

2015 年 9 月 8 日发布

请登录万宝盛华集团（中国）官网：[远见卓识—雇佣前景调查](#)
免费下载 2015 年第四季度万宝盛华雇佣前景调查报告

联系人：向楠

电话：+86 21 20896198

传真：+86 21 58782661

shannon.xiang@cn.manpowergroup.com

2015 年第四季度万宝盛华雇佣前景调查显示：

**中国大陆地区雇主的招募预期呈 2009 年第三季度以来最低迷态势，但仍积极
中国经济正面临下行压力，稳定就业市场对中国政府至关重要**

- 2015 年 10 月至 12 月，经季节性调整后，中国大陆地区雇主的招募计划趋于保守。7%的雇主预计增加员工数量，2%的雇主预计减少员工数量。在季度性调整指数后，中国大陆地区的净雇佣前景指数为+5%，季度间相比，净雇佣前景指数下降了 8 个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下滑了 4 个百分点；
- 六大行业和九大区域或城市的雇主均预期在 2015 年第四季度将增加员工数量。服务业和矿业及建筑业雇主的招募计划充满希望，净雇佣前景指数均为+7%；
- 北京和深圳雇主预期九大区域或城市中最强劲的招募意向，净雇佣前景指数均为+7%；
- 大型企业雇主预期未来一个季度最强劲的招募意向，净雇佣前景指数为+11%，而微型企业雇主的雇佣意向仍然最为保守；
- 纵观全球，印度、中国台湾、日本、美国和罗马尼亚预期 2015 年第四季度最乐观的招募预期。

2015 年 9 月 8 日 中国·上海 —全球开创性人力资源解决方案的领导者，万宝盛华集团今天发布最新雇佣前景调查结果：2015 年第四季度，中国大陆地区雇主的招募意向审慎乐观，季度间相比，招募计划适度减弱。调查显示，中国大陆地区六大行业和九大区域或城市的雇主均预期在不同程度上增加员工数量。中国大陆地区的净雇佣前景指数²为+5%（季节性调整¹之后），季度间相比，净雇佣前景指数下降了 8 个百分点。年度间相比，净雇佣前景指数下降了 4 个百分点。

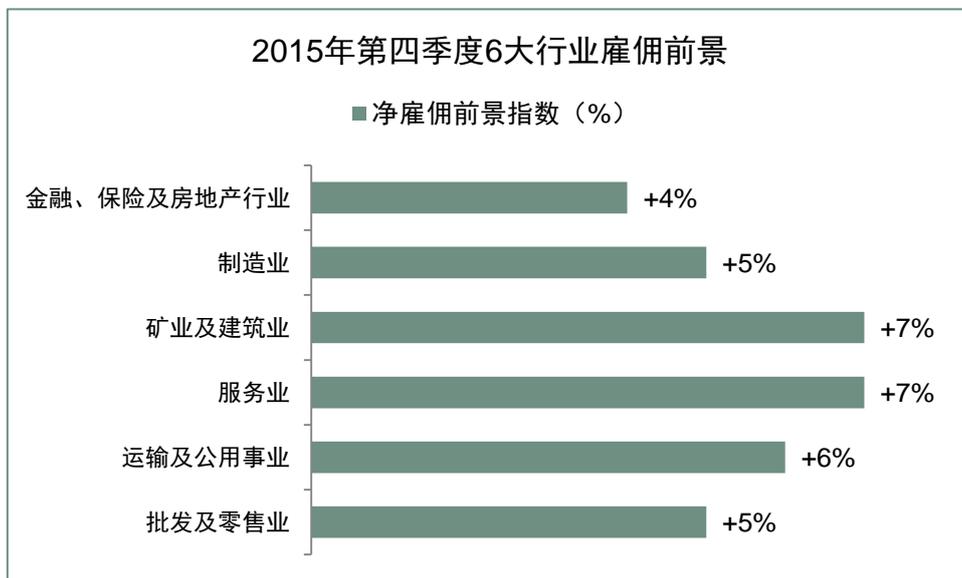
“2015 年第四季度雇主预期较为保守的招募计划。超过半数雇主表示在未来的第四季度不会改变现有员工数量。”万宝盛华集团（中国）董事总经理张锦荣先生说，“今年上半年中国经济增长维持在 7%，但却面临着经济下行压力的影响。下行压力和持续的经济结构调整将导致就业市场的困境。稳定就业市场是中国政府的首要任务之一。”

万宝盛华集团对中国大陆地区 4,243 家企业开展了最具前瞻性的雇佣前景调查，以此来了解中国大陆地区的企业在 2015 年 10 月到 12 月间增加或减少员工的意向。在 2015 年第四季度，7%的中国雇主预期将增加员工数量，只有 2%的雇主预计将减少劳动力。调查显示，53%的中国雇主表示 2015 年第四季度员工数量将不会有所变化，季度间与年度间相比，比例分别上升了 5 个百分点和 4 个百分点。

