

Обзорно изследване
на Менпауър за
заетостта
България

**Q4
2016**



България Обзорно Изследване

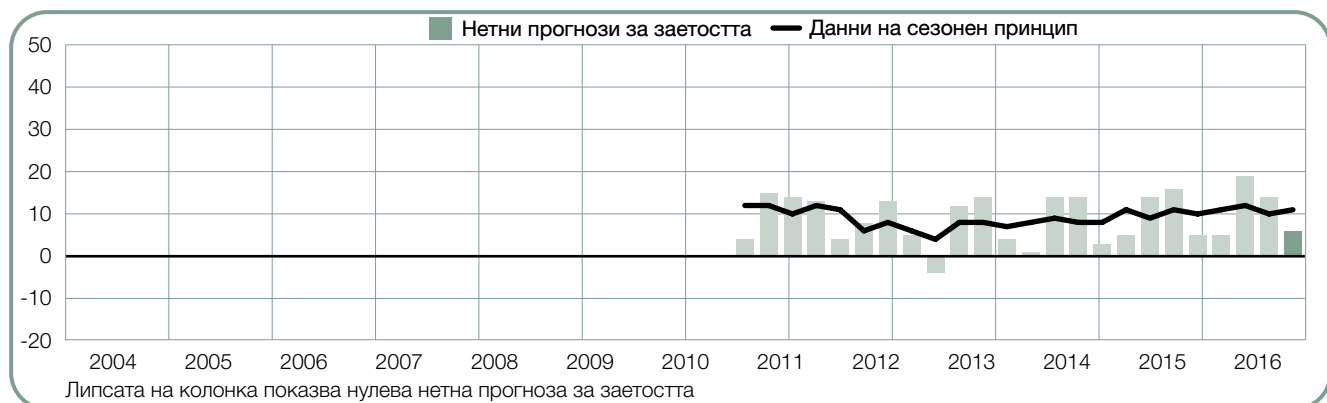
Обзорното изследване на Менпауър за заетостта през четвъртото тримесечие на 2016 г. е проведено под формата на интервюта сред представителна извадка от 621 работодатели в България. Всички анкетиращи отговориха на въпроса: „Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата фирма и регион през трите месеца до края на декември 2016 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“

Съдържание

Обзорно изследване за заетостта - България	1
Сравнения по размер на предприятията	2
Сравнение по региони	3
Сравнение по сектори	7
<hr/>	
Глобално обзорно изследване за заетостта	13
Международни сравнения – Северна, Централна и Южна Америка	15
Международни сравнения – Азиатско-тихоокеански регион	19
Международни сравнения – Европа, Близкия Изток и Африка (ЕМЕА)	22
<hr/>	
За Обзорното изследване на Менпауър за заетостта	29
<hr/>	
За ManpowerGroup™	30

Обзорно изследване на заетостта в България

	Увеличение	Намаление	Няма промяна	Не знам	Нетни прогнози за заетостта	Данни на сезонен принцип
	%	%	%	%	%	%
Окт-Дек 2016	15	9	74	2	6	11
Юли-Сеп 2016	17	3	79	1	14	10
Апр-Юни 2016	21	2	77	0	19	12
Ян-Март 2016	10	5	85	0	5	11
Окт-Дек 2015	15	10	74	1	5	10
Юли-Сеп 2015	21	5	72	2	16	11
Апр-Юни 2015	18	4	76	2	14	9
Ян-Март 2015	13	8	79	0	5	11
Окт-Дек 2014	13	10	76	1	3	8
Юли-Сеп 2014	19	5	76	0	14	8
Апр-Юни 2014	19	5	75	1	14	9
Ян-Март 2014	11	10	79	0	1	8



Българските работодатели са консервативни в намеренията си за наемане на служители през периода октомври — декември. Сред тях 15% очакват повишение на числеността на персонала си, 9% прогнозират свиване, а 74% не предвиждат промяна, с което нетната прогноза за заетостта става +6%.

Коригирана съобразно със сезонните колебания, стойността ѝ е +11%. Перспективите за наемане остават относително стабилни както в сравнение с предходното тримесечие, така и спрямо същия период на миналата година.

В проучването използваме термина „нетна прогноза за заетостта“. Тази стойност се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общия брой заети лица, се извади процентът на тези, които предвиждат намаляване на заетостта в своето предприятие през следващото тримесечие. Резултатът от това изчисление представлява нетната прогноза за заетостта.

От този момент нататък всички данни, обсъждани в коментара, са със сезонни корекции, ако не е посочено друго.

Сравнения по размер на предприятията

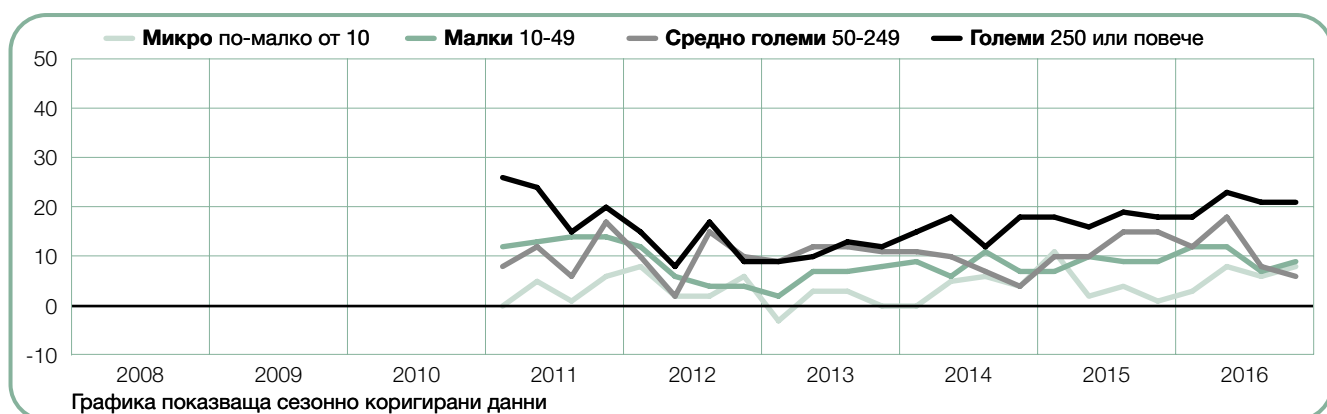
Участващите в проучването работодатели са разделени според размера на предприятието си в следните четири категории: Микропредприятията имат по-малко от 10 служители; малките предприятия — от 10 до 49 служители, средно големите — от 50 до 249 служители, а големите — 250 или повече служители.

Във всички четири категории предприятия по размер се предвижда ръст в броя заети лица през четвъртото тримесечие на 2016 г. Активен пазар на труда очакват големите работодатели — те отчитат нетна прогноза за заетостта от +21%. При малките и микропредприятията прогнозите са за съответно +9% и +8%. Скромен ръст в числеността на заетите лица очакват средните по размер фирми, които отчитат прогноза от +6%.

Спрямо предходното тримесечие, плановете за наемане се подобряват с 2 процентни пункта както при малките фирми, така и при микропредприятията. Средните по размер работодатели обаче отчитат спад с 2 процентни пункта, а прогнозите сред големите фирми остават непроменени.

Спрямо четвъртото тримесечие на 2015 г. микропредприятията отчитат подобрение със 7 процентни пункта, а прогнозата за големите работодатели е с 3 процентни пункта по-добра. При средните по размер работодатели обаче се отчита спад с 9 процентни пункта. В сравнение със същия период на миналата година, прогнозата за малките предприятия остава непроменена.

Размер на предприятията	Увеличение	Намаление	Няма промяна	Не знам	Нетни прогнози за заетостта	Данни на сезонен принцип
	%	%	%	%	%	%
Микро по-малко от 10	11	5	83	1	6	8
Малки 10-49	13	9	76	2	4	9
Средно големи 50-249	16	13	69	2	3	6
Големи 250 или повече	23	9	64	4	14	21



Сравнение по региони

Във всички пет региона работодателите очакват увеличение на броя заети лица през периода октомври — декември. Най-оптимистични перспективи за назначения се отчитат в три региона — Пловдив, Русе и София — където нетната прогноза за заетостта е +12%. Очакванията за увеличение на работната сила са по-скромни във Варна и Бургас, където прогнозите са съответно +8% и +7%.

Спрямо предходното тримесечие, намеренията за наемане на персонал остават относително стабилни в Бургас, Пловдив, София и Варна, докато работодателите в Русе не отчитат промяна в прогнозата.

В сравнение с четвъртото тримесечие на 2015 г., плановете за назначаване се влошават в четири от петте региона. Прогнозите на работодателите във Варна се понижават с 4 процентни пункта, а в Русе и Пловдив се отчита спад със съответно 3 и 2 процентни пункта. Същевременно прогнозите за София и Бургас се подобряват със съответно 4 и 2 процентни пункта.



+7%

Бургас

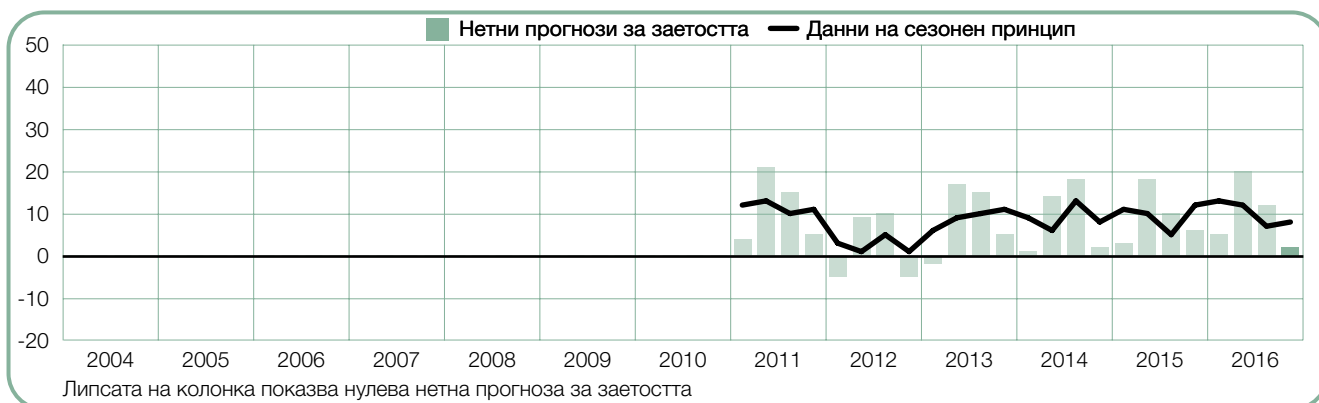
През следващото тримесечие търсещите работа могат да очакват запазване на умерените темпове на наемане, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +7%. Намеренията за наемане на служители остават относително стабилни в сравнение с предходното тримесечие и се повишават с 2 процентни пункта спрямо същия период на миналата година.



+8%

Варна

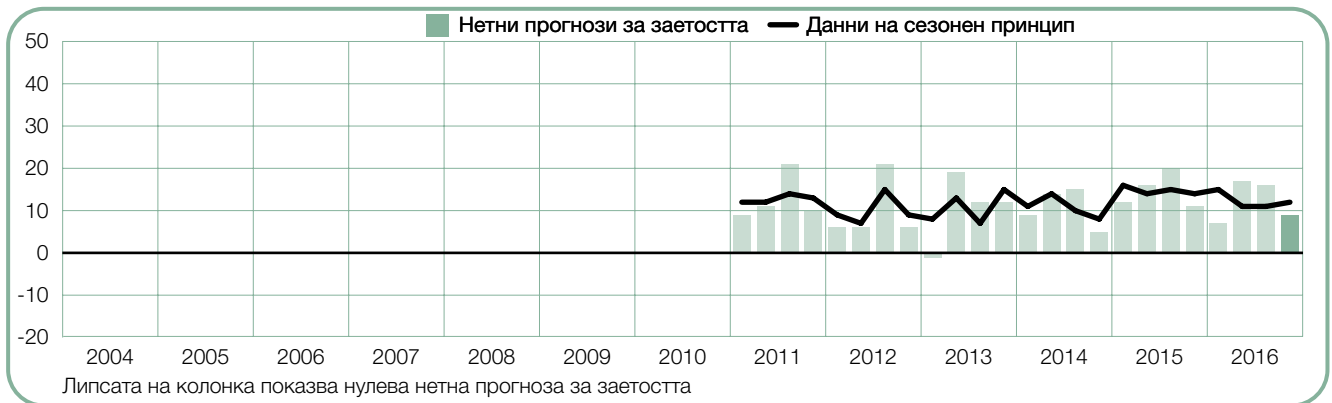
Работодателите в региона очакват известен ръст на броя заети лица през периода октомври — декември, с нетна прогноза за заетостта от +8%. Прогнозата остава относително стабилна в сравнение с предходното тримесечие, но се влошава с 4 процентни пункта спрямо същия период на миналата година.



+12%

ПЛОВДИВ

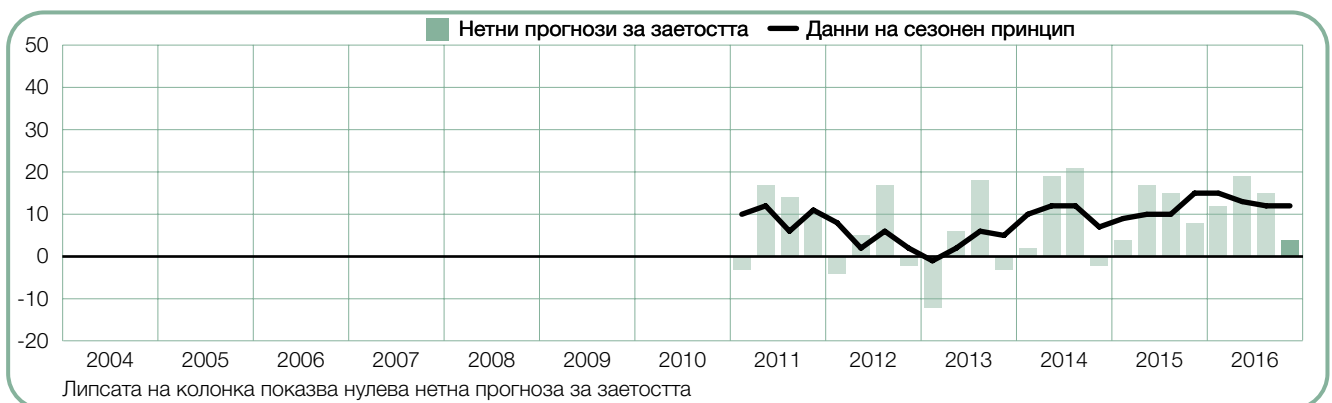
През следващите три месеца се очаква стабилните темпове на наемане на персонал да продължат, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +12%. Изгледите за назначения остават относително постоянни спрямо предходното тримесечие, но спадат с 2 процентни пункта в сравнение със същия период на 2015 г.



