



ManpowerGroup™

Contacto: RPRregional
Eric Quesada
rpreional@outlook.com

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 13 DE SEPTIEMBRE 2016 A LAS 00.01 EST

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower: empleadores costarricenses esperan que el ritmo de contratación sea más modesto para el cuarto trimestre de 2016

Las posibilidades de contratación disminuyen por 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre previo y por 5 puntos porcentuales en comparación anual.

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores de Costa Rica reportan una modesta Expectativa Neta de Empleo de +9%.
- Los pronósticos para el cuarto trimestre son más fuertes en los sectores Comunicaciones & Transportes y Manufactura, y en las regiones Heredia y Cartago.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 42 de los 43 países y territorios tienen la intención de aumentar sus nóminas en márgenes variables durante el periodo de octubre–diciembre.
- Los pronósticos mejoran en 23 países, permanecen estables en 9 y disminuyen en 11 en comparación trimestral, mientras que en la anual mejoran en 21, se mantienen estables en 6 y se debilitan en 15. Las intenciones de contratación más fuertes para este cuarto trimestre se reportan en India, Japón y Taiwán. Las más débiles- y únicas negativas- se reportan una vez más en Brasil.

SAN JOSÉ COSTA RICA (13 de septiembre 2016) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower publicada hoy, empleadores en Costa Rica reportan planes de contratación cautelosamente optimistas para el trimestre entrante. Con 11% de los empleadores esperando incrementar sus niveles de contratación, 4% anticipando una disminución, 84% esperando mantenerse igual y 1% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +9% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela una disminución de 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y de 5 puntos porcentuales en comparación anual.

En dos de los seis sectores industriales – Comercio y Comunicaciones & Transportes- las expectativas de contratación mejoran en comparación con el trimestre anterior y cuatro presentan disminución, mientras que también dos sectores, Manufactura y Comunicaciones & Transportes, se fortalecen en relación con el año pasado.

“El entorno económico de Costa Rica para esta recta final del año muestra signos de un descenso generalizado en todos los sectores y regiones, con algunas excepciones como son Comercio, Comunicaciones & Transportes, y Heredia en la parte regional. No

obstante, hay proyectos interesantes a nivel nacional e internacional que podrían darle una mayor confianza a los empleadores en el futuro. Uno de estos proyectos, es la Alianza Pacífico, cuya magnitud tiene efecto sobre una gran cantidad de países, así como sus actividades industriales y comerciales. Se espera que Costa Rica obtenga acceso a insumos de otros países, así como atracción de inversiones, adicional a la formación de cadenas de valor, favoreciendo a las pequeñas y medianas empresas. Esta alianza favorecerá a los países participantes con mejoras en los estándares de reglamentación técnica, facilitación comercial, modernización aduanera y una ampliación de las posibilidades de exportación a la Unión Europea, Estados Unidos y Países del Asia Pacífico”, afirmó Ana Gabriela Chaverri, Gerente de País para ManpowerGroup.

Empleadores en cinco de las seis regiones pronostican un incremento en sus niveles de contratación durante 4Q 2016. Las expectativas mejoran en una de las seis regiones en comparación trimestral y en esa misma región, Heredia, en comparación anual. Los mercados laborales más fuertes se anticipan en Heredia y Cartago, donde los empleadores reportan Expectativas Netas de Empleo ajustadas de +19% y +11%, respectivamente. Los empleadores reportan señales alentadoras para los buscadores de empleo en San José y Alajuela con Expectativas Netas de Empleo de +10%, respectivamente, mientras que Puntarenas & Limón reporta 0% y Guanacaste -1%.