2015 年第四季度服务业和矿业及建筑业的招募预期最为强劲

参与调查的金融、保险及房地产业、制造业、矿业及建筑业、服务业、运输及公用事业、批发及零售业等 6 大行业的雇主均不同程度预期 2015 年第四季度积极的雇佣预期。

服务业和矿业及建筑业雇主的招募意向最为活跃，净雇佣前景指数均为+7%。季度间相比，矿业及建筑业的净雇佣前景指数下降了 3 个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数下降了 4 个百分点。季度间与年度间相比，服务业的雇佣预期均下滑了 7 个百分点。同时，运输及公用事业的招募步伐适度温和，净雇佣前景指数为+6%，季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别下降了 9 个百分点和 4 个百分点。制造业、批发及零售业和金融、保险及房地产行业均预期温和的招募步伐，净雇佣前景指数分别为+5%，+5%，+4%。



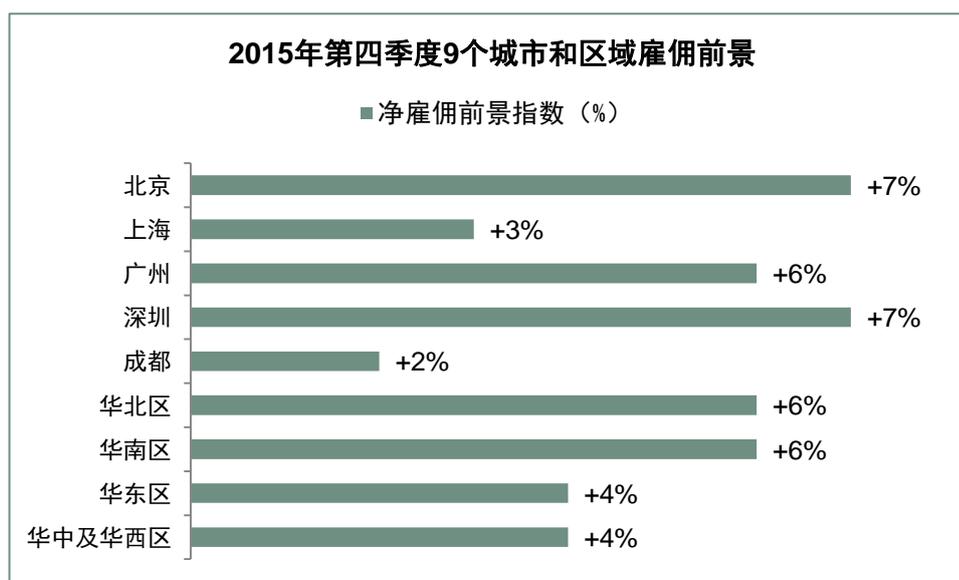
数据来源：万宝盛华集团(中国)

“2015年第四季度六大行业均呈不同程度的增长趋势，但季度间与年度间相比，所有行业雇主的招募计划均有所下滑。”张锦荣先生说，“服务业成为新常态下经济增长的最大动力，今年上半年服务业增加 8.4 个百分点，占 GDP 比重 49.5%。同时，今年上半年服务业登记注册的企业 160 万户，年度间相比，增加 22.6 个百分点。作为劳动力密集型而非资本密集型的行业，服务业对经济增长和创造就业机会起到了越来越重要的作用。”

“未来一个季度矿业及建筑业的招募预期令人鼓舞。国家发展和改革委员会公布了一系列措施，包括鼓励私人投资建筑业、采矿项目铁路网、海外铁路建设项目等。并且，中国政府一直尝试吸引私人资本投资基础设施建设，这些措施将促进国内的建筑行业。”张锦荣先生表示。

北京和深圳呈现 9 个区域或城市中最强劲的雇佣预期

参与万宝盛华雇佣前景调查的4个区域和5个城市³的雇主均预期2015年第四季度积极的雇佣预期。季度间与年度间相比，4个区域和5个城市的招募意向均有所减弱。区域来看，四大区域的雇主均预期未来三个月的招募步伐适度温和，华南区和华北区雇主均预期最为乐观的招募意向，净雇佣前景指数均为+6%。在5个城市中，北京和深圳的招募意向最为强劲，净雇佣前景指数均为+7%。上海、广州和成都的招募意向均审慎乐观，净雇佣前景指数分别为+3%，+6%和+2%。(9个区域或城市的净雇佣前景参见下图，经季节性调整指数)



数据来源：万宝盛华集团(中国)