+12%

Русе

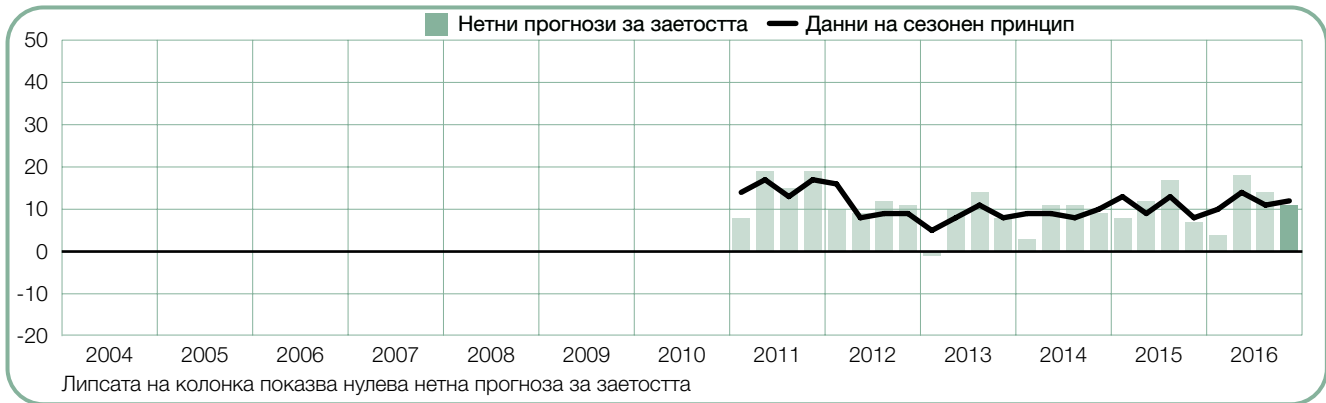
За второ поредно тримесечие работодателите очакват значителен ръст в броя на заетите лица, като отчитат нетна прогноза за заетостта от +12%. Плановите за назначаване на служители обаче са с 3 процентни пункта по-слаби в сравнение с предходното тримесечие.



+12%

София

През четвъртото тримесечие на 2016 г. се очаква запазване на благоприятния климат на пазара на труда, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +12%. Намеренията за наемане на служители остават относително стабилни спрямо предходното тримесечие и се подобряват с 4 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.

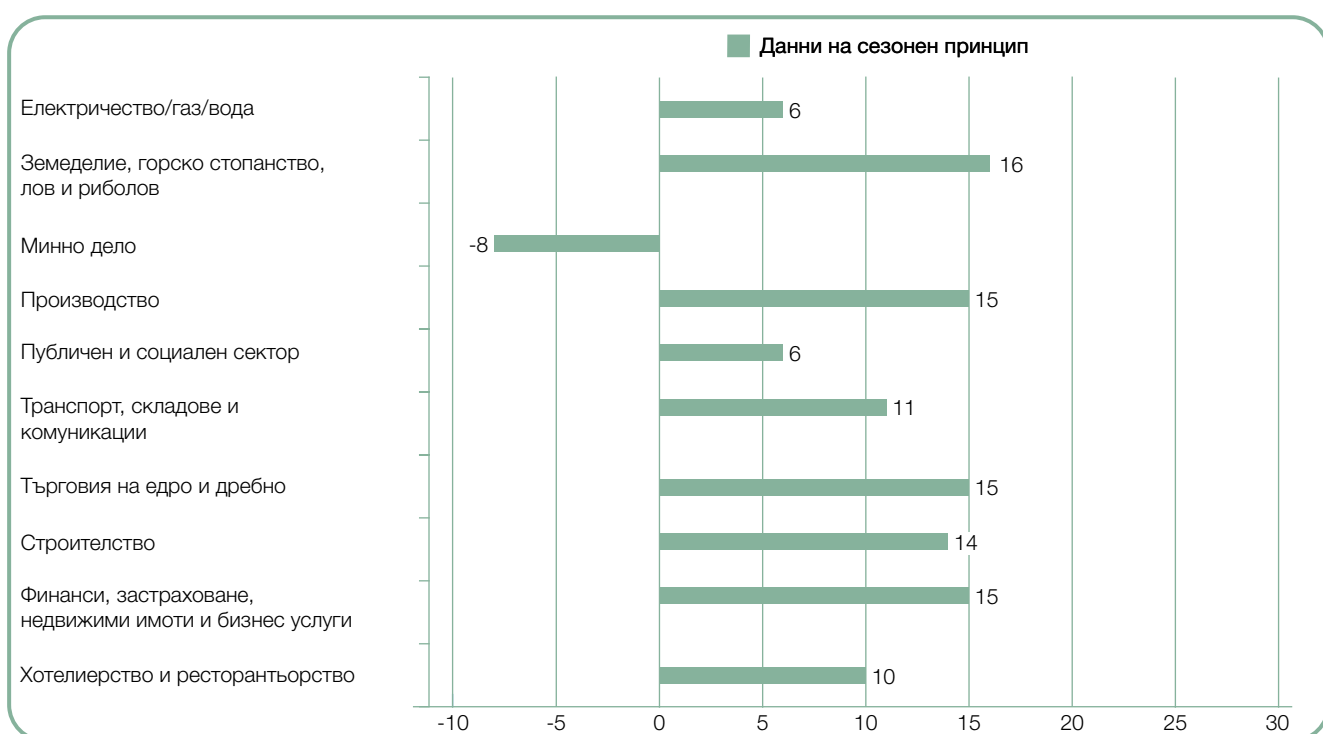


Сравнение по сектори

В девет от 10-те икономически отрасли се предвижда ръст в броя заети лица през четвъртото тримесечие на 2016 г. Най-оптимистични са плановете на работодателите в сектора на земеделието, горското стопанство, лова и риболова, където нетната прогноза за заетостта е +16%. Стабилни темпове на наемане се очакват и в други браншове, като в три от тях прогнозата е за +15% — финанси, застраховане, недвижими имоти и бизнес услуги; производство; търговия на едро и дребно, а в един — този на строителството — стойността ѝ е +14%. Очаква се обаче числеността на персонала да намалее в минното дело, където работодателите прогнозира свиване с 8%.

Спрямо предходното тримесечие изгледите за назначения на служители се подобряват в 6 от 10-те икономически отрасли. Най-забележително повишение — с 10 процентни пункта — се отчита в сектора на земеделието, горското стопанство, лова и риболова. Работодателите в търговията на едро и дребно отчитат подобрене с 5 процентни пункта, а прогнозите са с по 3 процентни пункта по-добри в строителството и в сектора на финансите, застраховането, недвижимите имоти и бизнес услугите. В три отрасли обаче плановете за наемане на служители се влошават, включително в минното дело, където работодателите отчитат значителен спад от 12 процентни пункта.

Спрямо същия период на миналата година прогнозите са по-добри в 6 от 10-те стопански сектора, като най-съществено увеличение — с 18 процентни пункта — се очаква в земеделието, горското стопанство, лова и риболова. Подобрене с 11 процентни пункта се отчита от работодателите в търговията на едро и дребно, а прогнозите в секторите електричество/газ/вода и транспорт, складове и комуникации се повишават със съответно 8 и 5 процентни пункта. Спад в плановете за наемане на служители обаче се отчита в 4 сектора, най-осезаемо — с цели 20 процентни пункта — в минното дело.



+6%

Електричество/газ/вода

През четвъртото тримесечие на 2016 г. се очаква запазване на скромните темпове на наемане, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +6% вече второ поредно тримесечие. Плановите за наемане са с 8 процентни пункта по-добри спрямо същия период на миналата година.



+16%

Земеделие, горско стопанство, лов и риболов

През следващото тримесечие се очаква най-оживен пазар на труда от началото на проучването през първото тримесечие на 2011 г. насам, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +16%. Перспективите за наемане се подобряват с 10 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и с 18 процентни пункта в сравнение с четвъртото тримесечие на 2015 г.



-8%

Минно дело

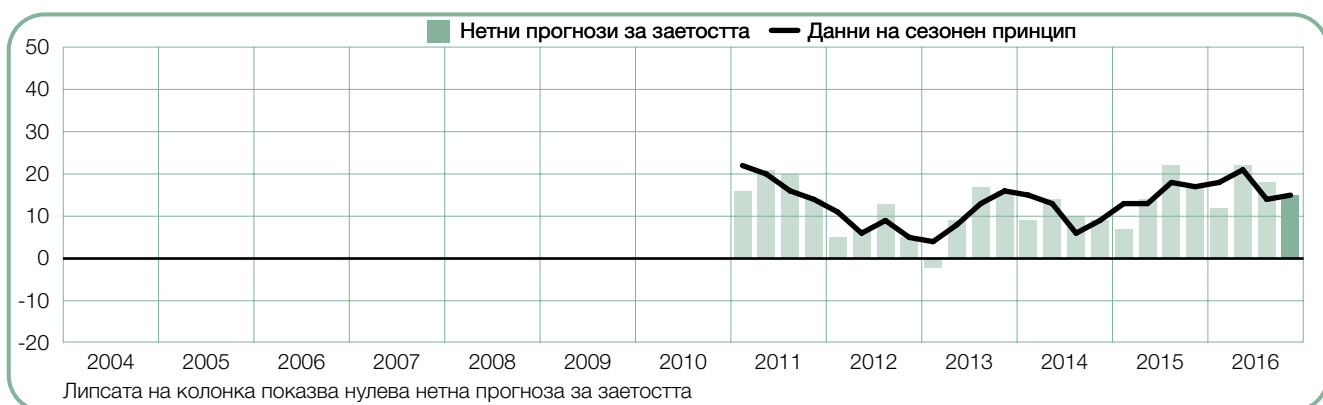
През периода октомври-декември се очаква най-слаб пазар на труда от четвъртото тримесечие на 2013 г. насам, като работодателите отчитат песимистичната нетна прогноза за заетостта от -8%. Изгледите за наемане на служители са значително по-лоши както спрямо предходното тримесечие, така и в сравнение със същия период на миналата година — съответно с 12 и 20 процентни пункта.



+15%

Производство

Работодателите продължават да отчитат обнадеждаващи перспективи за наемане на служители, с нетна прогноза за заетостта от +15% за следващите три месеца. Намеренията за наемане на служители остават относително стабилни в сравнение с предходното тримесечие, но са с 2 процентни пункта по-слаби спрямо същия период на миналата година.

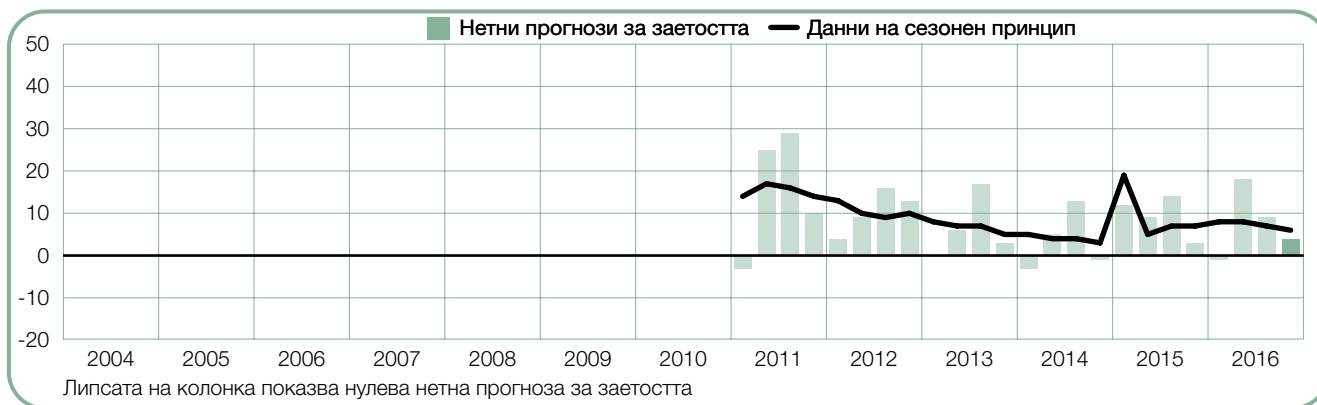


+6%

Публичен и социален сектор

През предстоящото тримесечие се прогнозира известен ръст в числеността на служителите, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +6%.

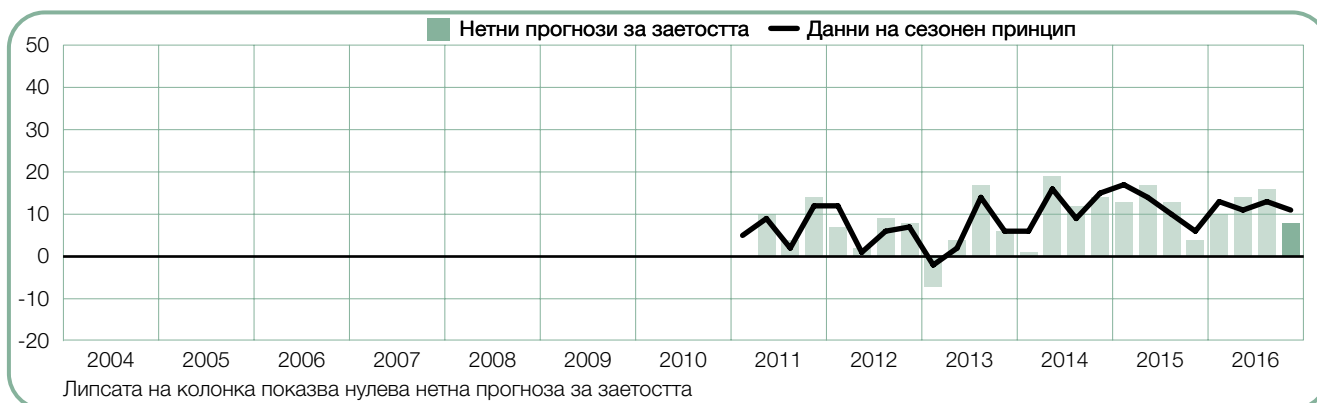
Плановете за наемане остават относително стабилни както в сравнение с предходното тримесечие, така и спрямо същия период на миналата година.



+11%

Транспорт, складове и комуникации

През следващите три месеца се очаква немалък ръст в броя на заетите лица, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +11%. Изгледите за наемане на персонал са с 2 процентни пункта по-слаби спрямо предходното тримесечие, но се подобряват с 5 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.



+15%

Търговия на едро и дребно

Според работодателите, търсещите работа ще се радват на най-силни темпове на наемане от третото тримесечие на 2014 г. насам, като след четири поредни тримесечия на подобрение нетната прогноза за заетостта достига +15%. Плановете за наемане на персонал са с 5 процентни пункта по-добри спрямо третото тримесечие на 2016 г. и с цели 11 процентни пункта спрямо същия период на миналата година.



