



BASIN BÜLTENİ

Ekim-Aralık 2015 dönemi için Türk işverenlerin istihdam öngörülerini istikrarlı

Yeni ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması'na göre yılın son çeyreğinde Türkiye'deki işe alım aktivitelerinin önceki çeyreğe göre nispeten istikrarlı seyrini koruması bekleniyor. Öte yandan, istihdam öngörülerini geçen yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 4 puan güç kaybediyor. Yine de ülkedeki tüm bölge ve sektörlerdeki işverenler işveren sayılarında artış ifade ediyor.

İSTANBUL, TÜRKİYE (2015) – ManpowerGroup'un (NYSE:MAN) 2015 dördüncü çeyrek İstihdama Genel Bakış Araştırması 42 ülkeden 58.770 ve Türkiye'den işverenleri temsil eden 1.000 kişilik bir örneklem ile görüşülerek gerçekleştirildi. Araştırmanın sonuçlarına göre, Türkiye'deki işverenler yılın son üç ayı içerisinde istikrarlı işe alım beklentilerine sahip.

Ülkedeki tüm bölge ve sektörlerdeki işverenlerin olumlu öngörülere sahip olduğu dönemde, veriler mevsimsellikten arındırıldığında İstihdam Görünümü +%15 oluyor. Önceki çeyreğe göre istikrarlı seyrine rağmen beklentiler geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 4 puan geriliyor.

Tüm sektörlerde ve beş bölgede işverenler yılın son üç ayında personel sayısında artış bekliyor. En güçlü işgücü piyasasını, +%17 Net İstihdam Görünümü bildiren Karadeniz ve Ege'deki işverenler bekliyor.

Geçen çeyreğe göre işe alım beklentileri 6 sektörde ve 2 bölge hız kesiyor. 2014'ün aynı dönemine göre ise 8 sektörde ve 3 bölgede istihdam beklentileri geriliyor.

	Net İstihdam Görünümü
MARMARA	+15%
İÇ ANADOLU	+16%
KARADENİZ	+17%
EGE	+17%
AKDENİZ	+10%

Türkiye'deki 11 sektör arasında en güçlü işe alım beklentileri Üretim (+%27) sektöründe ifade ediliyor. Bu sektördeki beklentiler geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 9 puan artıyor ve geçen yılın son çeyreğine göre herhangi bir değişim göstermiyor kalıyor. Manpower Türkiye Genel Müdür Reha Hatipoğlu yorumluyor: "Kurdaki seviyenin yüksek seviyenin seyri özellikle ihracata yönelik üretim yapan işveren için avantajlı bir durum sunuyor ve iştah kabartıyor. Dolayısıyla Üretim sektöründeki işverenler iyimser kalmaya devam ediyorlar çünkü ihracat taleplerinde artış öngörüyorlar."

	Net İstihdam Görünümü
Tarım, Ormancılık, Avcılık ve Balıkçılık	+15%
İnşaat	+17%
Elektrik, Gaz ve Su	+19%
Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler	+21%
Üretim	+27%
Madencilik	+7%
Kamu ve Sosyal Hizmetler	+11%
Restoran ve Otelcilik	+3%
Ulaştırma, Depo ve İletişim	+12%
Toptan ve Perakende Ticaret	+16%
İlaç	+12%

Yılın son üç ayındaki en zayıf Görünümler ise +%3 ile Restoran, Otelcilik sektöründeki işverenlere ait.

Geçen çeyreğe göre yüzde 2 puan ve geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 17 puan güç kaybeden bu sektördeki beklentiler, Türkiye araştırmaya katıldığından bu yana en düşük seviyesine iniyor. Hatipoğlu açıklıyor: "Her yıl olduğu gibi sezonun kapanmasıyla mevsimsel iş gücüne olan talebin düşmesi Restorancılık ve Otelcilik sektöründeki düşüşü kısmen açıklasa da ciddi düşüşlerin ve yavaşlamanın bir diğer çok önemli sebebi bölgedeki istikrarsızlık ve çatışma ortamıdır. Bu durumun özellikle Turizm sektörüne olan olumsuz etkileri aşikârdır."

İşletme büyüklüğü kategorileri açısından değerlendirildiğinde önümüzdeki üç ay boyunca kategorilerinin dördünde de istihdam artışı beklentisi var. En güçlü işgücü piyasasını, Büyük Ölçekli işverenler bildirirken en temkinli yaklaşım ise Mikro Ölçekli kuruluşlardan geliyor.

Yunanistan'daki son krizi nedeniyle işveren iyimserliğinin kısmen de olsa törpülediği bir ortamda, istihdamda artış öngören ülkelerin beklentileri de çoğunlukla "mütevazi" boyutlarda.