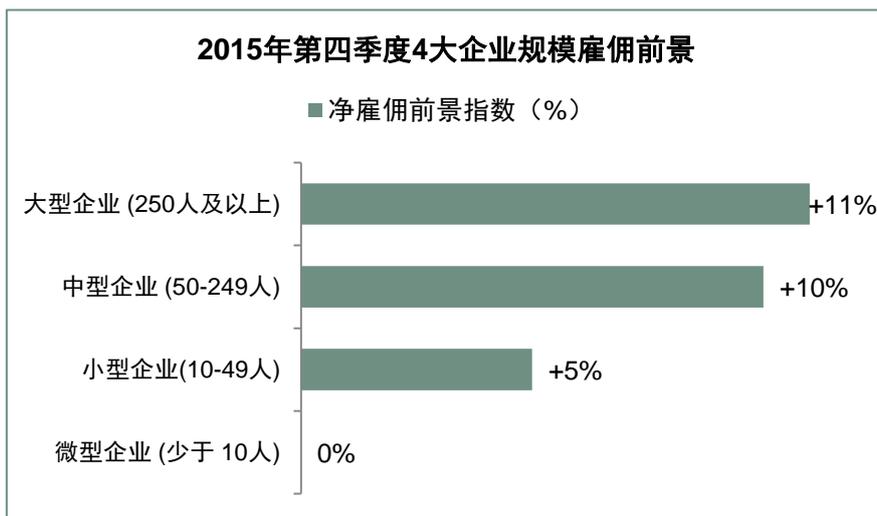
张锦荣先生表示：“作为科技创新中心，北京正响应国务院的号召，快速推进大众创业。北京中关村正与天津和河北协作，共同打造创新型社区和工业基地，从而进一步推动华北区的区域创业。同时，华北区的北京、天津、河北、山西和山东联手启动工业资源综合利用项目。该项目旨在每年加工利用再生资源 2000 万吨，2017 年实现总产值达 2200 亿元(354 亿美元)，这将驱动新的经济增长，并促进区域协调发展。”

“深圳国家级高新技术企业逾 4500 家，占广东省相同类型的企业一半以上。深圳政府希望加快科技、研发和工业的投资。研发类投资总计已超过 300 亿元，年度间相比，上涨 17.8%。”张锦荣先生表示。

大型企业雇主仍预期 2015 年第四季度最积极乐观的招募计划

除微型企业外，参与调查的大型企业、中型企业和小型企业的 3 大企业规模雇主均不同程度预期 2015 年第四季度积极的雇佣预期。

大型企业雇主预期未来三个月的招募计划最充满希望，净雇佣前景指数为+11%。但季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别大幅下降了 16 个百分点和 12 个百分点。中型企业的招募步伐较为稳健，净雇佣前景指数为+10%。但微型企业雇主预期平缓的就业市场，净雇佣前景指数为 0%。



数据来源：万宝盛华集团(中国)

张锦荣先生认为：“许多大型企业都是国有企业，中国政府已计划在 2015 年下半年实施国企改革，主要关注的领域包括石油和天然气、船舶、国防、航空、旅游和材料。同时，中国正旨在扩大国有企业的混合所有制以提高经济效益，这将为海外企业进入重点行业带来更多机会。”

纵观全球，印度、中国台湾、日本、美国和罗马尼亚的招募意向最为强劲

全球而言，万宝盛华集团对 42 个国家或地区展开调查，经季节性调整指数后*，36 个国家或地区的雇主预期将在 2015 年第四季度增加员工人数。与 2015 年第三季度相比，42 个国家或地区中有 15 个国家或地区的雇佣预期增强，20 个国家或地区的招募意向减弱。年度间相比，42 个国家或地区中有 16 个国家或地区的雇佣预期增强，21 个国家或地区的招募意向减弱。印度、中国台湾、日本、美国和罗马尼亚的招募预期最为积极乐观，而巴西、意大利、法国、希腊和芬兰的招募意向最弱。

在亚太区范围内，其 8 个国家或地区均预期未来三个月员工数量将有增长。与 2015 年第三季度相比，3 个国家或地区的净雇佣前景指数增强，4 个国家或地区的招募预期减弱。年度间相比，1 个国家或地区的招募计划增强，6 个国家或地区的招募预期减弱。印度的招募预期最为强劲，但中国大陆的雇佣前景最弱。

美洲地区参与调查的 10 个国家中有 9 个国家的雇主表示将在 2015 年第四季度增加员工人数。季度间相比，5 个国家的净雇佣前景指数上升，4 个国家的净雇佣前景指数下降。年度间相比，3 个国家的招募预期增强，6 个国家的招募预期减弱。美国雇主预期最为积极乐观的招募计划，巴西雇主的招募计划最弱。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的 24 个国家中有 19 个国家预期将在 2015 年第四季度增加员工数量，4 个国家的雇主预期将减少员工数量。季度间相比，7 个国家的招募计划增强，12 个国家的招募计划减弱。年度间相比，12 个国家的雇佣预期增强，9 个国家的雇佣预期减弱。罗马尼亚雇主预期未来三个月的招募计划最为强劲，而意大利雇主的招募意向最弱。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。芬兰的净雇佣前景指数未经季节性调整。