+14%

Строителство

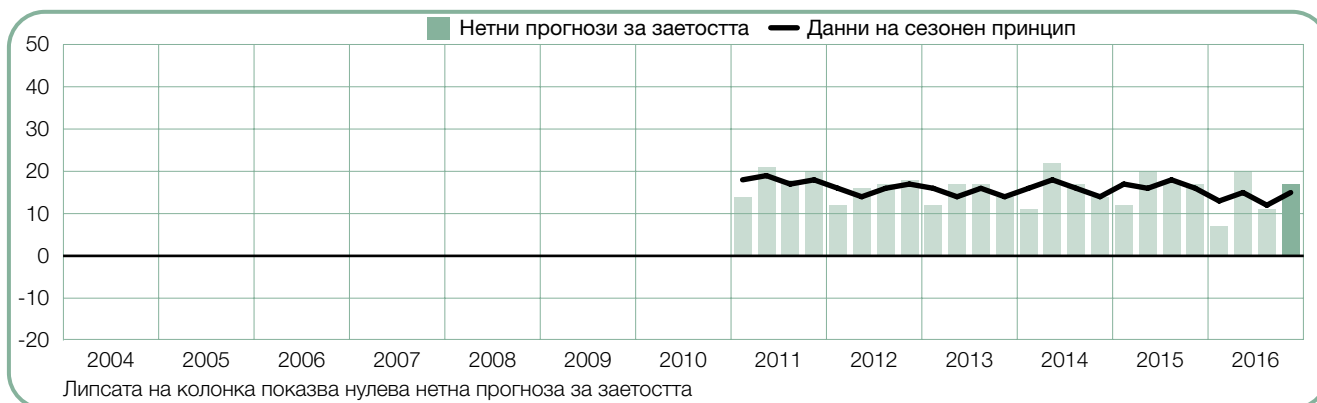
За периода октомври-декември се прогнозираат значителни увеличения в числеността на персонала, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +14%. Спрямо предходното тримесечие и спрямо същия период на миналата година прогнозата се подобрява със съответно 3 и 2 процентни пункта.



+15%

Финанси, застраховане, недвижими имоти и бизнес услуги

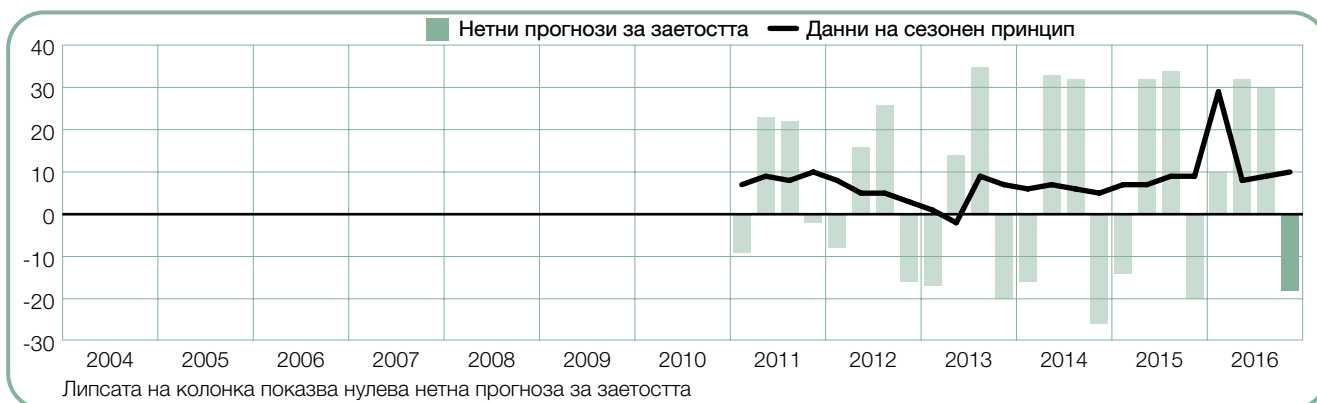
Според работодателите, търсещите работа могат да очакват стабилни темпове на наемане през следващото тримесечие. Те отчитат нетна прогноза за заетостта от +15%. Перспективите се подобряват с 3 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и остават относително стабилни в сравнение със същия период на миналата година.



+10%

Хотелиерство и ресторантьорство

Отчитайки нетна прогноза за заетостта от +10%, работодателите очакват предпазливият оптимизъм на пазара на труда да се запази и през четвъртото тримесечие на 2016 г. Прогнозата остава относително стабилна както в сравнение с предходното тримесечие, така и спрямо същия период на миналата година.

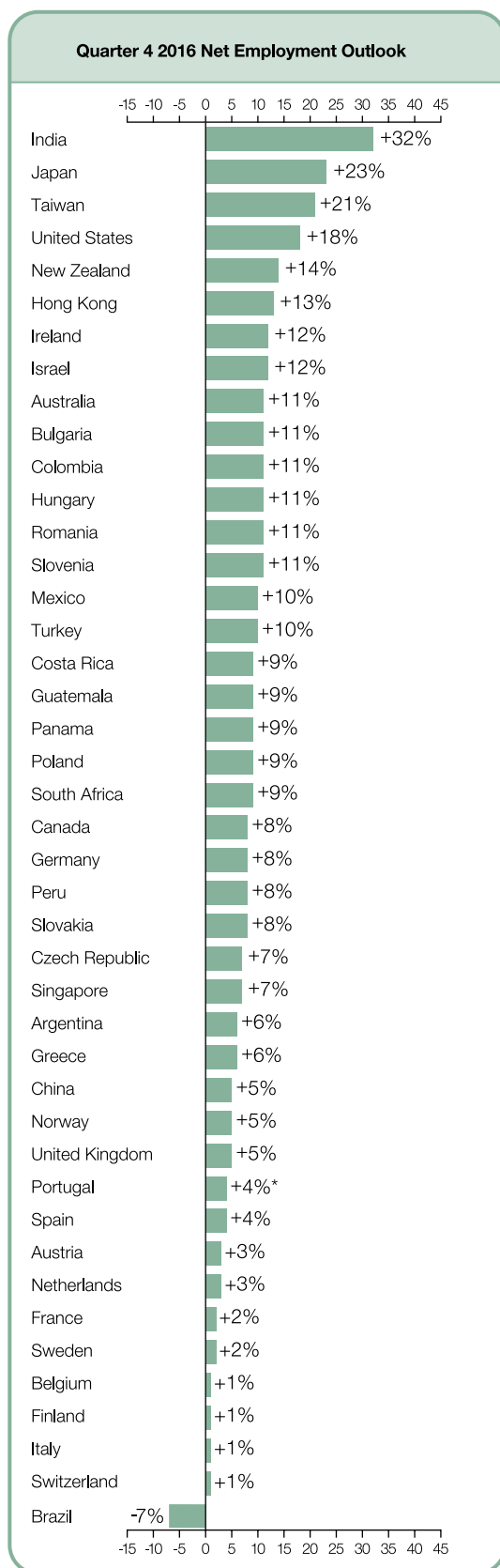


Global Employment Outlook

	Quarter 4 2016	Qtr on Qtr Change Q3 2016 to Q4 2016	Yr on Yr Change Q4 2015 to Q4 2016
	%		
Americas			
Argentina	4 (6) ¹	3 (4) ¹	0 (0) ¹
Brazil	-9 (-7) ¹	6 (5) ¹	5 (4) ¹
Canada	5 (8) ¹	-6 (2) ¹	3 (2) ¹
Colombia	11 (11) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Costa Rica	7 (9) ¹	-2 (-2) ¹	-6 (-5) ¹
Guatemala	10 (9) ¹	-4 (-7) ¹	-3 (-3) ¹
Mexico	10 (10) ¹	-2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Panama	9 (9) ¹	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹
Peru	7 (8) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
United States	16 (18) ¹	-2 (3) ¹	1 (0) ¹

Asia Pacific			
Australia	12 (11) ¹	5 (2) ¹	5 (5) ¹
China	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Hong Kong	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-3 (-2) ¹
India	31 (32) ¹	-5 (-3) ¹	-9 (-10) ¹
Japan	20 (23) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
New Zealand	15 (14) ¹	4 (2) ¹	3 (2) ¹
Singapore	8 (7) ¹	-2 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Taiwan	22 (21) ¹	0 (2) ¹	-13 (-13) ¹

EMEA[†]			
Austria	3 (3) ¹	-3 (-1) ¹	2 (2) ¹
Belgium	1 (1) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	6 (11) ¹	-8 (1) ¹	1 (1) ¹
Czech Republic	7 (7) ¹	1 (3) ¹	6 (6) ¹
Finland	-3 (1) ¹	-11 (0) ¹	-2 (-2) ¹
France	2 (2) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Germany	9 (8) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹
Greece	0 (6) ¹	-12 (0) ¹	13 (13) ¹
Hungary	10 (11) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
Ireland	9 (12) ¹	-2 (3) ¹	7 (7) ¹
Israel	11 (12) ¹	2 (4) ¹	3 (3) ¹
Italy	-2 (1) ¹	-5 (1) ¹	5 (5) ¹
Netherlands	3 (3) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Norway	4 (5) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Poland	8 (9) ¹	-5 (0) ¹	2 (2) ¹
Portugal	4	-6	-
Romania	6 (11) ¹	-16 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Slovakia	6 (8) ¹	-7 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Slovenia	8 (11) ¹	-1 (5) ¹	5 (5) ¹
South Africa	9 (9) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
Spain	2 (4) ¹	-1 (3) ¹	1 (1) ¹
Sweden	1 (2) ¹	-6 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Switzerland	1 (1) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
Turkey	6 (10) ¹	-4 (4) ¹	-5 (-5) ¹
UK	4 (5) ¹	-3 (0) ¹	0 (0) ¹



[†]EMEA – Europe, Middle East and Africa.

* Indicates unadjusted data.

1. Number in parentheses is the Net Employment Outlook when adjusted to remove the impact of seasonal variations in hiring activity. Please note that this data is not available for all countries as a minimum of 17 quarters worth of data is required.

The Manpower Employment Outlook Survey is ManpowerGroup's quarterly index of employer hiring confidence.

ManpowerGroup interviewed nearly 59,000 employers across 43 countries and territories to forecast labor market activity* in Quarter 3 2016. All participants were asked, "How do you anticipate total employment at your location to change in the three months to the end of September 2016 as compared to the current quarter?"

The overview of global responses indicates that most employers expect varying levels of payroll growth over the next three months. The research reveals staffing levels are expected to grow in 40 of 43 countries and territories during the July-September time frame. However, a number of employers also indicate that overall payroll growth is likely to proceed at a more conservative pace than in the prior quarter or last year at this time. Significant upturns in overall employer confidence are few, and some declining trajectories reported previously—most notably in Brazil and China—continue unabated. Third-quarter hiring plans strengthen in 14 of 42 countries** and territories when compared with the April-June time frame, are unchanged in seven, and weaken in 21. Outlooks improve in 13 countries and territories when compared with Quarter 3 2015, are unchanged in five, and decline in 24. Third-quarter hiring confidence is strongest in India, Japan, Taiwan, Guatemala, Romania and the United States, while employers in Brazil, Italy and Switzerland report the weakest hiring plans.

Throughout the Americas region, third-quarter workforce gains are expected in nine of 10 countries. However, Net Employment Outlooks decline in nine countries in comparison to the April-June period and are unchanged in one. Similarly, forecasts weaken in seven countries in comparison to Quarter 3 2015, strengthen in two, and remain unchanged in one. Employers in Guatemala and the United States report the region's most optimistic third-quarter hiring plans. The only negative forecast—in the Americas region as well across the globe—is reported by employers in Brazil.

Employers in 23 of 25 countries in the Europe, Middle East & Africa (EMEA) region expect to grow staffing levels over the next three months. In a quarter-over-quarter comparison, forecasts improve in 12 countries but weaken in seven. When compared year-over-year, job prospects are expected to improve in 10 countries and decline in 12. Romanian employers report the region's strongest third-quarter hiring plans, while the weakest outlooks are reported in Italy and Switzerland. For the first time in eight years, there are no negative national forecasts reported among countries in the EMEA region. The third-quarter survey also includes Portugal for the first time, bringing the total of countries and territories participating in the Manpower Employment Outlook Survey to 43.

Job gains are expected in all eight countries and territories surveyed in the Asia Pacific region. However, hiring prospects weaken in five countries & territories in comparison to Quarter 2 2016, improve in two and are unchanged in one. Similarly, third-quarter forecasts weaken in five countries and territories when compared year-over-year, improve in only one and are unchanged in two. For the fourth consecutive quarter, employers in India report the most optimistic regional and global hiring plans. For the fourth consecutive quarter, employers in China report the region's weakest forecast.

Full survey results for each of the 43 countries and territories included in this quarter's survey, plus regional and global comparisons, can be found at

www.manpowergroup.com/meos

The next Manpower Employment Outlook Survey will be released on 13 September 2016 and will detail expected labor market activity for the fourth quarter of 2016.

* Commentary is based on seasonally adjusted data where available. Data is not seasonally adjusted for Finland or Portugal.

** Portugal joined the survey in Quarter 3 2016 and has no trend data to compare at this point.

International Comparisons – Americas

More than 23,000 employers from 10 countries across North, Central and South America shared their hiring plans for the July-September time frame. Payrolls are expected to increase by varying degrees in all countries except Brazil where employers report negative hiring intentions for the sixth consecutive quarter. However, employer forecasts elsewhere across the region are also generally softer, declining in nine countries in comparison to the prior quarter's forecast and dipping in seven when compared to Quarter 3 2015.

Employers in Guatemala and the United States report the most optimistic third-quarter hiring plans. Guatemala's outlook is fueled in part by considerable year-over-year gains forecast by employers in the Construction, Services and Agriculture sectors. Meanwhile, opportunities for job seekers in the U.S. are expected to remain favorable, and the forecast is relatively stable in comparison to both three months ago and last year at this time. The most active hiring pace is expected in the Leisure & Hospitality sector, where more than a third of the employers expect to add to payrolls in the next three months. Employers in the Wholesale & Retail Trade sector are similarly optimistic with more than a quarter saying they intend to hire from July through September.

A comparable trend is reported in Canada where employers anticipate some job gains in all industry sectors except Mining. However, the ongoing slump in energy prices and exports appears to be pressuring the labor market overall as outlooks decline from year-ago levels in the majority of industry sectors and

all four regions, and the country's forecast dips to its least optimistic level in nearly seven years.

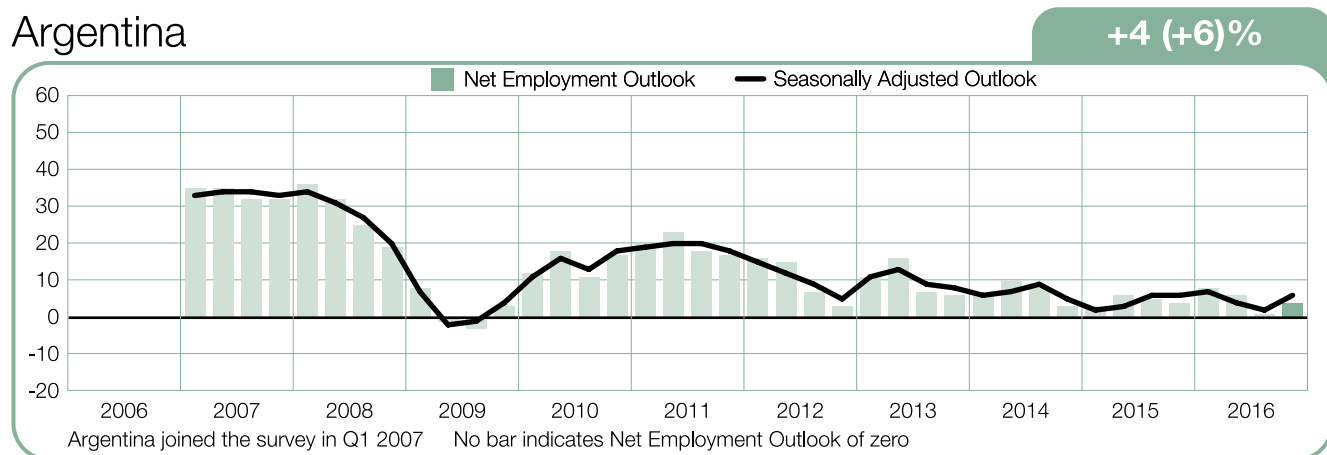
Mexico's hiring pace is expected to remain steady in the months ahead as hiring plans improve by varying degrees in all industry sectors and regions. The strongest hiring intentions are reported in the Transport & Communications and Commerce sectors.