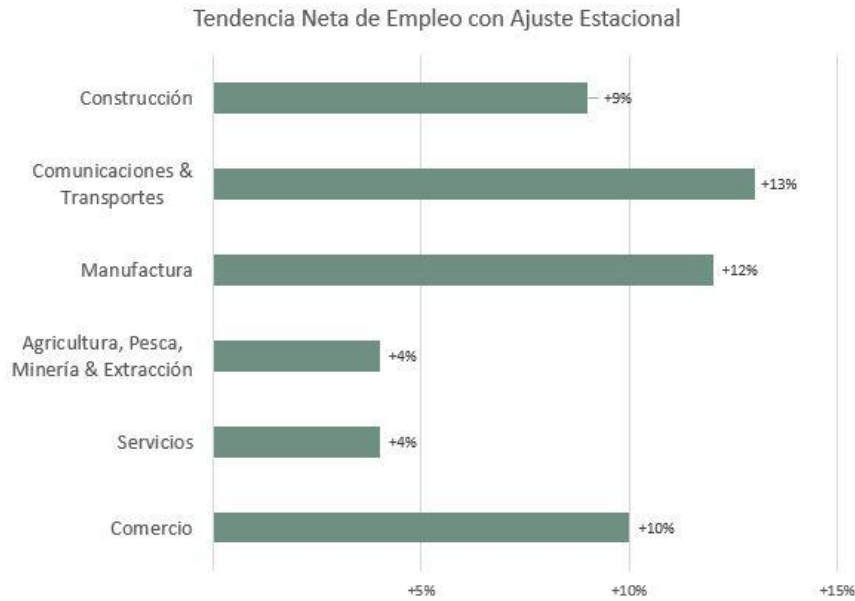
“Empleadores en los sectores Comunicaciones & Transportes y Manufactura reportan los pronósticos más fuertes este trimestre. Comercio y Comunicaciones & Transportes son los únicos dos sectores cuyas expectativas se fortalecen en comparación trimestral. El sector Comercio, que incrementó por tres puntos porcentuales en comparación con 3Q 2016, posiblemente impulsado por el TLC que se firmó con Colombia en agosto, que dejó el 75% de bienes industriales libres de arancel. El pronóstico del sector industrial Comunicaciones & Transportes incrementó por 2 puntos porcentuales. Parte de esta mejora podría ser el resultado de la autorización que la firma estadounidense AT&T recibió en mayo de este año para operar en Costa Rica y de los planes que esta compañía tiene para ofrecer servicios corporativos avanzados a las empresas multinacionales presentes en el país”, agregó Chaverri.

Los empleadores esperan incrementar sus niveles de contratación en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante el próximo trimestre. Las compañías grandes lideran una vez más los planes de contratación con Expectativas de Empleo con ajuste estacional de +22%, seguidas por las firmas pequeñas que reportan +8%. La Expectativa de las medianas empresas es de +5% y las micro firmas reportan planes de contratación modestos con una Expectativa de +4%.

En el resto del mundo, los pronósticos para el cuarto trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 42 de 43 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de octubre-diciembre, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual y el ímpetu total de contratación será un poco más conservador que el trimestre previo y con un ligero incremento en comparación anual. El pronóstico de contratación aumenta en 23 países y territorios en la comparación trimestral y permanece estable en 9, pero disminuye en 10. La expectativa se fortalece en 21 países y permanece sin cambios en 6 territorios en comparación anual, pero disminuye en 15.

Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las reportan nuevamente en India, Japón y Taiwán. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reporta Brasil.

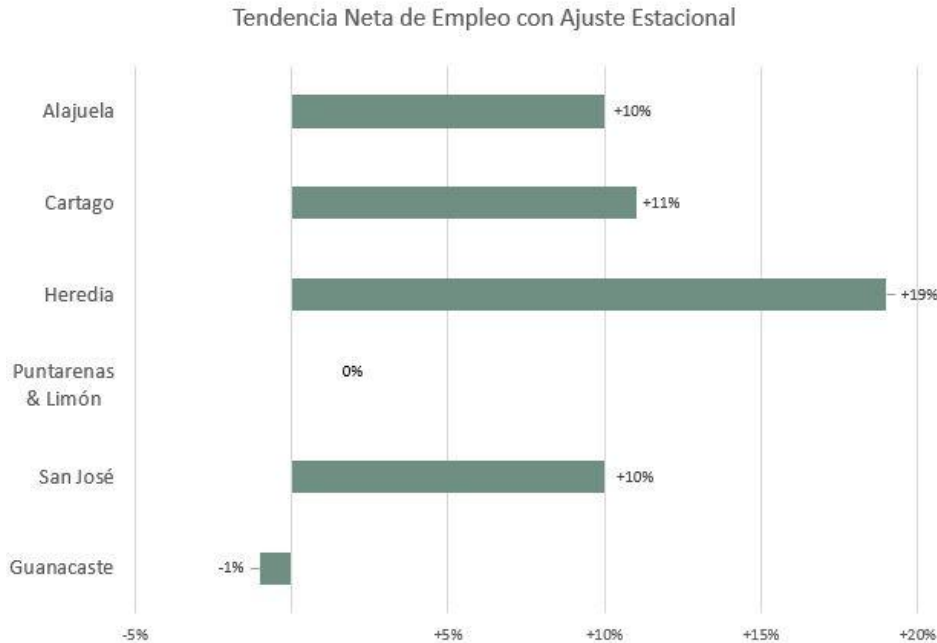
Comparativo por Sector



Las oportunidades para los buscadores de empleo en el cuarto trimestre serán más fuertes en el sector Comunicaciones & Transportes, con empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de +13%.

Comparativo por Región

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Cuarto trimestre 2016



Empleadores en las regiones Heredia y Cartago esperan el ritmo de contratación más activo para el último periodo de este año.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta figura se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un incremento en su actividad de contratación y restando de éste el porcentaje de los que esperan ver una disminución en el empleo en su locación durante el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Finlandia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 08, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower
Cuarto trimestre 2016