάν καταγράφουν τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων παγκοσμίως, ενώ η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών στην Ιαπωνία αυξάνεται σταθερά, με όσους αναζητούν εργασία να αναμένεται να επωφεληθούν από την πιο αισιόδοξη πρόβλεψη που έχει καταγραφεί από το Α' Τρίμηνο του 2008. Ομοίως, οι προθέσεις προσλήψεων στις ΗΠΑ συνεχίζουν να βελτιώνονται και οι τρέχουσες προοπτικές είναι οι ισχυρότερες που έχουν καταγραφεί από το Δ' Τρίμηνο του 2007.

Παράλληλα ωστόσο, η αισιοδοξία των εργοδοτών συνεχίζει να μειώνεται στη Βραζιλία. Η πρόβλεψη για το Δ' Τρίμηνο είναι η πιο αδύναμη των 42 χωρών και επικρατειών που συμμετέχουν στην έρευνα, φτάνοντας στο πιο απαισιόδοξο επίπεδο της από την έναρξη της έρευνας. Η δραστηριότητα στην αγορά εργασίας επιβραδύνεται και στην Κίνα, όπου οι εργοδότες προβλέπουν το πιο αδύναμο περιβάλλον προσλήψεων

των τελευταίων έξι και πλέον χρόνων. Παράλληλα, η πρόβλεψη παραμένει αρνητική στην Ιταλία και αποκτά ξανά αρνητικό πρόσημο στην Ελλάδα, τη Γαλλία και τη Φινλανδία.

Συνολικά, τα αισθήματα των εργοδοτών είναι ανάμεικτα σε σύγκριση με το Γ' Τρίμηνο του 2015 αλλά και το Δ' Τρίμηνο του 2014. Οι προβλέψεις βελτιώνονται σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο σε 15 χώρες και επικράτειες, επιδεινώνονται σε 20 και παραμένουν αμετάβλητες σε επτά. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προβλέψεις βελτιώνονται σε 16 χώρες, αποδυναμώνονται σε 21 και παραμένουν αμετάβλητες σε πέντε.

Στην Ευρώπη, τη Μέση Ανατολή και την Αφρική (περιφέρεια EMEA), οι εργοδότες αναμένουν αύξηση του αριθμού απασχολούμενων σε 19 από τις 24 χώρες. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι ευκαιρίες για όσους αναζητούν εργασία αναμένεται να ενισχυθούν σε 7 χώρες και να αποδυναμωθούν σε δώδεκα. Σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2014, η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών ενισχύεται σε 12 χώρες και αποδυναμώνεται σε εννέα. Επιπλέον, στις χώρες όπου προβλέπεται αύξηση του αριθμού απασχολούμενων, οι αναμενόμενες αυξήσεις είναι γενικά περιορισμένες, με την αισιοδοξία των εργοδοτών φαινομενικά να περιορίζεται - τουλάχιστον εν μέρει - από θέματα που σχετίζονται με την πιο πρόσφατη κρίση χρέους στην Ελλάδα. Ο πιο έντονος ρυθμός προσλήψεων στην περιφέρεια αναμένεται να σημειωθεί στη Ρουμανία, ενώ οι εργοδότες στην Ιταλία, για άλλη μια φορά, καταγράφουν τα πιο αδύναμα σχέδια προσλήψεων της περιφέρειας ως το τέλος του έτους.

Ο αριθμός απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί και στις οκτώ χώρες της Ασίας-Ωκεανίας. Ωστόσο, οι Προοπτικές φαίνεται να αποδυναμώνονται και ο ρυθμός προσλήψεων αναμένεται να ενισχυθεί σε μόλις 3 από τις 8 χώρες και επικράτειες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και να βελτιωθεί σε μόλις μία σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου

*Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Τα δεδομένα για τη Φινλανδία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.

έτους. Οι εργοδότες στην Ινδία καταγράφουν την πιο αισιόδοξη πρόβλεψη παγκοσμίως. Στον αντίποδα, η πιο αδύναμη πρόβλεψη για την περιφέρεια καταγράφεται από τους εργοδότες στην ηπειρωτική Κίνα, όπου η δραστηριότητα προσλήψεων πέφτει στο χαμηλότερο σημείο της από το Γ' Τρίμηνο του 2009, μετά από πτώσεις σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, σε όλες τις περιφέρειες και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Από τις 10 χώρες της Αμερικής που συμμετέχουν στην έρευνα, θετικές προοπτικές καταγράφονται σε εννέα. Η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών ενισχύεται σε 5 χώρες και αποδυναμώνεται σε 4, συγκριτικά με το διάστημα Ιουλίου-Σεπτεμβρίου. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προβλέψεις βελτιώνονται σε μόλις 3 χώρες και αποδυναμώνονται σε έξι. Οι εργοδότες στις ΗΠΑ αναφέρουν τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων για το τέταρτο τρίμηνο. Αντίθετα, οι εργοδότες στη Βραζιλία αναμένουν τον πιο αδύναμο ρυθμό προσλήψεων, με αρνητικές προβλέψεις να καταγράφονται από τους εργοδότες σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας εκτός από έναν και σε όλες τις περιφέρειες.

Λεπτομερή αποτελέσματα της έρευνας για κάθε μία από τις 42 χώρες που συμμετείχαν στην έρευνα αυτού του τριμήνου, καθώς και συγκρίσεις ανά γεωγραφική περιοχή και σε παγκόσμιο επίπεδο, διατίθενται στη διεύθυνση www.manpowergroup.com/meos.

Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της Manpower θα δημοσιευθεί στις 8 Δεκεμβρίου 2015, με πληροφορίες για τις προβλέψεις προσλήψεων για το Α' Τρίμηνο του 2016.

Σχετικά με την Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

Είναι Μοναδική στο Είδος της: Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον: Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

Είναι Ανεξάρτητη: Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

Είναι Εμπειριστατωμένη: Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περισσότερους από 59.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 42 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

Είναι Στοχευμένη: Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες.

Όλοι οι εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το Δ' Τρίμηνο του 2015 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Δεκεμβρίου 2015, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην Έρευνα, εκτός από τη Φινλανδία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα και της Φινλανδίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το Β' Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) αποτελεί την κορυφαία διεθνώς εταιρεία ανθρώπινου δυναμικού για περισσότερα από 65 χρόνια. Εντοπίζουμε, αξιολογούμε, αναπτύσσουμε και διαχειριζόμαστε ταλέντα διαφορετικών δεξιοτήτων από ένα ευρύ φάσμα κλάδων της οικονομίας. Η οικογένεια των “brands” της ManpowerGroup - Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions, και Right Management® βοηθά 400.000 πελάτες σε 80 χώρες να βελτιώσουν την αποδοτικότητα του ανθρώπινου δυναμικού τους, ενώ εξασφαλίζει καθημερινά, αξιοπρεπή και δημιουργική απασχόληση σε περισσότερους από 600.000 άνδρες και γυναίκες. Η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 5η συνεχή χρονιά το 2015, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη εταιρεία στον κλάδο.

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup, Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, Κτιριακό Συγκρότημα Β', 115 27 Αθήνα, Ελλάδα
Τηλ: +801 100 3001 +30 210 69 27 400
www.manpowergroup.gr

© 2015, ManpowerGroup. All rights reserved.