Staffing levels are also expected to grow in all industry sectors in Costa Rica and Panama. However, employers in both countries anticipate slower growth in most sectors in quarter-over-quarter and year-over-year comparisons. In fact, Panama's third-quarter outlook matches its least optimistic forecast, first reported in Quarter 4 2015.

Outlooks in South America remain mixed. Colombia's hiring pace is expected to remain steady despite slowing down from both three months ago and last year at this time. Modest payroll gains are also expected in Peru, boosted by upbeat forecasts in both the Public Administration/Education and the Manufacturing sectors. Argentinian employers anticipate some overall job gains despite the forecast dipping to its least optimistic level in seven years.

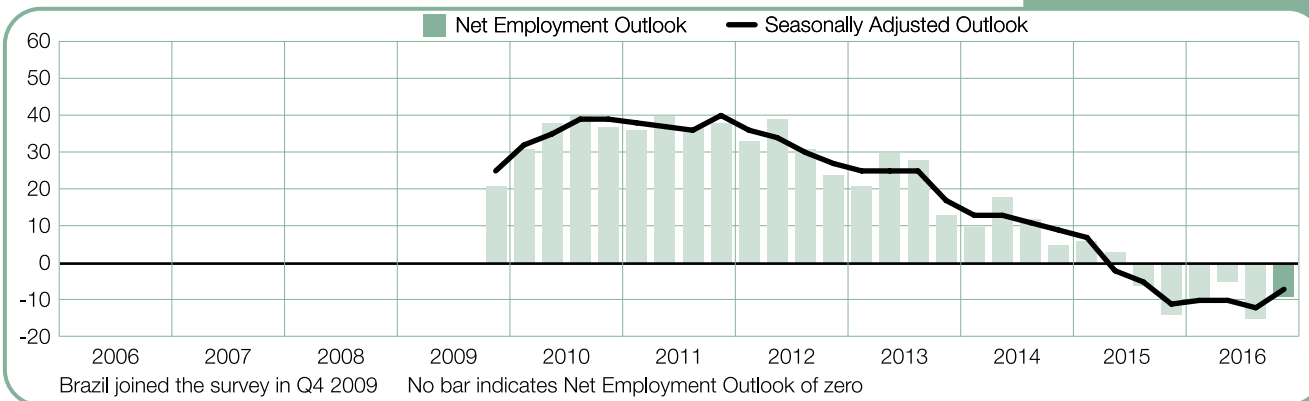
Meanwhile, Brazil's labor market slump is expected to deepen in the upcoming quarter with employers reporting the only negative forecast among the 43 countries and territories participating in the survey. Brazil's Net Employment Outlook continues the steady decline that started in Quarter 4 2011, and employer confidence dips again to the least optimistic level since Brazil's survey was launched in Quarter 4 2009.

Argentina



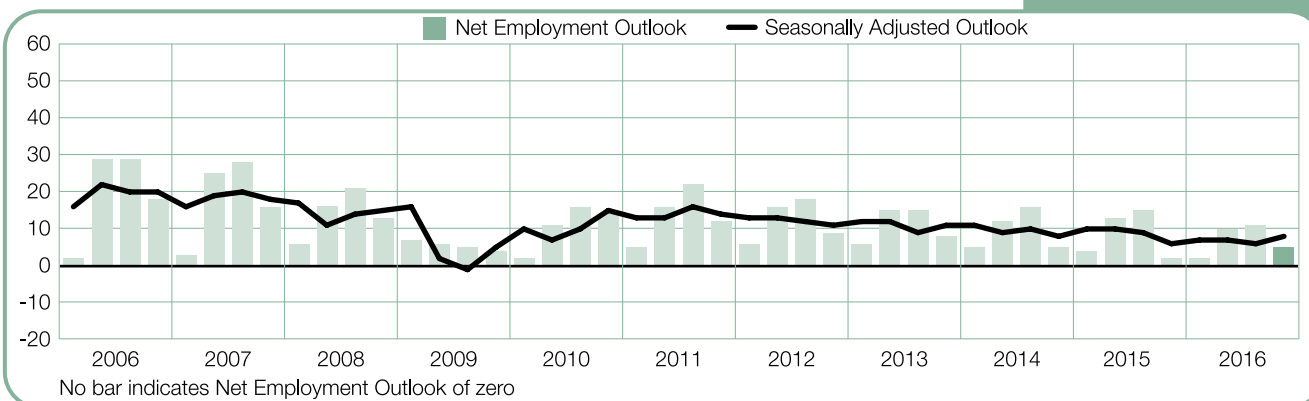
Brazil

-9 (-7)%



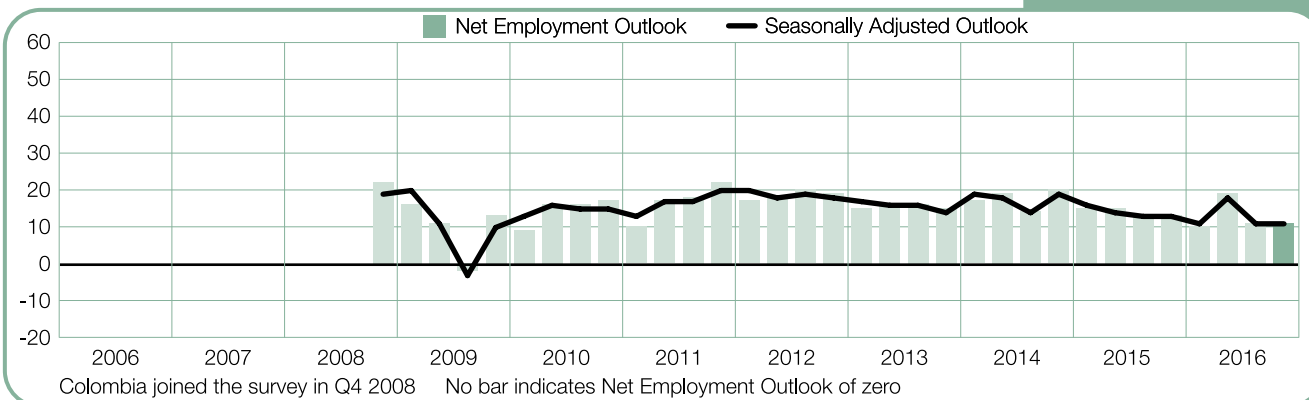
Canada

+5 (+8)%



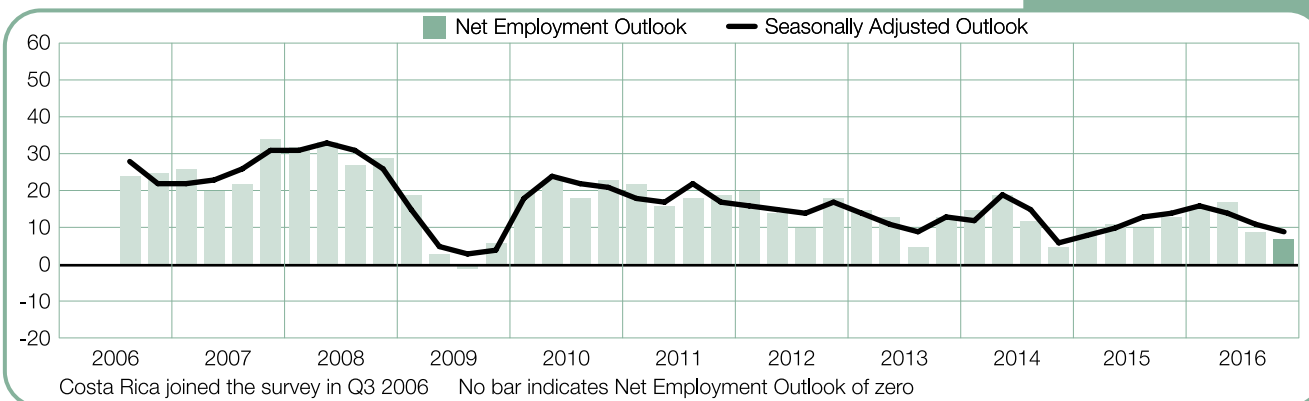
Colombia

+11 (+11)%



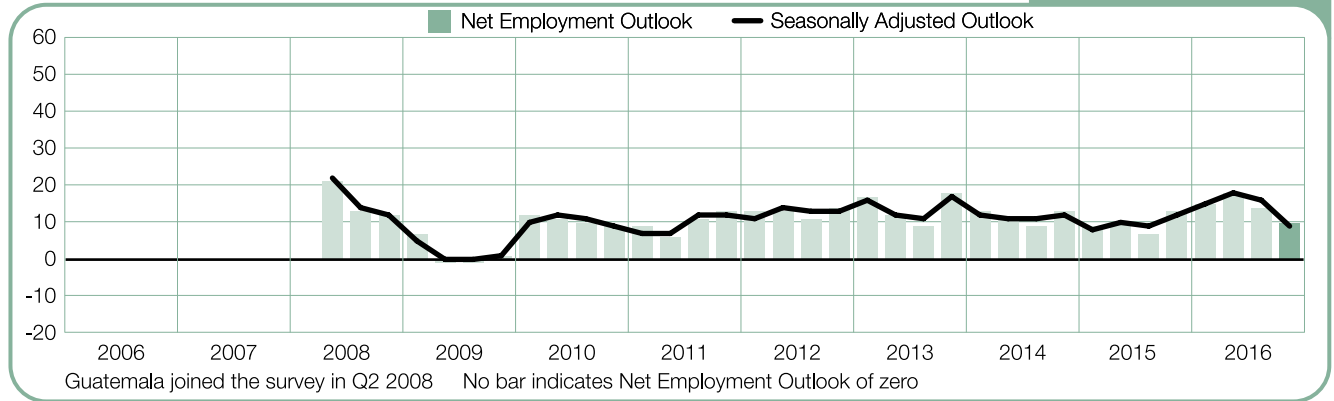
Costa Rica

+7 (+9)%



Guatemala

+10 (+9)%



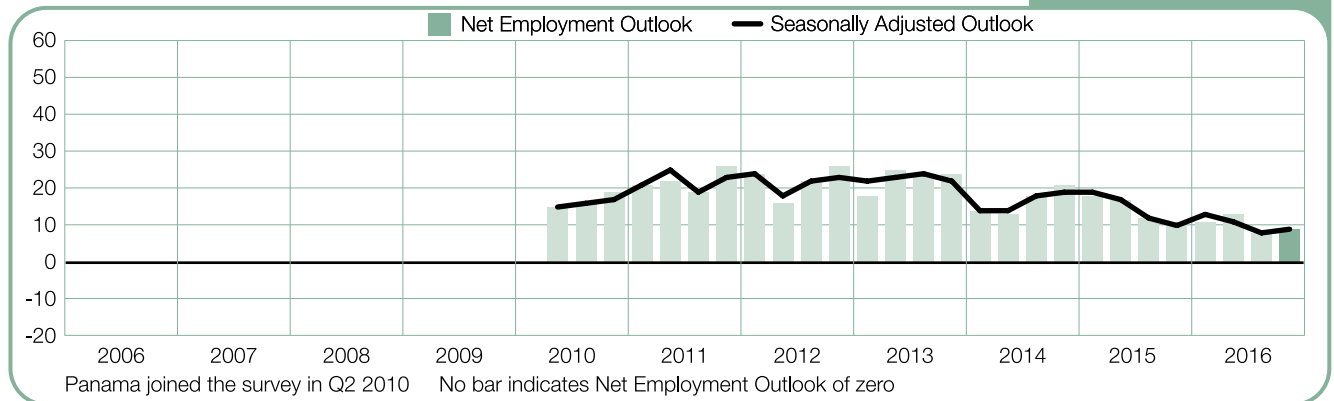
Mexico

+10 (+10)%



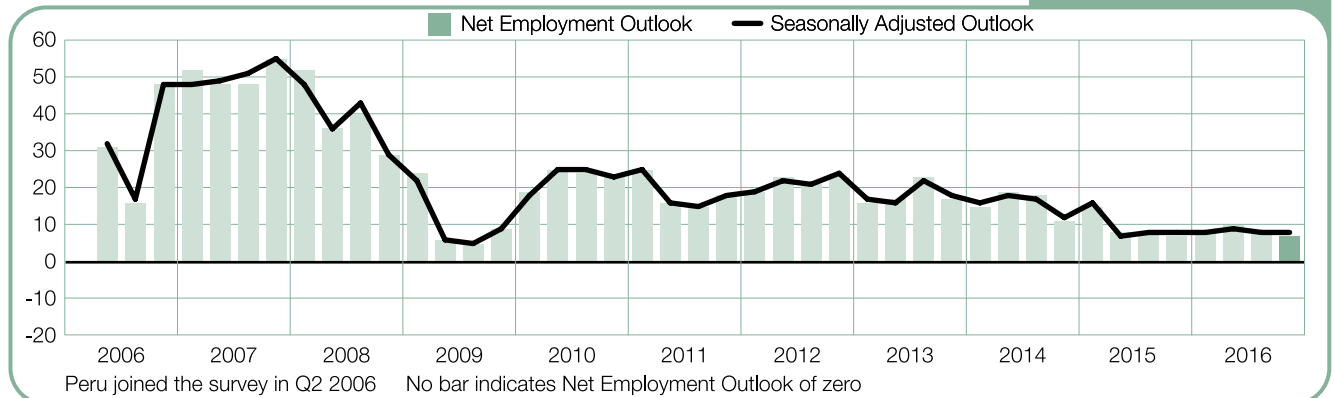
Panama

+9 (+9)%



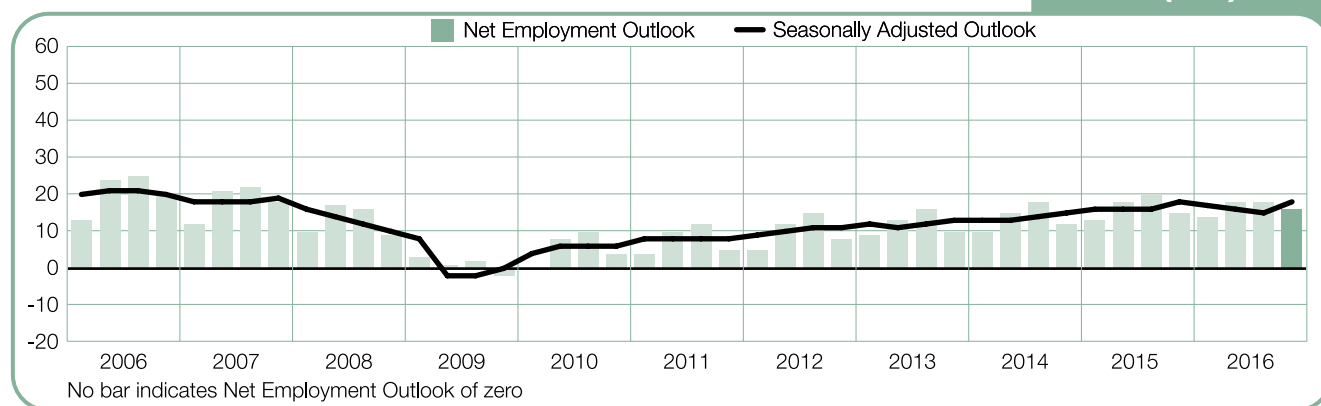
Peru

+7 (+8)%



United States of America

+16 (+18)%



International Comparisons – Asia Pacific

The survey of nearly 15,000 employers in the Asia Pacific region indicates there will be some payroll growth in each of the eight countries and territories. However, outlooks dip by varying margins in five of the eight both quarter-over-quarter and year-over-year. This slowing momentum is especially true in China where the forecast remains positive but matches the country’s weakest outlook which was first reported in Quarter 3 2009. Employers in India and Japan report the strongest third-quarter hiring plans, while those in China and Australia report the weakest.