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesinde 24 ülkeden 19'unda işverenler istihdam artışı beklentisine sahip. Önceki dönemle karşılaştırıldığında ise iş arayanlar için fırsatların 7 ülkede artması, 12 ülkede ise azalması bekleniyor. 2014 yılı 4. çeyreğiyle kıyaslandığında, işveren güveninin 12 ülkede güç kazandığı 9 ülkede de zayıfladığı görülüyor. Bölgesel tabloyu değerlendiren Manpower Türkiye Genel Müdürü Reha Hatipoğlu: Yunanistan'da son yaşanan borç krizi nedeniyle işveren iyimserliği kısmen de olsa törpülediğini gözlemliyoruz. Bu ortamda da, istihdamda artış öngören ülkelerdeki artış beklentileri de çoğunlukla mütevazi boyutlarda seyrediyor. Türkiye'de ise 7 Haziran seçimleri sonrası yeni hükümet kurulamaması ve erken seçim konuşmaları işverenlerin temkinli kalmaları ve gerek yeni yatırım gerekse de istihdam artışı planlarında bekle ve gör tutumunu benimsemelerine neden oluyor" diyor.

Bölgedeki en iyimser tahminler Romanya'dan gelirken, İtalya'daki işverenler yine bölgedeki en zayıf istihdam beklentilerine sahip.

Hindistan ve Tayvan dünya genelindeki en güçlü işe alım planlarına sahip

Önümüzdeki üç ayda 42 ülke ve bölgeden 36'sındaki işverenler istihdam rakamlarını farklı seviyelerde artırmayı öngörüyor. Yine de, yılın son çeyreğinde durgunluk sonrası toparlanma hızının yavaş ve sürüncemeli olarak devam ettiğine ve istihdam artışının değişken olacağına ilişkin ibareler var. Birçok işveren temkinli davranmaya devam ederken, piyasanın gerçek anlamda yukarı yönlü

ivme kazanacağına dair daha belirgin belirtiler görmeden, işe alımlar konusunda çok istekli gözükmekten kaçındıkları dikkat çekiyor.

Küresel olarak 2015'in son çeyreğindeki en iyimser Net İstihdam Görünümleri, Hindistan ve Tayvan'a ait. Genel olarak küresel istihdama dair görüşler geç çeyreğe ve geçen yılın son çeyreğine göre karmaşık bir tablo çiziyor.

Rapor boyunca kullanılan "Net İstihdam Görünümü" ifadesi, toplam istihdamda artış öngören işverenlerin yüzdesinden, önümüzdeki çeyrekte iş yerlerinde istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Bir sonraki Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması 8 Aralık 2015 tarihinde yayınlanacak ve 2016 yılı ilk çeyreği istihdam piyasası beklentilerini ortaya koyacak.

Araştırma hakkında

Yenilikçi işgücü çözümleri şirketi ManpowerGroup, her çeyrekte Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması'nı yayınlamaya devam ederek, işverenlerin bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngörülerini ölçmeyi hedefliyor. Dünyadaki en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam anketidir. 2015 2. çeyrek Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması için gerçekleştirilen çalışmada 42 ülkeden, dünya çapındaki devlet ve özel kurumlardan yaklaşık 58.770'in üzerinde İnsan Kaynakları Müdürü ve Üst Düzey Yöneticisi ile anket yapıldı. Anket işgücü piyasasındaki eğilimler ve faaliyetler konusunda önderdir. Bu rapor düzenli olarak Bank of England Enflasyon Raporlarında kaynak olarak yararlanılır. Aynı zamanda Avrupa Komisyonu, AB İstihdam Durumu ve Sosyal Görünüm raporu, Monthly Monitor raporu için bir veri kaynağı olarak faydalanır. ManpowerGroup'un bağımsız anket verileri işgücü piyasalarıyla ilgili öngörüler için dünyanın önde gelen finansal analistleri ve ekonomistleri tarafından da kaynak olarak kabul edilir.

Editöre not:

Açıklamalar, mümkün olan yerlerde mevsimsel olarak düzenlenen verilere dayanmaktadır. 42 ülkenin ve bölgenin her biri için anket sonuçlarının detayları, bölgesel ve küresel karşılaştırmalar, grafikler ve tablolar için www.manpowergroup.com/meos adresinden ve "ManpowerGroup Research Center" bölümünden ulaşabilirsiniz.

İlgili Kişi:

Ceylan Naza
Marjinal Porter Novelli
0212 219 29 71
ceylann@marjinal.com.tr

ManpowerGroup™ Hakkında

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) 65 yılı aşkın süredir yenilikçi işgücü çözümleri yaratan, dünyanın işgücü uzmanıdır. İşgücü uzmanları olarak, her gün çok farklı iş ve sektörde 600.000'den fazla bireyi, kendilerine uygun iş pozisyonları ile buluşturuyoruz. ManpowerGroup çözümler yelpazesi, ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ ve Right Management® - ile yetenek bulma, yönetme ve geliştirme için kapsamlı çözümler sunuyoruz. 80 ülke ve bölgede, 400.000'den fazla müşterinin ihtiyaçlarını karşılıyoruz. 2015 yılında ManpowerGroup, art arda beş yıl Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçilerek ve Fortune Dergisi

tarafından En Çok Beğenilen Şirketler arasında gösterilerek, sektörün en çok güvenilen ve beğenilen markası olduğunu teyit etti. www.manpowergroup.com