完整的调查报告可登录 <http://cn.manpowergroup.com/employmentOutlookSurvey.html> 免费下载。另外，

了解更多关于 42 个国家或地区的劳动力市场数据信息可登录 [Manpower Employment Outlook Survey Explorer tool](#) 免费查询。2016 年第一季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于 2015 年 12 月 8 日公布，敬请关注。

致编辑

1. 季节性调整是统计学上的一种数据处理方法。这一调整使我们在分析数据时可去除一年中因季节性因素影响而产生的波动，如天气变化，公共节假日等。排除季节性因素的影响使得我们能够更准确的分析劳动力市场的趋势。本文中所有行业分析的数据均为经季节性调整后的数据，所有城市分析的数据均为未经季节性调整的数据。
2. 净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。
3. 从 2012 年第一季度开始，中国大陆地区将归类为对 5 个城市和 4 个区域的分析，5 个城市分别为北京、上海、广州、深圳、成都，4 个区域分别为华北区、华东区、华南区、华中及华西区，其中华北区包括北京、天津、大连、青岛；华东区包括上海、南京、苏州、杭州；华南区包括广州、深圳、厦门、长沙；华中及华西区包括成都、重庆、西安、武汉。
4. 从 2015 年第一季度开始，万宝盛华雇佣前景调查将首次呈现企业规模间比较的数据。受访的企业雇主被分为四大类型：微型企业（少于 10 位员工）；小型企业（10-49 位员工）；中型企业（50-249 位员工）；大型企业（250 位员工及以上）。

有关各行业及区域的调查报告结果分析及详细内容，请参阅

<http://www.manpowergroup.com/press/meos.cfm>。有关全球 42 个国家地区的比较分析和数据图表资料，请浏览 http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm

关于本调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查，其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独一无二的。该调查已有超过 50 年的历史，是世界上最具公信力的调查之一。万宝盛华雇佣前景调查基于对全球超过 59,000 家各类企业的访问，是公认的经济风向标。

万宝盛华雇佣前景调查目前已经涉及了 42 个国家和地区，包括：阿根廷、澳大利亚、奥地利、比利时、巴西、加拿大、中国大陆、哥伦比亚、哥斯达黎加、捷克、法国、德国、希腊、危地马拉、中国香港、匈牙利、印度、爱尔兰、意大利、日本、墨西哥、荷兰、新西兰、挪威、巴拿马、秘鲁、波兰、罗马尼亚、新加坡、南非、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、英国、美国、保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其。该项调查于 1962 首次在美国和加拿大进行。英国于 1966 年加入调查。墨西哥和爱尔兰的加入时间是 2002 年，有 13 个国家都是 2003 年加入调查的。新西兰于 2004 年加入，中国大陆、印度、瑞士和中国台湾 2005 年参加，阿根廷、秘鲁、哥斯达黎加和南非是 2006 年加入的。哥伦比亚、捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰及罗马尼亚是 2008 年加入的。匈牙利和巴西于 2009 年加入。巴拿马于 2010 年加入。保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其于 2011 年第一季度加入调查。以色列、斯洛伐克于 2011 年第四季度加入本调查。芬兰于 2012 年第四季度加入调查。

关于万宝盛华集团（中国）

万宝盛华集团（中国），作为深耕中国逾 20 年的职场专家，我们立足本土，整合全球资源与服务经验，为客户提供全球综合化的人力资源解决方案。

作为职场专家，我们拥有逾 5,000 家跨国企业和本土企业客户，每年增加超过 500 万经筛选的中高级紧缺人才。一方面，我们助力为企业提供个性化、量身定制的解决方案，包括招聘服务、用工服务、人才管理和人才战略，助力企业匹配人才需求，实现商业战略目标。另一方面，我们持续关注职场人士，提供求职咨询、人才就业、职场发展、技能提升和职业转换服务，助其致胜职场。2015 年，万宝盛华集团（中国）荣获“亚太人力资源服务领军企业奖”和“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

万宝盛华集团 ManpowerGroup 通过旗下品牌：万宝盛华集团综合解决方案 ManpowerGroup Solutions、万宝瑞华 Experis、万宝盛华 Manpower、万宝恺迪 Caden、睿仕管理 Right Management，以及在华投资公司锐旗人力 ReachHR 和西安外服 XAFesco，为企业和个人提供职场全方位解决方案。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息，请访问：cn.manpowergroup.com