Employers in India continue to report the most optimistic hiring intentions among the 43 countries and territories in the survey. Hiring prospects decline slightly in both quarter-over-quarter and year-over-year comparisons. However, opportunities are expected to remain abundant with more than a third of employers indicating they will add to payrolls in the July-September time frame. Job seekers can expect the most opportunities in the Services and the Transportation & Utilities sectors.

Japanese employers continue to search for talent in an increasingly tight labor pool, and this pursuit is expected to keep Japan’s labor market active. Potential opportunities for job seekers remain strong in most industry sectors and regions, with nearly a quarter of the employers expecting payroll growth over the next three months.

Conversely, China’s hiring plans weaken in all industry sectors and all regions in both quarter-over-quarter and year-over-year comparisons. Finance, Insurance & Real

Estate sector employers report the most notable decline, with the sector’s outlook sinking to negative levels for the first time since Quarter 3 2006. However, the survey also reveals a high level of uncertainty among employers with more than half responding with “Don’t Know” in regard to their third-quarter plans.

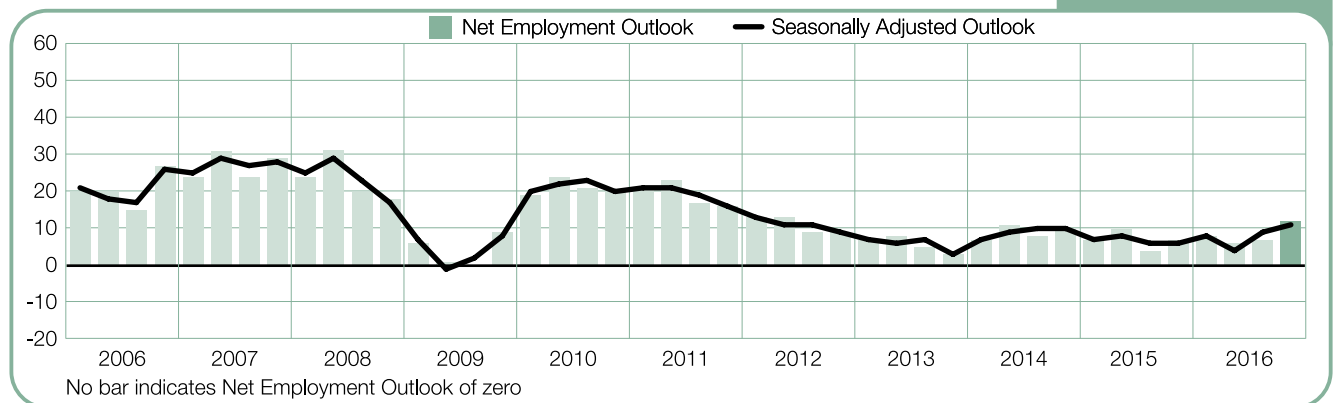
China’s downturn may be rattling employer confidence in Taiwan, one of its key trading partners. Taiwan’s forecast has declined for five consecutive quarters and is now weaker than at any point since Quarter 3 2009. However, more than one of every four employers tells us they expect payrolls to grow in the next three months, and only Indian and Japanese employers report stronger third-quarter hiring plans among all participating countries and territories than Taiwan.

Outlooks in Hong Kong dip slightly in both quarter-over-quarter and year-over-year comparisons, yet the hiring pace is expected to remain steady with positive forecasts reported in all industry sectors. Meanwhile, Singapore’s forecast sinks to its weakest level since Quarter 3 2009. Yet, the forecast remains uniformly positive and only one percent of employers say they intend to reduce payrolls in the next three months.

Opportunities for job seekers in Australia and New Zealand improve slightly from three months ago, with Australian employers reporting positive hiring intentions in all industry sectors and all but two regions. Employer hiring intentions in New Zealand are positive in all regions and all sectors except Finance, Insurance & Real Estate where the forecast turns negative and drops to its weakest level since Quarter 1 2012.

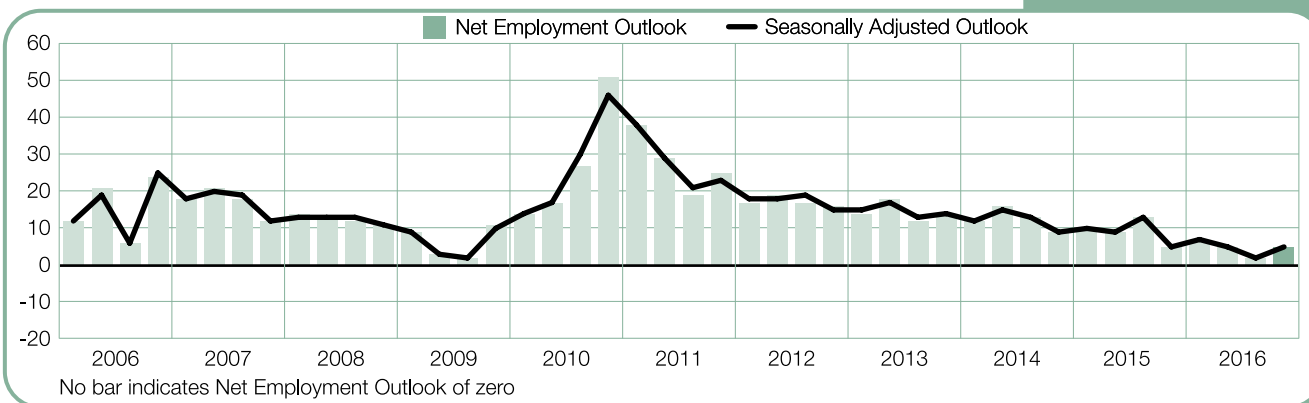
Australia

+12 (+11)%



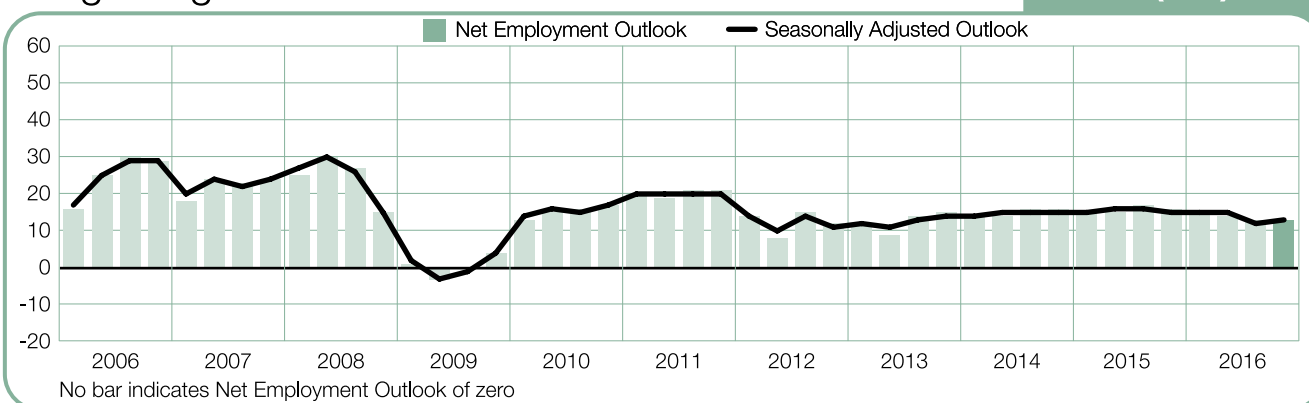
China

+5 (+5)%



Hong Kong

+13 (+13)%



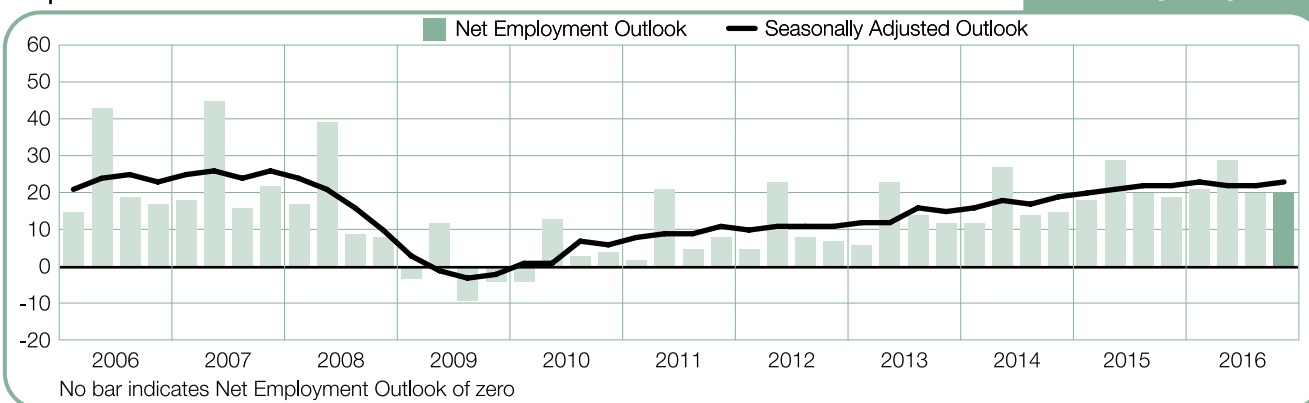
India

+31 (+32)%



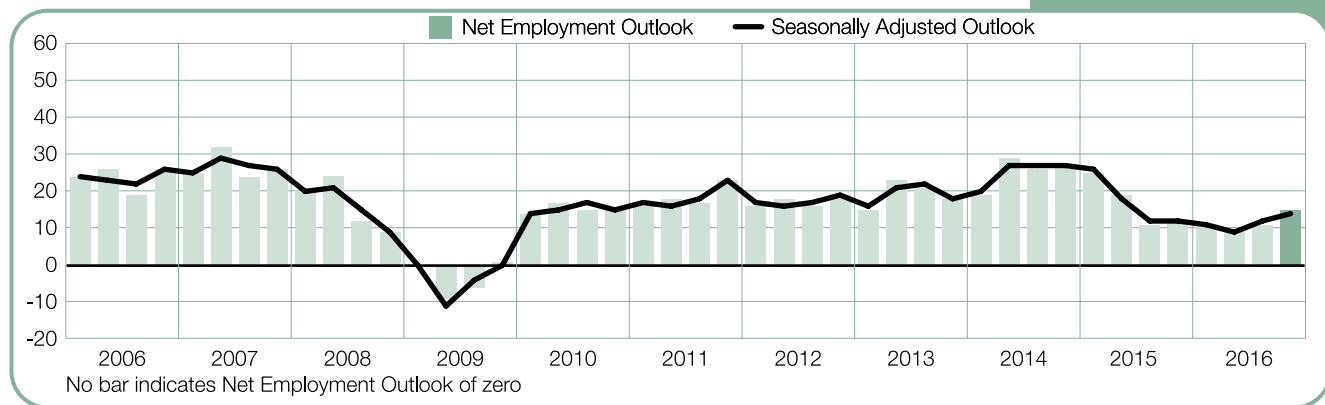
Japan

+20 (+23)%



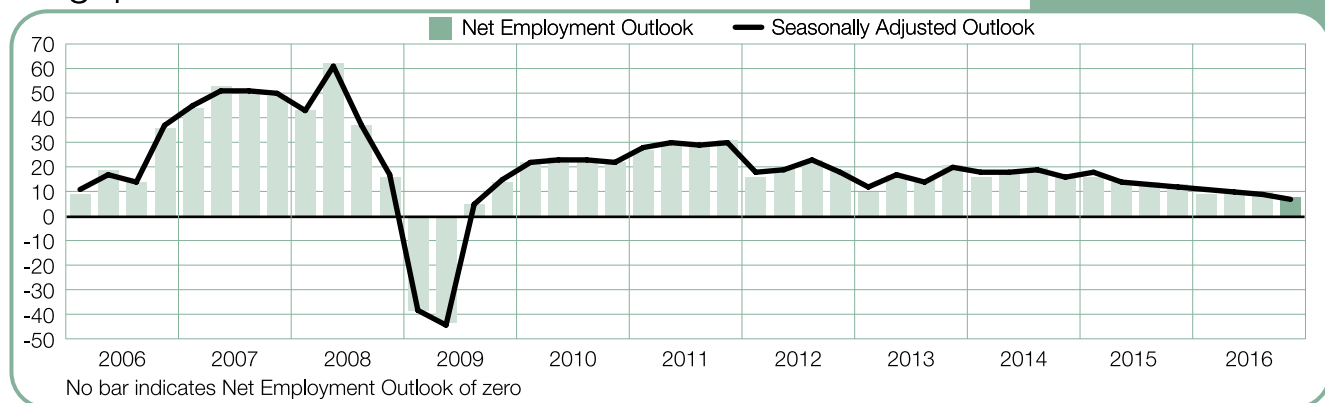
New Zealand

+15 (+14)%



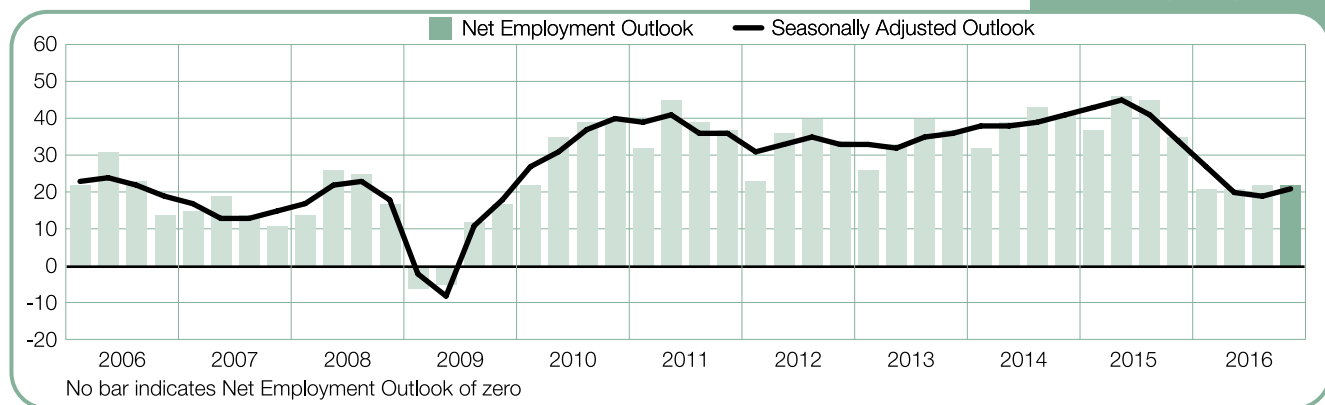
Singapore

+8 (+7)%



Taiwan

+22 (+21)%



International Comparisons – EMEA

ManpowerGroup interviewed more than 20,000 employers in 25 countries in the Europe, Middle East and Africa (EMEA) region. Outlooks are mostly positive with employers in 23 of 25 countries planning to add to their payrolls in the third quarter and those in the remaining two expecting a flat labor market. This report also includes the first survey conducted in Portugal.

Forecasts are mixed across the region with employer hiring plans improving from three months ago in 12 of the 24 countries where comparison data is available* and declining in seven. The year-over-year comparison reveals more cautious hiring sentiment, with stronger outlooks reported in only 10 countries and weaker outlooks in 12. The strongest third-quarter forecasts are reported in Romania and Hungary, while the weakest are reported in Italy and Switzerland.

Romania's outlook has climbed for two consecutive quarters and is now stronger than at any point since Quarter 4 2008. Prospects are buoyed by the country's most optimistic Manufacturing sector forecast since the survey started in Quarter 2 2008, with more than four of every 10 employers surveyed telling us they plan to add to their workforces in the July-September time frame. Similar hiring confidence is reported by Construction sector employers who report the sector's strongest forecast since Quarter 1 2012.

Prospects are also upbeat in Hungary where the outlook is the most optimistic since the survey started in Quarter 3 2009. Confidence among Hungary's employers is underpinned by the strongest forecasts reported to date in the Finance & Business Services and the

Public & Social sectors, as well as a Manufacturing sector outlook that matches the strongest forecast first reported in Quarter 3 2014.

Despite employer concerns associated with the UK's 23 June EU referendum, job seekers in the UK can expect some opportunities in the next three months. Outlooks remain positive in most industry sectors and all regions, with the most optimistic forecasts reported in the Construction, Finance & Business Services and Utilities sectors.

Modest third-quarter hiring activity is also expected in Germany where the forecast improves marginally from three months ago and remains relatively stable from last year at this time. Hiring plans are positive in seven of nine industry sectors, including the Finance, Insurance, Real Estate & Business Services sector where, for the fifth consecutive quarter, employers report the strongest forecast. Employer confidence in France appears to be growing slightly, and the outlook turns positive following three consecutive quarters of negative forecasts. Still, some employers may be delaying any hiring decisions as they await any resolution associated with the French government's labor reform bill.

Meanwhile, employer sentiment in Turkey continues to lose momentum, and while the outlook remains positive it dips to its least optimistic level since the survey started in Quarter 1 2011. Elsewhere across the region, hiring intentions remain mostly positive but modest, with the exception of Italy and Switzerland where employers anticipate a flat hiring environment in the months ahead.

* Portugal joined the survey in Quarter 3 2016 and has no trend data to compare at this point.

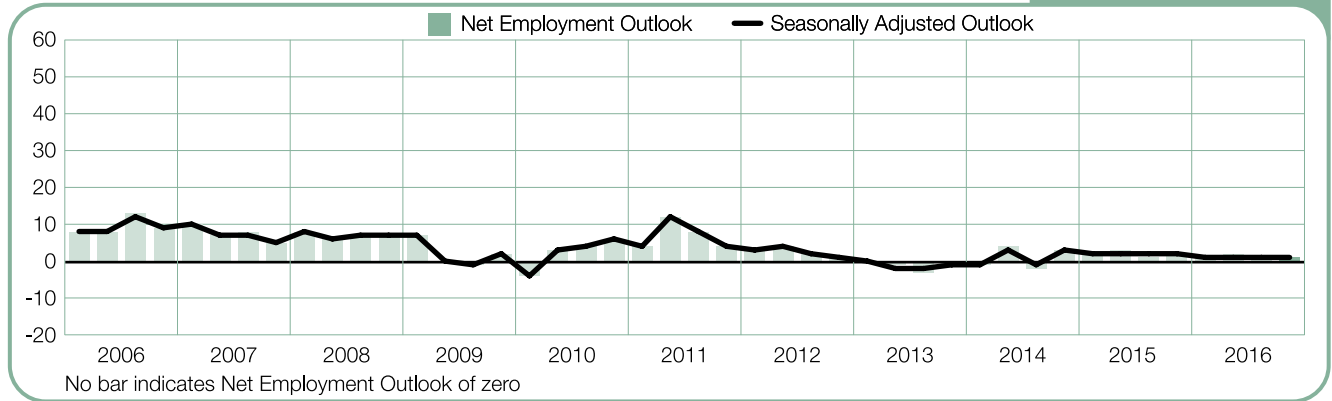
Austria

+3 (+3)%



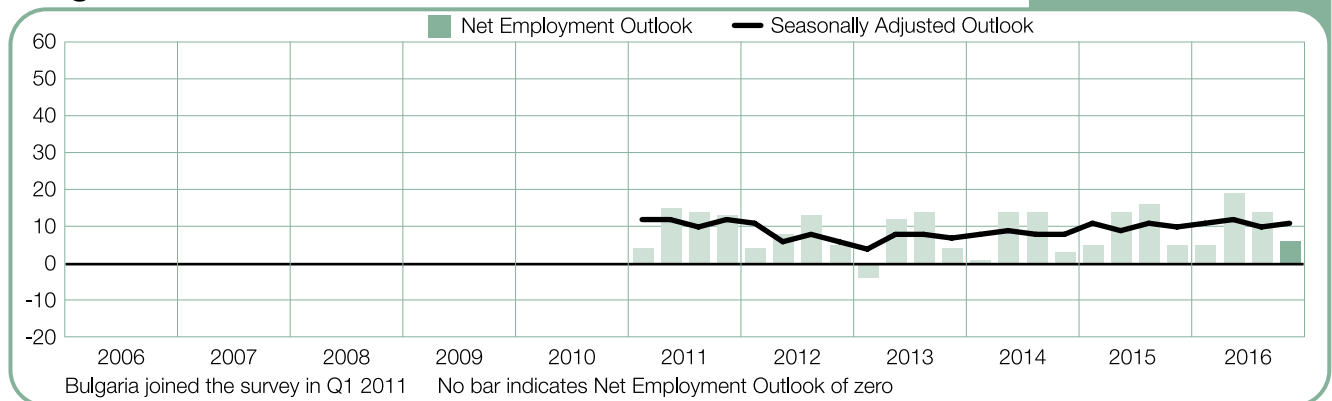
Belgium

+1 (+1)%



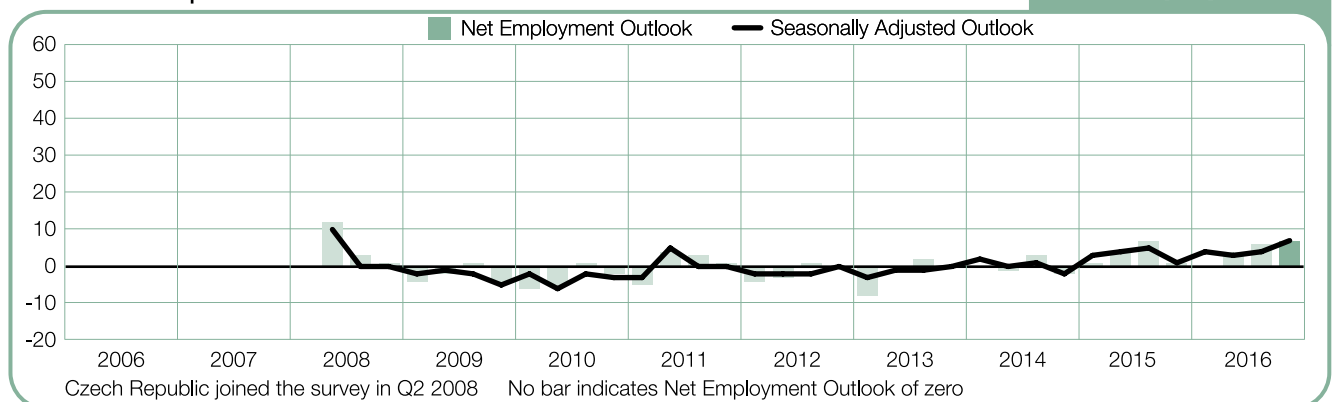
Bulgaria

+6 (+11)%



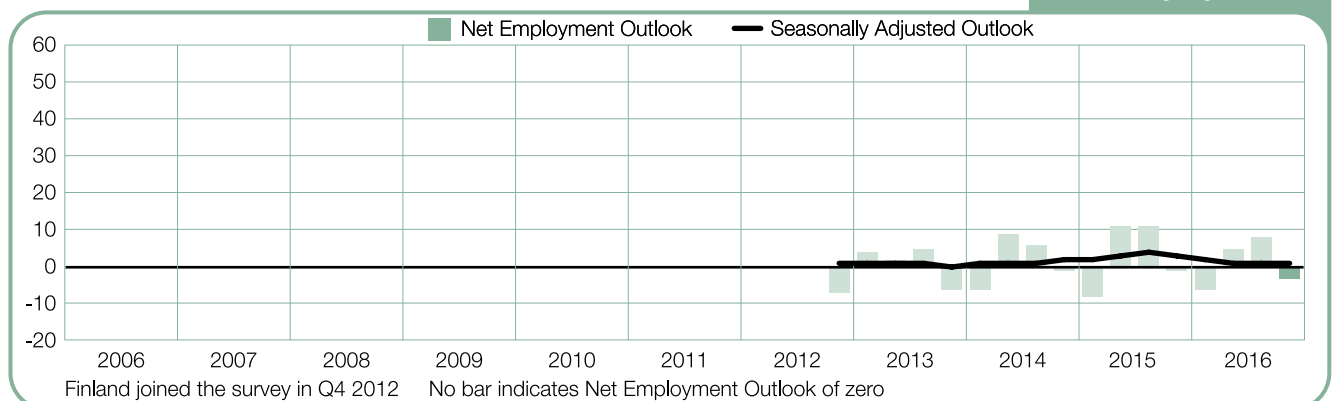
Czech Republic

+7 (+7)%



Finland

-3 (+1)%



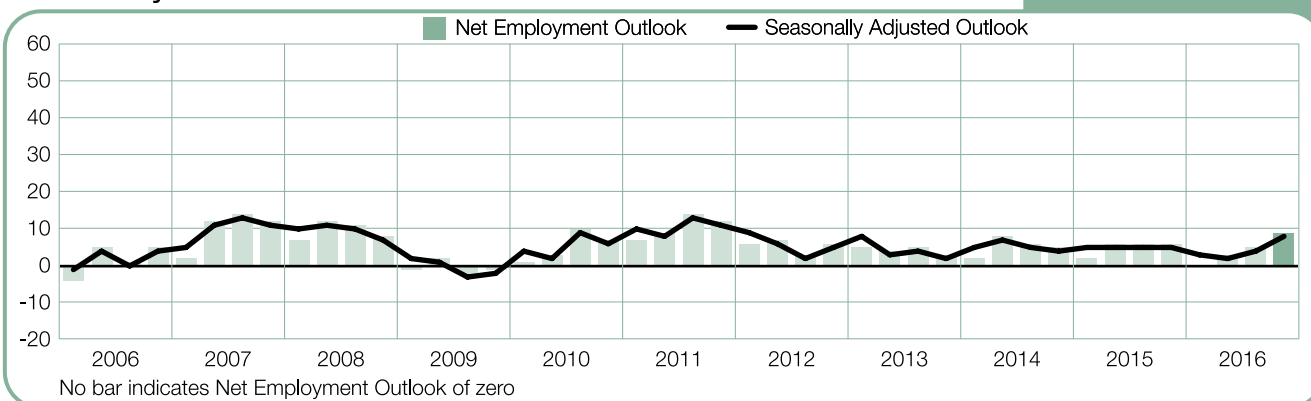
France

+2 (+2)%



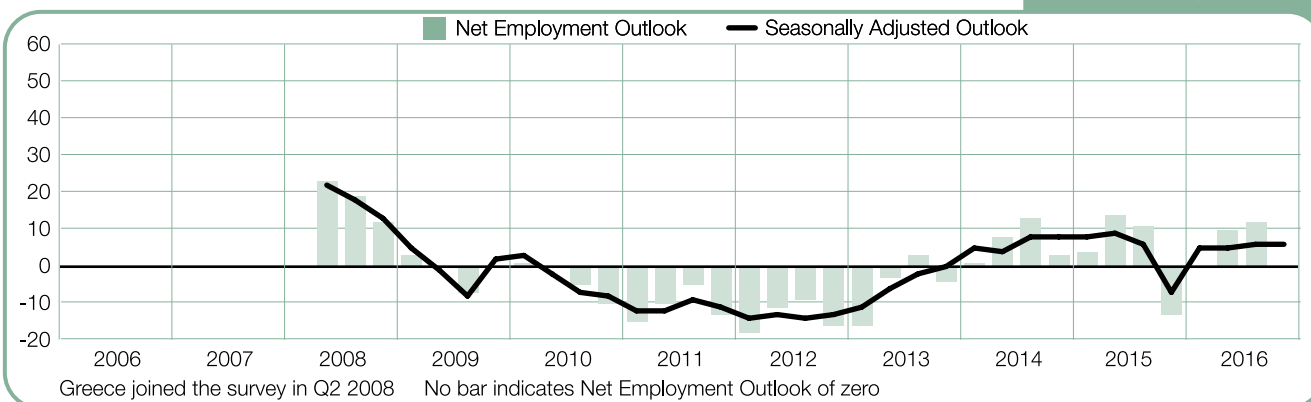
Germany

+9 (+8)%



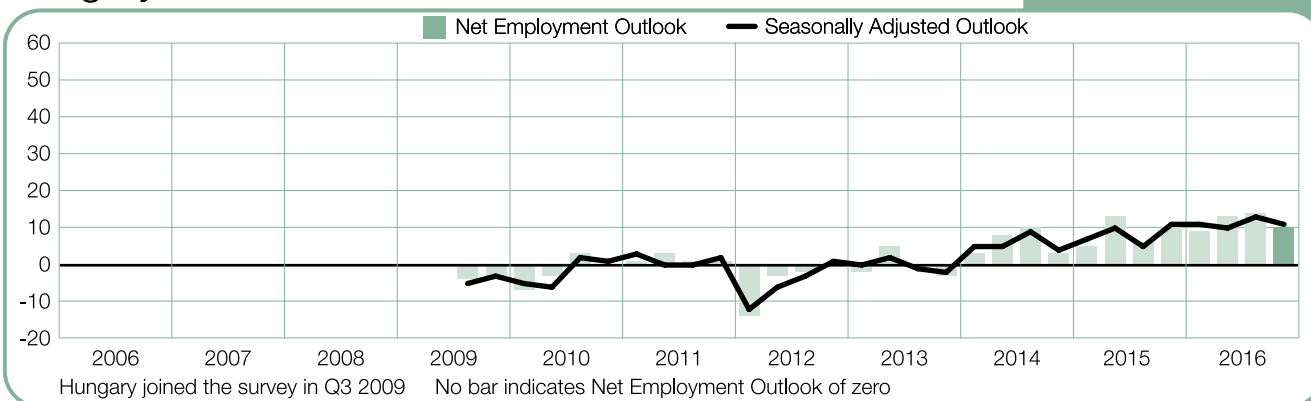
Greece

0 (+6)%



Hungary

+10 (+11)%



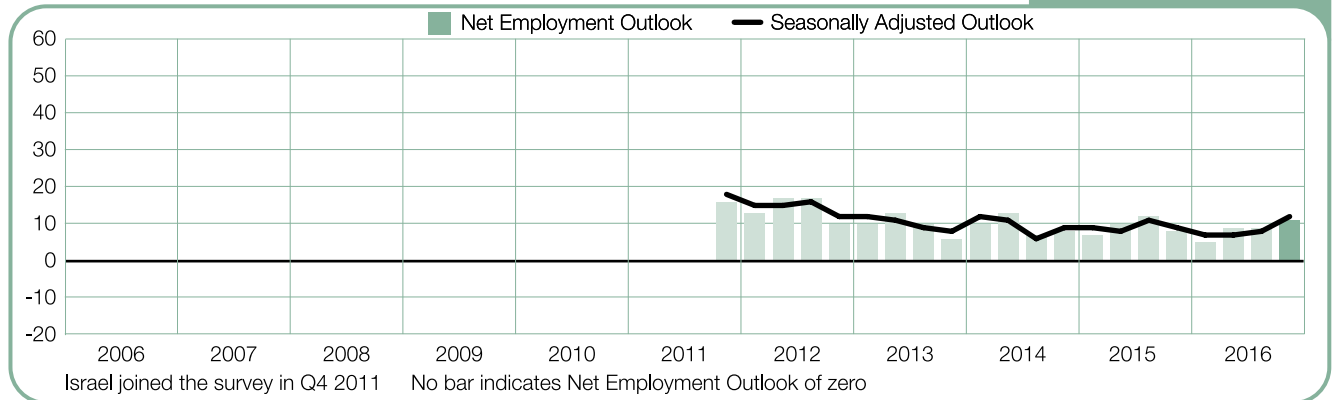
Ireland

+9 (+12)%



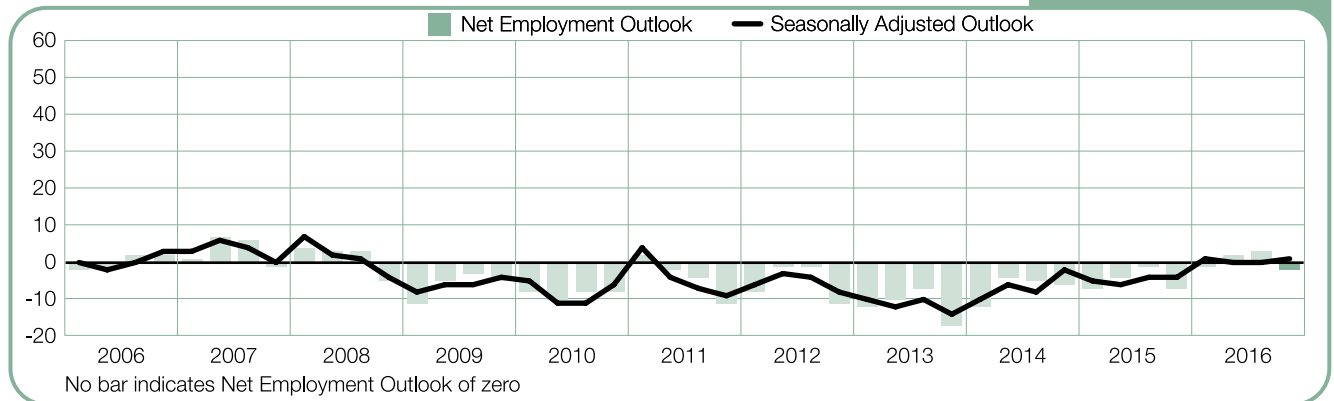
Israel

+11 (+12)%



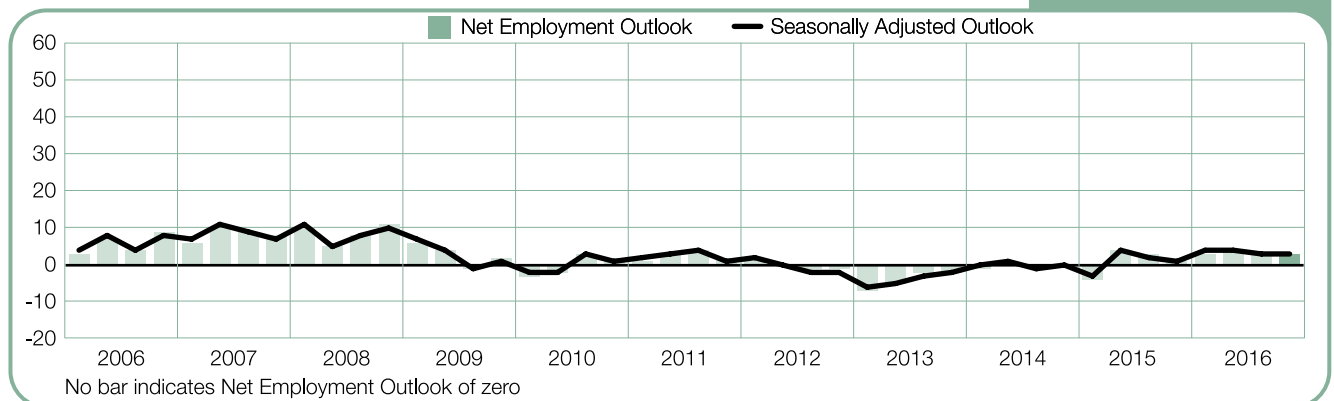
Italy

-2 (+1)%



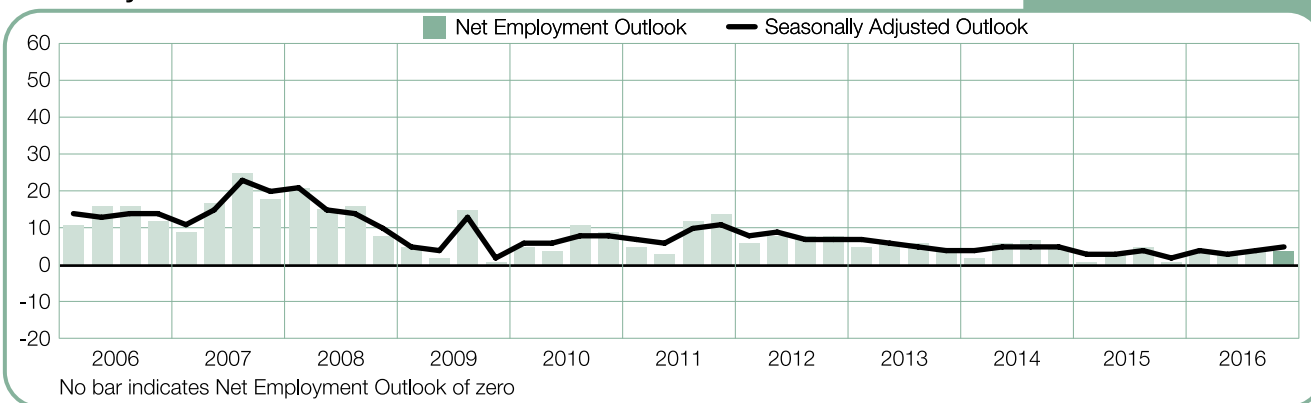
Netherlands

+3 (+3)%



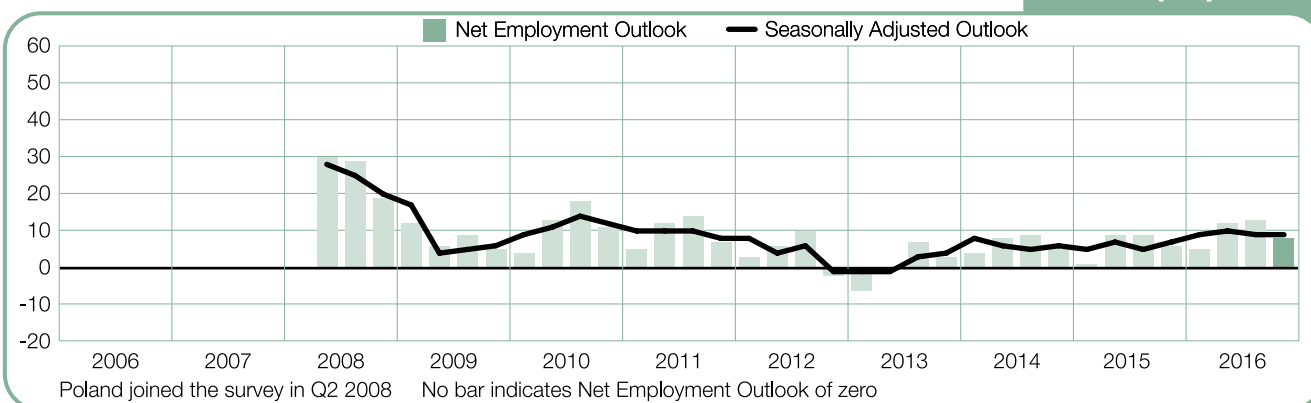
Norway

+4 (+5)%



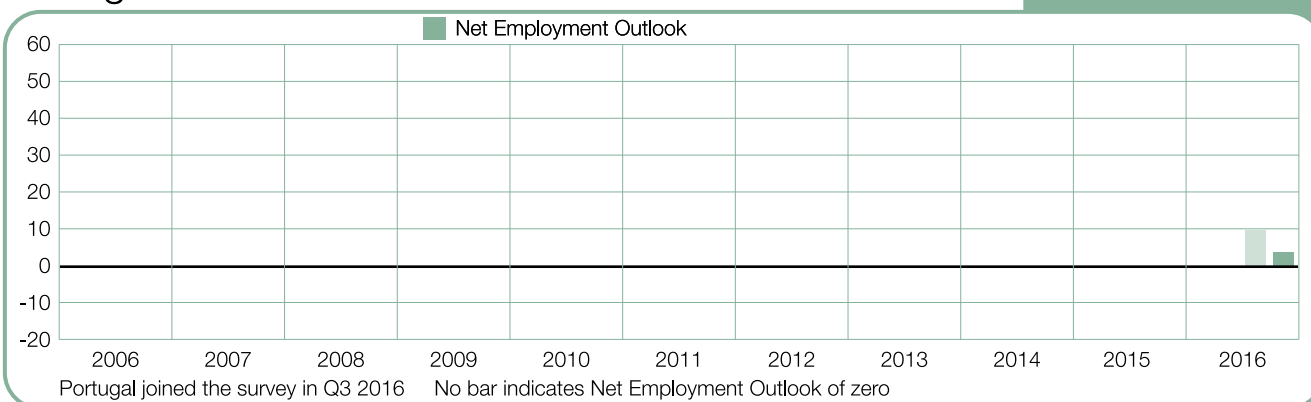
Poland

+8 (+9)%



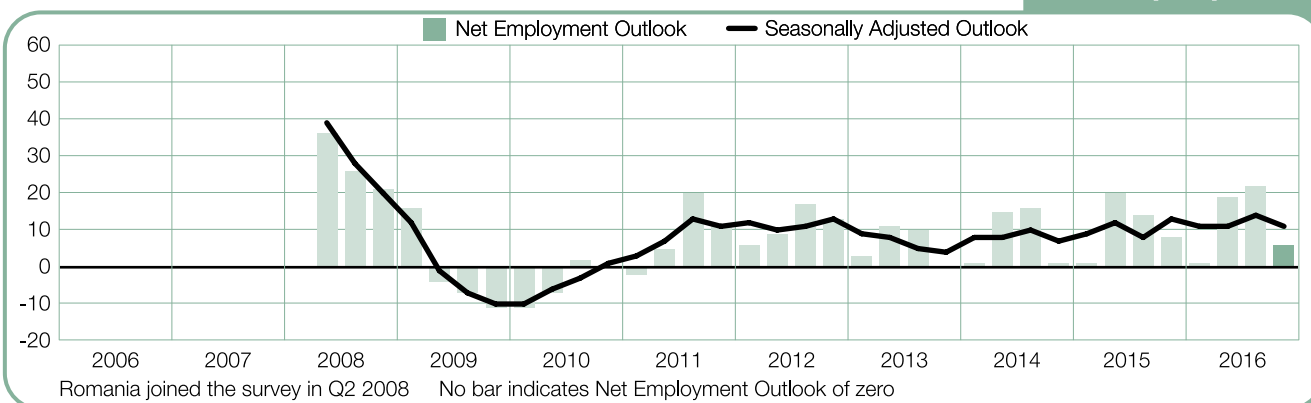
Portugal

+4%



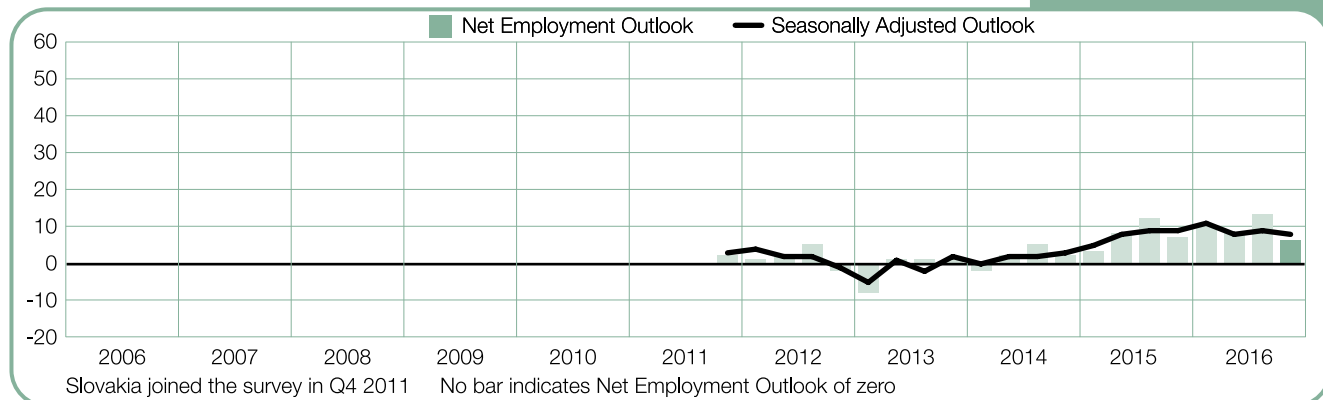
Romania

+6 (+11)%



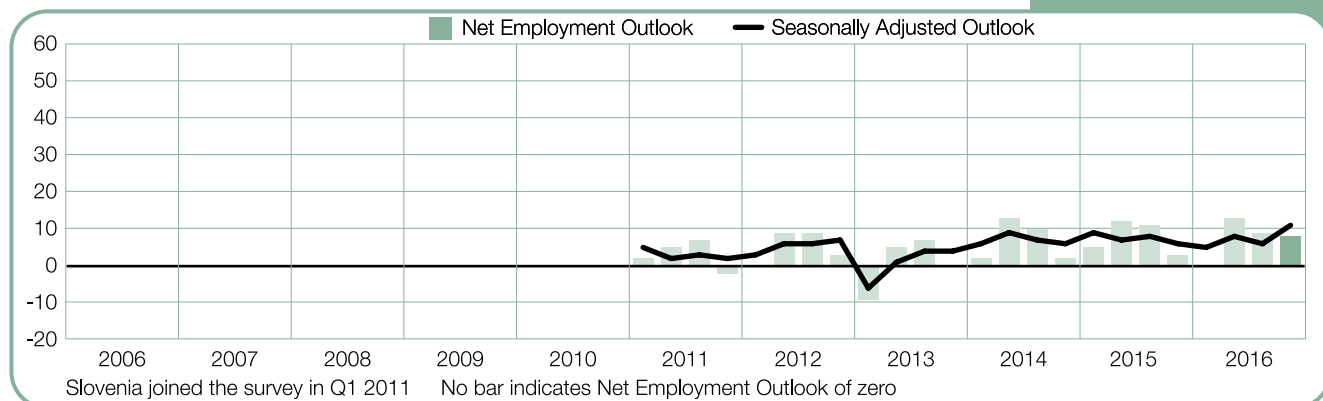
Slovakia

+6 (+8)%



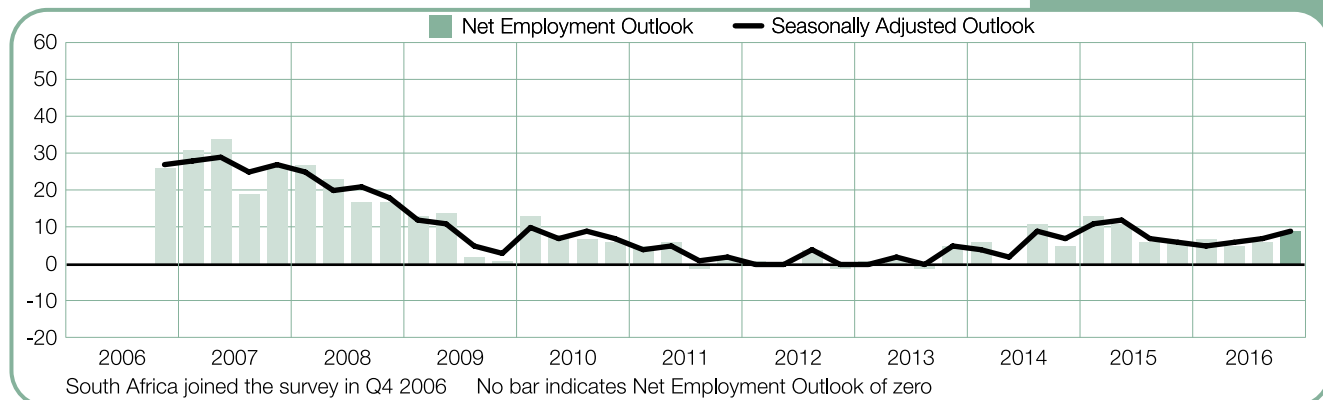
Slovenia

+8 (+11)%



South Africa

+9 (+9)%



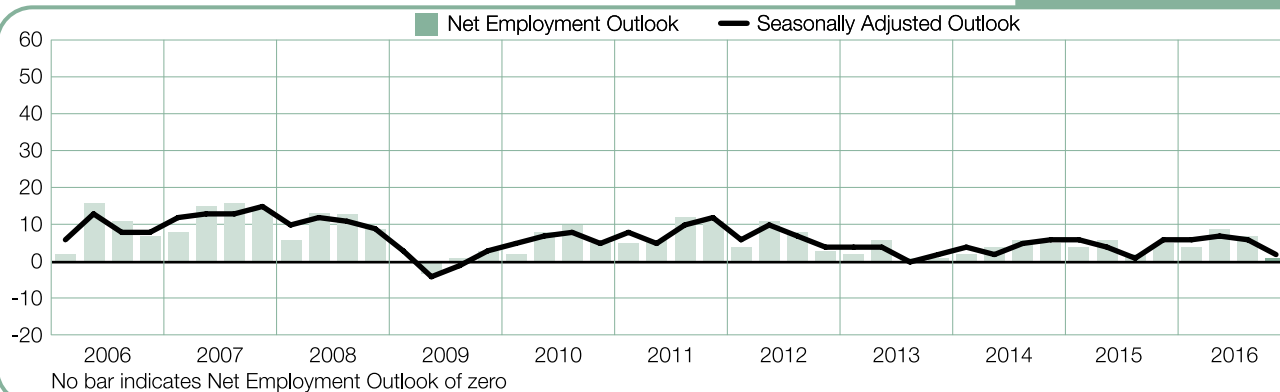
Spain

+2 (+4)%



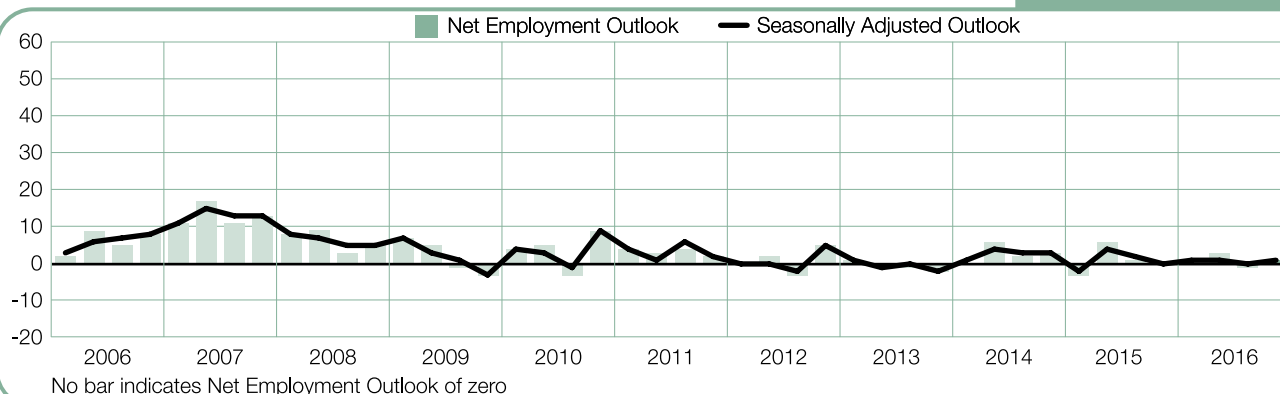
Sweden

+1 (+2)%



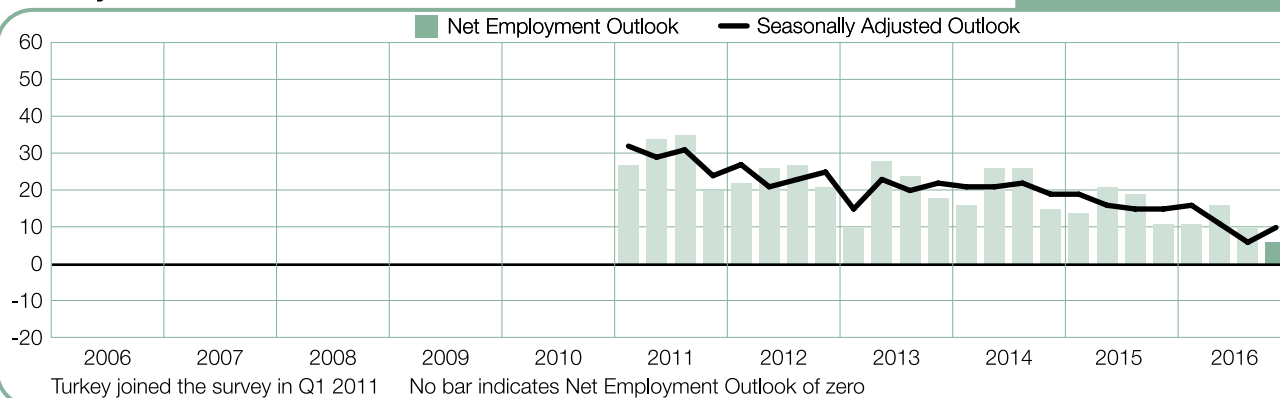
Switzerland

+1 (+1)%



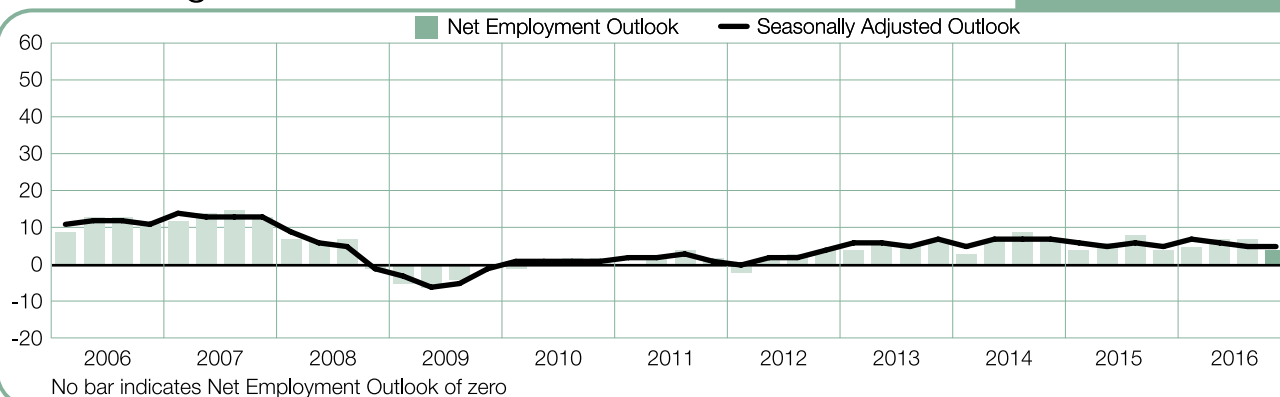
Turkey

+6 (+10)%



United Kingdom

+4 (+5)%



За Обзорното изследване на Менпауър за заетостта

Обзорното изследване на Менпауър за заетостта се провежда на тримесечна база и измерва намеренията на работодателите за увеличаване или намаляване на броя служители през следващите три месеца. Цялостната прогноза на ManpowerGroup относно плановете на работодателите за наемане на персонал се прави от 50 години насам и е едно от най-престижните изследвания за заетостта в цял свят. Успехът на Обзорното изследване на Менпауър за заетостта се дължи на няколко фактора:

Уникално: То няма еквивалент по размер, обхват, дълготрайност и сфери на внимание.

Прогнозно: Обзорното изследване на Менпауър за заетостта е най-широкообхватното, ориентирано към бъдещето проучване за заетостта в света, което представя прогнозите на работодателите за заетостта през следващото тримесечие. За разлика от него, други проучвания и изследвания се концентрират върху ретроспективни данни, които отчитат какво се е случило в миналото.

Независимо: Проучването включва представителна извадка работодатели от държавите, в които се провежда. Участниците в проучването не са част от клиентската база данни на ManpowerGroup.

Солидно: Проучването се основава на интервюта с над 59 000 работодатели от публичния и частния сектор в 42 държави и измерва очакваните тенденции в заетостта за всяко тримесечие. Тази извадка позволява да се извърши анализ на специфични сектори и региони, така че да се извлече по-подробна информация.

Съсредоточено: Вече над пет десетилетия изследването извлича цялата информация от един-единствен въпрос.

При проучването за второто тримесечие на 2016 г., на всички участващи в изследването работодатели от цял свят е зададен следният въпрос: „Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата фирма и регион през трите месеца до края на юни 2016 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“

Методология

Обзорното проучване на Менпауър за заетостта се провежда чрез призната методология, в съответствие с най-високите стандарти в пазарните проучвания. Проучването е структурирано така, че да представлява всяка национална икономика. Границата на грешка за всички национални, регионални и глобални данни е не повече от +/- 3.9%.

Нетна прогноза за заетостта

В проучването използваме термина „нетна прогноза за заетостта“. Тази стойност се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общата заетост, се извади процентът на тези, които предвиждат намаляване на заетостта в своята фирма и регион през следващото тримесечие. Резултатът от това изчисление представлява нетната прогноза за заетостта. Нетните прогнози за заетостта за държави, за които има събрани данни от поне 17 тримесечия, се представят в сезонно коригиран формат, освен ако не е посочено друго.

Сезонни корекции са приложени към данните за всички участващи страни с изключение на Финландия. В бъдеще, с натрупването на повече историческа информация, ManpowerGroup възнамерява да добави сезонни корекции и за останалите държави. Обърнете внимание, че от второто тримесечие на 2008 г. ManpowerGroup прилага метода TRAMO-SEATS за сезонни корекции на данните.

За ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) е световният експерт в областта на работната сила, създаващ новаторски решения за човешки капитал от близо 70 години. Като специалисти в областта, ние ежедневно намираме смислена реализация на над 600 000 мъже и жени с широк спектър умения и в най-различни браншове. Чрез семейството от марки на ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® и ManpowerGroup™ Solutions – помагаме на повече от 400 000 клиенти в 80 страни да намерят решение за критично важните си потребности от квалифицирани служители, като осигуряваме комплексни решения за откриване, управление и развитие на таланти. През 2016 г., за шеста поредна година, ManpowerGroup е отличена като една от най-етичните компании в света, както и една от най-почитаните фирми в класирането на списание „Форчън“, с което затвърждаваме позицията си на марката, ползваща се с най-голямо доверие и уважение в бранша. Вижте как ManpowerGroup прави човешки възможно зареждане с таланти.

www.manpowergroup.com.

За Менпауър България

Manpower България заема една от лидерските позиции на българския пазар в решенията за временни и постоянни назначения. Тя е част от ManpowerGroup - световният лидер при новаторските решения, свързани с човешкия капитал, който създава и предоставя ключови значими решения, които помагат на клиентите да постигнат бизнес целите си и да повишат своята конкурентоспособност. С офиси в София, Пловдив, Бургас и Варна Manpower предоставя на организациите в България разнообразна палитра от стратегически решения в сферата на човешките ресурси от 9 години насам, работейки с компании от всички индустриални сектори, за да им помогне да са успешни. В Човешката ера, когато талантът замести достъпа до капитал като ключов различителен фактор за конкурентоспособност, Manpower България изгражда своя бранд, чрез своята богата база от таланти, осигурявайки на клиентите бърз достъп до хората, от които имат нужда. Manpower България създава силни връзки между организациите и талантите, от които се нуждаят, за да засилят своята конкурентоспособност и да отключат потенциала на своите служители. Създавайки такива мощни връзки, ние подпомагаме всички да постигнат повече, отколкото са мечтали, и по този начин зареждаме пазара на труда.

www.manpower.bg

Manpower България

Адрес: гр. София 1505

бул. Ситняково 39А

Тел.: +35929426811 Факс: +35929426825

Интернет адрес: www.manpower.bg

© 2016, ManpowerGroup. Всички права запазени.